



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

3. December 2013

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. november 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 82 (BEU alm. del), som hermed besvares.

Sagsnr. 2013 - 7913

**Spørgsmål nr. 82:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelser af 17. september og 31. oktober fra Forældreforeningen VI HAR MISTET ET BARN om sorgorlov, jf. BEU alm. del – bilag 266 og bilag 54 og herunder redegøre for mulighederne for at indføre sorgorlov og/eller omsorgsdage på arbejdspladserne til forældre, der mister et barn over spædbarnsalderen, og hvor mange personer, der kan forventes at gøre brug af denne ordning.”

**Endeligt svar:**

Det at miste et barn må være noget af det sværeste, man kan komme ud for som menneske. Jeg har derfor også forståelse for ønsket om, at forældre bør have adgang til sorgorlov, når et barn dør efter spædbarnsalderen.

Efter de gældende regler om sygedagpenge har man ret til at modtage sygedagpenge hvis man er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. En tilstand af sorg og depression, som skyldes tabet af fx et barn eller en ægtefælle vil således være at betragte som uarbejdsdygtighed på grund af sygdom i sygedagpengelovens forstand.

I funktionærloven og på det overenskomstdækkede arbejdsmarked findes desuden bestemmelser, der dels giver funktionærer/lønmodtagere ret til løn under sygdom, dels beskytter dem mod usaglig afskedigelse.

En særlig ret til fravær fra arbejde i forbindelse med et barns død kunne være et anliggende for arbejdsmarkedets parter på samme måde som retten til omsorgsdage og barns 1. og 2. sygedag.

Tal fra Danmarks Statistik viser, at 120 børn i alderen 33 uger til og med 17 år, mistede livet i 2012. I perioden 2007-2012 mistede i gennemsnit 152 børn i alderen 33 uger til og med 17 år, livet.

Det er meget vanskeligt at vurdere, om de forældre, der mister et barn, og som i dag benytter sig af deres ret til at sygemelde sig fra deres arbejde, i stedet ville gøre brug af en særlig ret til orlov.

Afslutningsvis vil jeg gerne sige, at jeg har stor forståelse for, at mange, der mister en nærtstående, har brug for at være væk fra deres arbejde i en periode. Det er også mit indtryk, at danske arbejdspladser er rigtig gode til at håndtere det, hvis en medarbejder kommer i en så ulykkelig situation.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen