



TALE

1-10-2013

Sagsnr. 2013 - 6507

Beskæftigelsesministerens svar på samrådspørgsmål AN og AM d. 2. oktober

Det talte ord gælder

Spørgsmål AM

Kan ministeren redegøre for, hvad der er kommet ud af kontakten til den polske ambassade om manualen, der advarer polske virksomheder mod at indgå overenskomster med danske fagforeninger?

Samrådsspørgsmål AN

Kan ministeren oplyse, om hun har eller vil rette henvendelse til de andre østeuropæiske ambassader i Danmark, for at få afklaring af, hvor mange af dem, der har lignende vejledninger liggende samt hvordan de skal forhindres?

Svar på spørgsmål AM

Tak.

Det er vigtigt, at den polske ambassade kender det danske arbejdsmarked.

Spørgeren beder mig indledningsvist redegøre for, hvad der er kommet ud af kontakten med den polske ambassade.

Jeg kan oplyse, at da jeg blev opmærksom på indholdet af manualen, bad jeg mine embedsmænd om at kontakte den polske ambassade i Danmark.

Der blev hurtigt herefter arrangeret et møde i Beskæftigelsesministeriet mellem embedsmænd fra ministeriet og den polske ambassade.

Beskæftigelsesministeriet og ambassaden er enige om, at den rådgivning, som offentlige myndigheder giver deres virksomheder skal være præcis og korrekt, således at virksomheder – i dette tilfælde de polske virksomheder - kan overholde de love og spillerregler, der gælder i Danmark.

Det er vigtigt, at vi ved enhver given lejlighed orienterer de udenlandske aktører, der har valgt at arbejde eller levere tjenesteydelser her i Danmark, om den danske arbejdsmarkedsmodel, herunder at arbejdsmarkedets parter spiller en meget central rolle her i landet.

Derfor har jeg også besluttet, at vi skal sende en orientering til samtlige EU-ambassader i Danmark om den danske arbejdsmarkedsmodel.

Det er også afgørende, at arbejdsmarkedets parter fortsat holder fast i en dialog med dem, der kommer her til landet. Det er vigtigt, at vi får udbredt kendskabet til den måde hvorpå vi fastsætter løn- og arbejdsvilkår her i landet.

Dialog er den bedste vej til forståelse, og jeg er orienteret om, at 3F og den polske ambassade foranlediget af den konkrete sag har startet en dialog, så misforståelser kan blive ryddet af vejen.

På et af de møder, der er blevet holdt i Beskæftigelsesministeriet, er den polske ambassade blevet gjort bekendt med brug af arbejdsklausuler i offentlige kontrakter, herunder at regeringen og EL i forbindelse med har FL 2013 har besluttet, at statslige virksomheder, der ikke er i konkurrence, skal bruge arbejdsklausuler ved alle bygge- og anlægsprojekter.

Arbejdet skal ske på danske løn- og arbejdsvilkår. Vi har derfor sendt en redegørelse til ambassaden herom.

Afslutningsvis bør jeg nævne, at der er den nødvendige dialog med den polske ambassade. Dette skal sikre, at manualen bliver korrekt og undgå fremtidige misforståelser. For mig er det afgørende, at der ikke hersker tvivl om, hvad der gælder af spilleregler for det danske arbejdsmarked.

Svar på spørgsmål AM

Jeg vil nu svare på spørgsmålet om, hvorvidt andre østeuropæiske ambassader i Danmark har lignende vejledninger liggende samt hvordan de skal forhindres.

Jeg kan oplyse, at der hos ambassaderne for en række lande, der ligger tættest på Danmark [de tre baltiske lande, Sverige og Tyskland samt Rumænien], så vidt jeg er orienteret ikke findes tilsvarende manualer.

Til spørgsmålet om, hvordan det kan forhindres, at der videregives forkerte oplysninger om det danske arbejdsmarked, vil jeg sige, at vi selvfølgelig ikke kan bestemme, hvilke manualer, eller andre ting, som de øvrige EU-landes myndigheder har liggende på deres hjemmesider. Men jeg har svært ved at forestille mig, at der findes regeringer i EU, der ønsker at opfordre til ulovligheder. Så hvis der skulle findes oplysninger, der er faktuelle forkerte, vil jeg tro, at det primært skyldes misforståelser. Sådanne misforståelser kan ryddes af vejen ved at give den korrekte information.

Vi skal derfor løbende være opmærksomme på behovet for at udbrede kendskabet til den danske model.

Det er derfor, at jeg vil sende en skrivelse til samtlige
herværende EU-ambassader, jf. min tidligere bemærk-
ning herom.

Et andet eksempel på at udbrede kendskabet til den
danske arbejdsmarkedsmodel er, at regeringen og EL i
forbindelse med finansloven for 2013 besluttede at op-
rette en serviceskranke, hvorfra udenlandske virksom-
heder fremover skal kunne få hjælp. Det forventes, at
Erhvervsstyrelsen har denne skranke klar ved udgan-
gen af 2013.