



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. juni 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 416 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af Finn Sørensen (EL).

8. juli 2014  
Sagsnr. 2014 - 4630

**Spørgsmål nr. 416:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 18. juni 2014 fra Morten Helmer Nielsen, Frederiksværk om EU sagerne C-335/11 og C-337/11 (Ring og Werge) og herunder besvare de i henvendelsen stillede spørgsmål, jf. BEU alm. del - bilag 268.”

**Endeligt svar:**

Jeg kan oplyse, at Beskæftigelsesministeriet har besvaret Morten Helmer Niensens henvendelse af 18. juni 2014. I besvarelsen oplyses Morten Helmer Nielsen om følgende:

Fortolkning af EU-Domstolens afgørelser i præjudicielle forelæggelser henhører som fortolkning af lovgivning, herunder EU-lovgivning, under domstolene. Det er derfor også domstolene, der i en konkret sag vil skulle foretage en vurdering af, om en person er omfattet af beskæftigelsesdirektivets handicapbegreb.

Beskæftigelsesministeriet kan dog generelt bemærke om begrebet handicap, at EU-Domstolen i sagerne C-335/11 og C-337/11 (Ring og Werge) blandt andet forholder sig til forståelsen af dette begreb, herunder om sygdom kan være et handicap.

EU-Domstolen fastslår, at handicapbegrebet skal fortolkes i overensstemmelse med FN's handicapkonvention. EU-Domstolen fastslår videre, at sygdom kan medføre en begrænsning, som forhindrer personen i fuldt og effektivt at deltage på lige fod med andre arbejdstagere. Hvis begrænsningen er langvarig, kan sygdommen betragtes som et handicap. Sygdom, som ikke medfører en sådan begrænsning, er derimod ikke omfattet af begrebet handicap.

Med hensyn til hvilke betingelser, der skal være opfyldt, før en person kan tilkendes et fleksjob, kan kommunen give tilbud om fleksjob til personer, hvis arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat. Det er en betingelse, at personen ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet. Alle muligheder for at bringe eller fastholde personen i ordinær beskæftigelse skal være afprøvet eller vurderet ikke at være relevante. Inden kommunen kan træffe afgørelse om fleksjob, skal den forelægge sagen for et rehabiliteringsteam.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen