



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. oktober 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 60 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Benedikte Kiær (K).

25. november 2013

J.nr. 2013-7441

Spørgsmål nr. 60:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 30. oktober 2013 fra Kasper L. Johansen om tolkning af barselsloven, jf. BEU alm. del - bilag 47. Ministeren bedes herunder redegøre for, om det er en rigtig og rimelig fortolkning af teksten, at kravet om 13 ugers tilknytning og arbejde i mindst 120 timer skal fordeles udover de enkelte dage (førende til et krav om minimum 1,8 timers arbejde om dagen)?”

Endeligt svar:

Man skal have en vis tilknytning til arbejdsmarkedet for at kunne få barselsdagpenge. Retten til barselsdagpenge for lønmodtagere er således betinget af, at man har været tilknyttet arbejdet uafbrudt i de sidste 13 uger før fraværperiodens begyndelse, og at man har arbejdet mindst 120 timer i denne periode.

Barselloven stiller ikke krav om, at man har arbejdet hver dag i 13 ugers-perioden, og det er heller ikke et krav, at man er ansat hos samme arbejdsgiver i hele perioden. Man kan således opfylde kravet om ”tilknytning til arbejdsmarkedet” med ansættelse hos flere forskellige arbejdsgivere. Men da tilknytningen skal være uafbrudt, må der ikke være perioder i 13 ugers perioden, hvor man ikke er ansat hos en arbejdsgiver.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har oplyst, at styrelsen som svar på en tidligere henvendelse for nylig har vejledt den pågældende borger om barsellovens regler om ret til barselsdagpenge og orienteret Udbetaling Danmark herom, da det er Udbetaling Danmark, der træffer afgørelse om, hvorvidt en borger har ret til barselsdagpenge.

Endelig kan jeg oplyse, at Social- Børne- og Integrationsministeriet fører tilsyn med Udbetaling Danmark, og at de klager og henvendelser, som Arbejdsmarkedsstyrelsen modtager, indgår i grundlaget for det tilsyn.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen