



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

27. oktober 2014

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. september 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 482 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 482:

Er det tilsigtet, at personer der er visiteret til seniorjob, ikke har ret til sygedagpenge eller kompensationsydelse, hvis der er tale om længerevarende sygdom, og at personer ansat i seniorjob kun kan oppebære sygedagpenge i 30 dage, og at de derefter kun kan få sygedagpenge, såfremt de opfylder beskæftigelseskravet for at få kompensationsydelse? Hvad er i givet fald begrundelsen for denne forskelsbehandling mellem seniorjobbere og andre ordinært ansatte?

Endeligt svar:

Løn- og arbejdsvilkårene for personer i seniorjob skal være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende. Personer, der ansættes i seniorjob, er omfattet af den lovgivning, der gælder for lønmodtagere.

Kompensation efter lov om seniorjob udbetales af kommunen til personer, der har ret til et seniorjob, men hvor kommunen ikke har ansat personen inden for tidsfristerne i loven. Udbetaling af kompensation tilsidesætter ikke kommunens pligt efter loven til at ansætte personen i et seniorjob.

Personer, der modtager kompensation efter lov om seniorjob, har således ret til kompensation, indtil kommunen ansætter personen i et seniorjob.

Hvad angår reglerne for personer, der enten modtager kompensation eller er i seniorjob og bliver ramt af sygdom, har jeg bedt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om en vurdering.

Sygdom på kompensation

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har oplyst, at styrelsen vurderer, at det ud fra en overordnet formålsfortolkning af lov om seniorjob ikke vil være i overensstemmelse med lovens formål, hvis personer som følge af korterevarende sygdom mister deres forsørgelsesgrundlag.

Det er styrelsens juridiske vurdering, at kommunen fortsat kan udbetale kompensation til personer, der er blevet tilbudt et seniorjob af kommunen, og som i en kortvarig periode ikke kan påbegynde det pågældende seniorjob på grund af sygdom.

Hvis der er tale om længerevarende sygdom, hvor der kan rejses tvivl om, hvorvidt personen bliver i stand til at varetage et seniorjob, er det styrelsens vurdering, at det ikke kan anses for foreneligt med lovens formål, hvis kommunen fortsat skal udbetale kompensation i de tilfælde, hvor personens egne forhold betyder en længerevarende overskridelse af fristen for ansættelsen i seniorjob.

Hvis sygdommen fører til en længerevarende overskridelse af fristen for ansættelse i seniorjob, er det således styrelsens opfattelse, at kommunen ikke vil være forpligtet til at udbetale kompensation efter lov om seniorjob.

Styrelsen oplyser ligeledes, at hvis der kan rejses tvivl om, hvorvidt personen fortsat kan anses for at være en reel ansøger til et seniorjob, skal kommunen vejlede om andre tilbud om hjælp til personen.

Sygdom under ansættelse i et seniorjob

Hvad angår personer, der er ansat i et seniorjob, er de som alle andre lønmodtagere omfattet af lov om sygedagpenge.

De pågældende vil således efter loven have ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren i de første 30 kalenderdage af sygefraværet, såfremt beskæftigelseskravet i sygedagpengeloven er opfyldt. Det kræver, at den enkelte har været ansat uafbrudt i de seneste 8 uger inden sygefraværet hos arbejdsgiveren samt har arbejdet mindst 74 timer i perioden.

Ved sygefravær på mere end 30 kalenderdage vil der kunne være ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis personen ansat i seniorjob opfylder beskæftigelseskravet over for kommunen. Det kræver, at personen har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 26 uger inden sygefraværet, samt i perioden har været beskæftiget i mindst 240 timer.

En person ansat i seniorjob vil kunne have ret til løn under sygdom, hvis overenskomst eller aftale giver ret til dette.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen