



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

21. november 2013

Ikkemedlem af udvalget (MFU) Jakob Jensen (V) har i brev af 1. november 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 61 (BEU alm. del), som hermed besvares.

J.nr. 2013-0014133

Spørgsmål nr. 61:

”Skal beskæftigelseskravet i § 32, stk. 1 i Sygedagpengeloven forstås således, at man kun opnår ret til sygedagpenge, hvis man har haft 240 timers tilknytning til arbejdsmarkedet over 26 uger med timer i alle uger, eller er det nok, hvis den samlede tilknytning på 240 timer er opnået f.eks. fordelt over 20 uger.”

Endeligt svar:

Jeg kan oplyse, at en lønmodtager har ret til sygedagpenge, hvis den pågældende har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 26 uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 240 timer. Der er ikke krav til timernes placering inden for denne referenceperiode. Det vil sige, at der godt kan være tale om uger uden arbejde, men ikke perioder uden ansættelse.

Det fremgår af sygedagpengevejledningen, at hvis lønmodtageren på grund af forhold, der ikke skyldes den sygemeldtes pligtforsømmelse - som f.eks. fravær på grund af ferie - ikke har arbejdet i 240 timer i 26-ugers perioden, ses der bort fra sådanne dage. Disse dage betragtes som døde perioder. Det betyder, at 26-ugers perioden forlænges bagud med lige så mange dage, som den døde periode har varet.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen