



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. juli 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 422 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

24. marts 2015

Sagsnr. 2014 - 4923

Spørgsmål nr. 422:

”Det fremgår af Politiken den 27. juni 2014, at KL har meddelt, at næsten samtlige kommuner anvender arbejdsklausuler. På den baggrund bedes ministeren redegøre for følgende vedrørende kommunernes anvendelse af arbejdsklausuler:

- Hvor mange kommuner anvender arbejdsklausulerne i forbindelse med alle udbud, og hvor mange kommuner anvender det i begrænset omfang, f. eks. kun ved bygge- og anlægsopgaver, og hvor mange kommuner anvender en bagatelgrænse, og i givet fald hvor stor?
- Hvor mange kommuner sikrer sig i kontrakten, at de har ret til kontrol af lønsedler m.m.
- Hvor mange kommuner sikrer sig, at de kan tilbageholde dele af entreprisensummen og/eller idømme dagbøder som følge af misligholdelse af arbejdsklausulen og til dækning af manglende løn m.m. hos medarbejderne i hele entreprenørkæden (kædeansvar)
- Hvor mange kommuner følger retningslinjerne i ministeriets cirkulære og vejledning af medio juni 2014
- Hvor mange kommuner afsætter ressourcer til kontrolindsats med henblik på at undersøge, om klausulerne overholdes, og i fald der er tale om konsekvent anvendelse af arbejdsklausuler, i hvilket omfang er det begrænset til bygge-anlægsopgaver”.

Endeligt svar:

Under henvisning til den foreløbige besvarelse af spørgsmålet, der blev sendt til udvalget den 15. juli 2014, kan det oplyses, at KL nu har gennemført en undersøgelse af anvendelsen af arbejdsklausuler og sociale klausuler i kommunerne.

KL har fremsendt resultatet af undersøgelsen til Beskæftigelsesministeriet og det af KL fremsendte er vedlagt som bilag til dette svar.

For en ordens skyld skal det oplyses, at anvendelse af sociale klausuler ikke hører under Beskæftigelsesministeriets ressort.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen