



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. september 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 479 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF).

8. oktober 2014

J.nr. 2014-0030528

Spørgsmål nr. 479:

”Vil ministeren redegøre for reglerne om arbejdstilladelse og fritagelse herfor for udenlandske besætningsmedlemmer på danske skibe i international fart samt baggrunden for reglerne. Ministeren bedes herunder oplyse, om der er mulighed for at tillade, at et anløb ved et dansk værft ikke tæller med som et anløb ved dansk havn, idet en sådan ændring må antages at styrke dansk skibsværftsindustri og dermed sikre og skabe danske arbejdspladser? Vil ministeren redegøre for fordele og ulemper for en sådan regel samt svare på, om andre løsninger kan sikre, at der bliver bedre mulighed for at sikre, at de omtalte skibe/rederier benytter danske værfter?”

Endeligt svar:

Det fremgår af udlændingelovens § 13, stk. 1, 1. pkt., at udlændinge (tredjelandsborgere) skal have arbejdstilladelse for at tage lønnet eller ulønnet beskæftigelse, for at udøve selvstændig virksomhed eller for mod eller uden vederlag at udføre tjenesteydelser i Danmark. Dette er det klare udgangspunkt og gælder også for arbejde på danske skibe, der som led i rutefart eller i øvrigt regelmæssigt ankommer til dansk havn, jf. udlændingelovens § 13, stk. 1, 2. pkt.

Efter udlændingebekendtgørelsens § 33, stk. 1, nr. 4, er udenlandsk personale på et dansk lastskib i international trafik dog fritaget for arbejdstilladelse ved anløb af dansk havn højst 25 gange pr. år. Grænsen på de 25 anløb regnes bagudrettet uafhængig af kalenderåret. Grænsen på 25 anløb beregnes ud fra skibets samlede antal anløb til dansk havn og ikke efter, hvor mange gange den enkelte udlænding ombord på skibet har anløbet dansk havn. Som udgangspunkt skal ethvert havneanløb medregnes uanset begrundelsen for havneanløbet, herunder også sejlads til værft, og uanset om skibet anløber flere danske havne i træk uden anløb af udenlandsk havn.

Uden fritagelsesbestemmelsen ville der skulle søges om opholds- og arbejdstilladelse for hver medarbejder ved blot ét havneanløb i Danmark. De gældende regler sikrer således smidighed ved ansættelsen af udenlandsk personale på danske skibe i international fart.

Bestemmelsen er indsat som en undtagelsesbestemmelse til hovedreglen i udlændingelovens § 13, stk. 1, 2. pkt. Jo mere undtagelsesbestemmelsen udvides, desto mere vil hovedreglen om, at tredjelandsborgere skal have arbejdstilladelse for at arbejde i Danmark, blive udhulet. Reglerne skal sikre denne balance.

Med reformen af international rekruttering er et meget bredt flertal i Folketinget gået sammen om at styrke danske virksomheder og deres muligheder for at hente de dygtigste medarbejdere til landet. Samtidig målretter vi de ordninger, der ikke fungerer efter hensigten, så de i højere grad matcher virksomhedernes behov for højt kvalificeret arbejdskraft. I reformen indgår ikke konkrete initiativer, som særligt retter sig mod udenlandske besætningsmedlemmer på danske skibe eller danske værfter.

Jeg har ikke på nuværende tidspunkt planer om at ændre på de gældende regler for havneanløb.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen