



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. juli 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 424 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jørgen Arbo-Bæhr (EL).

14. august 2014  
J.nr. 20140063073

**Spørgsmål nr. 424:**

”Vil ministeren kommentere artiklen ”Psykelige arbejdsskader kan ikke dokumenteres” bragt i Jyllands Posten den 14. juli 2014 samt oplyse, hvad ministeren vil gøre ved, at de psykiske arbejdsmiljøproblemer er steget de seneste 10 år, ikke mindst i forhold til 2020 planens plan om reduktioner på 25 %, og hvad ministeren vil gøre ved, at Arbejdsskadestyrelsen kun har anerkendt 4,1 % af de anmeldte psykiske problemer i 2013?”

**Endeligt svar:**

Det er min klare holdning, at man ikke skal blive syg af at gå på arbejde. Skulle det alligevel ske, skal man selvfølgelig have den hjælp og erstatning, som man efter loven er berettiget til.

Arbejdsskadestyrelsen har oplyst følgende om grundlaget for anerkendelse af psykiske lidelser:

”Psykelige lidelser – bortset fra PTSD, som er optaget på fortegnelsen over erhvervssygdomme – kan kun anerkendes som en arbejdsskade efter forelæggelse for Erhvervssygdomsudvalget. De anmeldte tilfælde forelægges i det omfang Arbejdsskadestyrelsen skønner, at der er mulighed for, at sygdommen vil kunne anerkendes.

Det er en betingelse for anerkendelse af en sygdom som en arbejdsskade, at sygdommen må anses for udelukkende eller i overvejende grad at være forårsaget af arbejdet.

Denne vurdering kan være vanskelig at foretage, da psykiske gener af meget forskellig art og sværhedsgrad er almindeligt forekommende i befolkningen og optræder både i relation til arbejde og i privatlivet.”

Jeg kan henholde mig hertil, idet jeg har noteret, at der i regi af Arbejdsmiljøforskningsfonden er igangsat en række forskningsprojekter vedrørende det psykiske ar-

bejdsmiljø, så vi sikrer, at opdateret viden på området danner grundlag for afgørelserne.

I forlængelse heraf vil jeg understrege vigtigheden af, at psykiske arbejdsmiljøproblemer bliver forebygget og håndteret, så folk ikke ender med en psykisk arbejdsskade.

Mange virksomheder gør en stor indsats for at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø, men der findes også virksomheder, som ikke lever op til deres ansvar for at forebygge og håndtere psykiske arbejdsmiljøproblemer, så de ansatte ikke bliver syge. Der skal ikke herske tvivl om, at det er arbejdsgiverens ansvar at sikre, at de ansatte ikke bliver syge af arbejdsmiljøet, herunder også det psykiske arbejdsmiljø.

Både jeg selv og Arbejdstilsynet har gennem flere år haft fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet har i en årrække gennemført tilsynsindsatser i særligt nedslidningstruede brancher, hvor psykisk arbejdsmiljø sammen med muskel- og skeletbesvær er i fokus. I tillæg hertil har jeg iværksat nye tilsynsindsatser i perioden 2013-2015, hvor Arbejdstilsynet alene har fokus på det psykiske arbejdsmiljø, herunder vold, mobning og stressrelaterede problemer som fx høje følelsesmæssige krav i arbejdet.

For at hjælpe virksomhederne med at forebygge psykiske arbejdsmiljøproblemer, har Arbejdstilsynet sammen med det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø siden 2011 udarbejdet en række brancherettede forebyggelsespakker, der giver konkrete forslag til, hvordan virksomhederne i praksis kan forebygge konkrete psykiske arbejdsmiljøproblemer, herunder problemer med vold og stress.

Desuden har regeringen sammen med Enhedslisten og SF indgået en aftale om udmøntning af midler i Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse, hvor der bl.a. afsættes midler til en forebyggelsespakke vedrørende forebyggelse af vold – rettet mod hospitalsansatte, samt en udvidelse af tilsynsindsatsen med fokus på psykisk arbejdsmiljø. Der oprettes også et rejsehold, som i perioden 2014-2016, skal i dialog med den øverste ledelse i alle kommuner og regioner om forebyggelse af vold på arbejdspladserne i kommunerne og regionerne, men også relaterede emner om psykisk arbejdsmiljø vil kunne tages op i dialogen.

Disse aktiviteter vil bidrage til det overordnede reduktionsmål om en reduktion på 20 % af de mest belastede som følge af dårligt psykisk arbejdsmiljø frem mod 2020. Det måles med de ”Arbejdsmiljø og Helbred” målinger, som foretages af det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. Den første måling blev foretaget i 2012 og den næste måling foretages i 2014 og videre hvert andet år frem mod 2020. Der foreligger endnu ikke resultater for målingen i 2014, så det bliver først muligt at se udviklingen fra 2012 til 2014, når resultaterne af undersøgelsen foreligger.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen