



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 21. november 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 94 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af Bent Bøgsted (DF).

12. december 2013

J.nr. 2013-8554

Spørgsmål nr. 94:

Er det korrekt, at en person, der ikke er fuldt arbejdsdygtig, som er under 40 år først kan komme under et ressourceforløb, når kommunen har udredt, hvor mange timer personen er i stand til at arbejde?

Endeligt svar:

Intentionen med reformen af førtidspension og fleksjob er at sikre, at de mest udsatte borgere får en ny indsats og hjælp til at komme videre i livet. Der er i højere grad opmærksomhed på den enkeltes ressourcer. Borgeren og borgerens arbejdsevne er i centrum, og der er fokus en tværfaglig indsats, der er tilpasset og målrettet den enkeltes behov.

Målgruppen for ressourceforløb er personer, der har komplekse problemer ud over ledighed, der ikke har kunnet løses ved hjælp af den hidtidige beskæftigelsesindsats. Hvis borgeren har brug for en tværfaglig og helhedsorienteret indsats for at komme nærmere job eller uddannelse, kan borgeren visiteres til et ressourceforløb. Det skal imidlertid altid bero på en konkret, individuel vurdering af den enkelte persons situation, hvorvidt ressourceforløb er den rigtige indsats.

Det er ikke et krav, at kommunen først skal udrede, hvor mange timer den pågældende vil være i stand til at arbejde, før der kan tages stilling til et ressourceforløb. Borgerens aktuelle arbejdsevne er naturligvis relevant i vurderingen af, om fx fleksjob eller revalidering vil være en mere relevant indsats for borgeren.

Det er op til rehabiliteringsteamet at komme med en indstilling i den konkrete sag.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen