



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

4. December 2013

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. november 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 67 (BEU alm. del), som hermed besvares.

J.nr. 20130083979/  
2013-7745

**Spørgsmål nr. 67:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelserne af hhv. 20. oktober og 4. november 2013 fra Rejsearbejdere.dk, jf. BEU alm. del – bilag 38 og BEU alm. del – bilag 53, herunder især anmeldelse af overtrædelser i weekenden og brug af fotos og videoer som bevismateriale.”

**Endeligt svar:**

Det er naturligvis centralt, at borgere og virksomheder kan få fat i Arbejdstilsynet uden for normal arbejdstid, hvis der er sket en alvorlig overtrædelse af reglerne eller en alvorlig ulykke.

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

*”Arbejdstilsynet kontrollerer arbejdsmiljøet uden for normal arbejdstid*  
Arbejdstilsynet kan kontaktes uden for normal arbejdstid i tilfælde af akutte og alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøloven eller alvorlige arbejdsulykker. Arbejdstilsynet vurderer alle henvendelser med henblik på, om der skal gennemføres et akut tilsyn.

Dette er Arbejdstilsynets praksis og er nu blevet præciseret på Arbejdstilsynets hjemmeside og Arbejdstilsynets telefonsluse for at undgå lignende misforståelser.

*Arbejdstilsynets sagsoplysning*

Det er myndighedernes opgave at påse, at en sag er tilstrækkelig oplyst, inden myndigheden træffer afgørelse i en sag. Dette følger af officialprincippet. Myndigheden skal endvidere foretage en objektiv og konkret afvejning af de fakta, der er i den enkelte sag, før myndigheden træffer afgørelse.

Når Arbejdstilsynet træffer afgørelse efter arbejdsmiljølovgivningen, sker det primært på baggrund af Arbejdstilsynets egne konstateringer og de informationer, som Arbejdstilsynet får oplyst. Arbejdstilsynet lægger også særlig vægt på andre myndigheders oplysninger, fx tekniske tegninger og rapporter.

### *Brug af fotos og videooptagelser*

Arbejdstilsynet vil normalt ikke kunne træffe en afgørelse om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen på grundlag af fotos eller videooptagelser foretaget af tredjepersoner. Det skyldes, at Arbejdstilsynet i sådanne situationer ikke vil have kendskab til de omstændigheder, hvorunder optagelserne er sket, samt om der efterfølgende skulle være foretaget en redigering af optagelserne.

Fotos og videooptagelser fra tredjepersoner vil derfor normalt ikke udgøre et tilstrækkeligt sikkert bevis for, at der er begået en overtrædelse af arbejdsmiljøloven. Fotos og videooptagelser fra offentlige myndigheder tillægges dog større vægt.

Optagelser fra tredjepersoner vil dog indgå i Arbejdstilsynets vurdering af, om der er behov for, at Arbejdstilsynet straks aflægger besøg på arbejdsstedet med henblik på en nærmere undersøgelse af arbejdet. Henvendelsen vil blive betragtet som en arbejdsmiljøklage og vil indgå i Arbejdstilsynets prioritering af, om virksomheden skal besøges.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen