



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

23. oktober 2014
Sagsnr. 2014 - 5803

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. september 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 450 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 450:

”Ministeren bedes redegøre for udviklingen i oprettelsen af fastholdelsesfleksjob på baggrund af den nye regel pr. 1. januar 2013 om, at fastholdelsesfleksjob (fleksjob på egen arbejdsplads) kræver et års ansættelse efter overenskomstens sociale kapitel eller på særlige vilkår.”

Endeligt svar:

Med reformen af førtidspension og fleksjob er der indført krav om, at en person kun kan blive ansat i et fleksjob på sin hidtidige arbejdsplads – et såkaldt fastholdelsesfleksjob, hvis vedkommende forinden har været ansat på arbejdspladsen i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår.

De nye krav til at blive ansat i fastholdelsesfleksjob skal åbne op for, at så mange som muligt bliver fastholdt i deres stillinger efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår. Det understøtter, at fleksjobordningen kan målrettes dem, der har størst behov for det.

Reglerne ændrer ikke ved, at ansatte, der har været udsat for akut opstået skade eller sygdom, og hvor det er formålsløst at afprøve andre ansættelsesformer, kan få et fleksjob på deres arbejdsplads uden videre.

Det er ikke muligt præcist at opgøre, hvor mange personer der i 2013 er blevet ansat i et fastholdelsesfleksjob på deres hidtidige arbejdsplads efter et 12-måneders skåneforløb. Det skyldes, at virksomhederne ikke centralt registrerer, hvilke skånehensyn der bliver taget over for de enkelte medarbejdere, som de har ansat.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vurderer dog, at der kan opstilles en valid indikator for antallet af fastholdelsesfleksjob ved at se på, hvor mange af de personer, som er startet i deres første fleksjob, der har fået udbetalt løn fra samme virksomhed inden for to måneder, før de startede i fleksjobbet.

Det kan med denne opgørelsesmetode konstateres, at der i 2012 var ca. 1.200 personer, der startede i et fleksjob på samme arbejdsplads, som de havde arbejdet på, indtil kort tid før de startede i et fleksjob, mens dette antal var faldet til ca. 400 i 2013.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har desuden offentliggjort en eksternt udarbejdet undersøgelse om virksomheders brug af sociale kapitler og fastholdelsesfleksjob. Undersøgelsen kan findes på:

<http://www.star.dk/da/Om-STAR/Publikationer/2014/10/Anvendelse-af-de-sociale-kapitler-og-fastholdelsesfleksjob.aspx>

Det bemærkes, at faldet i antallet af oprettede fastholdelsesfleksjob i 2013 overordnet ligger i tråd med det forventede forud for reformens ikrafttrædelse. Faldet i 2013 er særligt stort, da personer nu som udgangspunkt skal være ansat minimum 12 måneder under de sociale kapitler eller på særlige vilkår før en eventuel efterfølgende ansættelse i et fastholdelsesfleksjob.

Det forventes, at antallet af nye fastholdelsesfleksjob fremadrettet vil stige i takt med, at reformen indføres.

Faldet i antallet af oprettede fastholdelsesfleksjob skal ses i lyset af, at det samlede antal personer, der arbejder i et fleksjob, er steget efter reformens ikrafttrædelse. Der er i dag 2.400 flere fuldtidspersoner i fleksjobordningen end før reformens ikrafttræden. Det tal dækker over en stigning i fleksjob på 5.000 fuldtidspersoner og et fald i ledighedsydelse på 2.600 fuldtidspersoner.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen