



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

27. oktober 2014

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. september 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 481 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

**Spørgsmål nr. 481:**

Kan ministeren oplyse, om det er tilsigtet, at seniorjobbere ikke har ret til feriedagpenge eller til at holde ferie med kompensationsydelse?

**Endeligt svar:**

Formålet med seniorjobordningen er at sikre beskæftigelse i et seniorjob for personer med ret til efterløn ved efterlønsalderen i de tilfælde, hvor de har opbrugt retten til dagpenge 5 år eller mindre før efterlønsalderen.

Løn- og arbejdsvilkårene for personer i seniorjob skal være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende. Personer i seniorjob er samtidig omfattet af den lovgivning, der sædvanligvis gælder for lønmodtagere, herunder ferieloven.

En person i et seniorjob vil således optjene ret til betalt ferie i henhold til ferielovens bestemmelser og de vilkår, der gælder for det pågældende ansættelsesområde.

Personer, der er ansat i et seniorjob, har ikke ret til feriedagpenge. Det skyldes, at personer i seniorjob har opbrugt retten til dagpenge, og at retten til feriedagpenge bl.a. er betinget af, at man opfylder betingelserne for ret til arbejdsløshedsdagpenge.

Situationen for personer i seniorjob adskiller sig ikke fra den situation, som fx tidligere kontanthjælpsmodtagere eller dimittender befinder sig i, når disse kommer i ordinær beskæftigelse. Disse personer har heller ikke ret til feriedagpenge, men optjener efter ferieloven ret til ferie i kalenderåret til afholdelse i det efterfølgende ferieår.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen