



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

20. november 2013

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. oktober 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 59 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Liselott Blixt (DF).

J.nr. 20130082603/  
2013-7571

**Spørgsmål nr. 59:**

”Vil ministeren oplyse, om regeringen agter at tage initiativer, der skal beskytte ansatte i sundhedssektoren mod vold, trusler og chikane eller lignende som finder sted i fritiden, men udspringer af deres arbejde?”

**Endeligt svar:**

Ansatte skal ikke føle sig truet eller blive udsat for vold som følge af deres arbejde.

Derfor er det utroligt vigtigt, at arbejdsgiverne medvirker til at forebygge, at de ansatte trues med eller udsættes for vold eller chikane som følge af deres arbejde, når de er gået hjem.

Som det fremgår af svaret på spørgsmål 57, er vold, der foregår uden for arbejdstiden, ikke omfattet af arbejdsmiljølovgivningen. I disse tilfælde, kan den skadelidte anmelde voldsepisoden til politiet, der eventuelt også kan henvise til offerrådgivning og psykologhjælp.

Jeg har derfor bedt Justitsministeriet om en udtalelse. Justitsministeriet oplyser følgende:

”Straffeloven indeholder bestemmelser, der yder personer, som det påhviler at handle i medfør af offentlig tjeneste eller hverv, en særlig beskyttelse. Efter straffelovens § 119, stk. 1, straffes således bl.a. den, der med vold eller trussel om vold overfalder nogen, som det påhviler at handle i medfør af offentlig tjeneste eller hverv, under udførelsen af tjenesten eller hvervet eller i anledning heraf, med bøde eller fængsel indtil 8 år.

Bestemmelsen omfatter således alle overfald med vold eller trussel om vold *i anledning* af offentlig tjeneste eller hverv, *uanset* om overfaldet finder sted i arbejdstiden eller i fritiden. Bestemmelsen omfatter dermed f.eks. overfald med vold eller trussel om vold mod en offentligt ansat i dennes fritid, hvis overfaldet sker i anledning af den offentligt ansattes arbejde. Dette gælder også overfald med vold eller trussel om vold mod offentligt ansatte i sundhedssektoren.

Hertil kommer, at offentligt ansatte selvsagt også nyder beskyttelse efter straffelovens almindelige regler om eksempelvis vold, trusler, ærekrænkelser mv.”

Jeg kan henholde mig til oplysningerne fra Justitsministeriet.

Jeg vil i øvrigt på det kraftigste opfordre arbejdsgiverne – både offentlige og private – til at tage hånd om problematikken, hvis der opstår situationer med vold uden for arbejdstiden. Det er vigtigt at arbejdsgiverene sikrer, at deres ansatte kan passe deres arbejde uden at lide overlast.

I den forbindelse vil jeg fremhæve, at Arbejdstilsynet oplyser, at det kan være en god idé at overveje, om der kan og bør træffes foranstaltninger, der gør det vanskeligere for klienter og kunder at opspore ansatte privat, fx ved at undgå brug af navneskilte og ved at opfordre de ansatte til at have hemmeligt telefonnummer.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen