



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. juni 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 409 (BU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anni Matthiesen (V).

26. juni 2014

J.nr. 2014-0026760

Spørgsmål nr. 409:

”Hvad er ministerens holdning til, at der lige nu er unge på STU, som må vælge at komme på kontanthjælp, fordi de ikke vil parkeres på førtidspension, fordi de faktisk gerne vil have et job, efter de har afsluttet STU'en? Hvordan vil ministeren løse dette problem?”

Endeligt svar:

Indledningsvist kan jeg oplyse, at målgruppen for STU (ungdomsuddannelse for unge med særlige behov) er unge, der har særlige behov, og derfor ikke kan tage en erhvervskompetencegivende uddannelse. STU og vilkårene under et STU-forløb generelt, herunder visitationen til STU-forløb, hører under Undervisningsministeriet, som har ansvaret for ordningen.

Når en person har afsluttet et STU-forløb gælder de samme regler som for alle andre, hvor den enkelte borgers arbejdsevne vil være afgørende for, hvilken ydelse den pågældende evt. vil være berettiget til. Der vil være forskellige regler for, hvor meget en person kan arbejde ved siden af ydelsen, og for i hvilket omfang en evt. indkomst ved siden af ydelsen fradrages i ydelsen.

I forhold til de ydelsesmæssige vilkår under en STU kan jeg oplyse, at en ung ikke kan modtage SU under deltagelsen i STU. Det er i stedet forudsat, at den unge beholder den ydelse, som den unge hidtil måtte oppebære, fx uddannelseshjælp/ kontanthjælp eller førtidspension.

Hvis den pågældende modtager kontanthjælp og supplerer denne med en arbejdsindkomst, modregnes indtægten herfra krone-for-krone, idet kommunen dog ser bort fra 25 kr. (2014) pr. udført arbejdstime i op til 160 timer pr. måned.

Reglerne om førtidspension hører under ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forhold, som oplyser følgende om førtidspension og STU:

”Unge under 40 år, som fortsat har mulighed for at udvikle deres arbejdsevne og som på sigt kan komme til at varetage et arbejde (herunder et fleksjob), kan ikke få tilkendt en førtidspension.

Hvis en ung, som allerede er blevet tilkendt førtidspension, får tilbud om at deltage i et STU-forløb, kan den unge fortsat modtage førtidspension under STU-forløbet.

Hvis den unge efterfølgende bliver i stand til at tage yderligere uddannelse eller komme i beskæftigelse, kan der være grundlag for at frakende førtidspensionen. Såfremt den unge alene kan arbejde i et beskedent omfang, vil det være muligt at arbejde samtidig med, at der udbetales en evt. indtægtsreguleret førtidspension.

Reglerne sikrer således, at unge på førtidspension, har et forsørgelsesgrundlag under STU-forløbet, men samtidig er den unge ikke henvist til at være ”parkeret” på førtidspension resten af livet, hvis det efterfølgende bliver muligt at få et job.

Efter min opfattelse er disse regler hensigtsmæssige og sigter på at støtte disse unge bedst muligt.”

Venlig hilsen

Mette Frederiksen