



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. juni 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 397 (BEU alm. del), som hermed besvares.

19. juni 2014

J.nr. 2014-0026650/2014-4164

**Spørgsmål nr. 397:**

”Ministeren bedes kommentere intern henvendelse af 21. maj 2014 fra [Dinarbejds-skade.dk](http://Dinarbejds-skade.dk) om arbejdsskadeforløb og sygedagpenge, jf. BEU al. Del – bilag 248. Ministeren bedes herunder redegøre for, om hun mener det er rimeligt, at en person kan ende uden nogen forsørgelse, når man får en arbejdsskade? Ministeren bedes endvidere redegøre for, hvornår personens situation kan regnes for at være stationær og der ikke er mulighed for forbedring, og hvilke muligheder der herefter findes? Ministeren bedes endelig redegøre for, hvordan man undgår, at en person ender i en situation, hvor man falder ud af systemet i forhold til forsørgelse.”

**Endeligt svar:**

Retten til sygedagpenge er betinget, at en person er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Afgørelsen af, om en person anses for uarbejdsdygtig, sker på grundlag af en samlet vurdering af sygdommen og dens indvirkning på den sygemeldtes arbejdsevne.

Efter de gældende regler kan man som hovedregel kun få sygedagpenge i 52 uger. Der er dog en række muligheder for at forlænge udbetalingen, fx når der er rejst en sag om ret til erstatning efter lov om arbejdsskadesikring. Sygedagpengene kan forlænges, indtil Arbejdsskadestyrelsen har truffet afgørelse om erhvervsevnetabserstatningen.

Efter sygedagpengeloven ophører udbetalingen af sygedagpenge, når den sygemeldtes helbredstilstand er stationær, og kommunen efter en individuel konkret vurdering af personens arbejdsevne skønner, at den sygemeldte ikke er berettiget til revalidering, ressourceforløb, visitationsforløb til fleksjob eller førtidspension. Kommunen skal foretage en samlet og helhedsorienteret vurdering af borgerens ressourcer og udfordringer i forhold til arbejdsevnen.

Sygedagpengene kan således ikke standses alene med henvisning til, at der er tale om en stationær lidelse. Kommunen skal forinden vurdere, om den sygemeldte skal have ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, og i så fald sammen med den sygemeldte udarbejde rehabiliteringsplanens forberedende del og forelægge sagen for det tværfaglige rehabiliteringsteam.

Udbetalingen af sygedagpenge kan ikke standses efter bestemmelsen om stationær tilstand, mens denne afklaring finder sted. Det betyder, at såfremt der skal iværksættes virksomhedspraktik eller andre afklarende foranstaltninger for at vurdere, om den sygemeldte er berettiget til revalidering, ressourceforløb eller til visitationsforløb til fleksjob eller førtidspension, kan udbetalingen af sygedagpenge ikke standses efter sygedagpengelovens § 7, stk. 5.

I de tilfælde, hvor kommunen når frem til, at der ikke længere er grundlag for at udbetale sygedagpenge – men heller ikke skønner, at personen er berettiget til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, vil personen kunne være berettiget til kontanthjælp, hvis den pågældende opfylder betingelserne herfor.

Er borgeren ikke enig i kommunens afgørelse, kan borgeren klage over afgørelsen i ankesystemet.

Jeg mener ikke det er rimeligt, at man skal miste sin forsørgelse, alene fordi man ikke kan nå at blive rask til en bestemt dato. Derfor er jeg også glad for, at vi nu med et bredt flertal i Folketinget fra 1. juli 2014 sikrer sygemeldte økonomisk tryghed under hele sygdomsforløbet, og samtidig fremrykker, forbedrer og målretter indsatsen for at hjælpe syge tilbage til arbejdsmarkedet.

Den nye sygedagpengereform indeholder blandt andet en ny forlængelsesregel, så personer med livstruende, alvorlig sygdom kan få forlænget sygedagpenge uden tidsbegrænsning. Desuden betyder reformen, at personer, der fortsat er uarbejdsdygtige på grund af sygdom, men som ikke kan få forlænget deres sygedagpenge efter en af de gældende forlængelsesregler, får ret til at starte i et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Ligesom efter sygedagpengeloven ophører jobafklaringsforløbet, når personen ikke længere er uarbejdsdygtig, herunder når helbredstilstanden er stationær. Inden ophøret skal kommunalbestyrelsen efter lov om retssikkerhed og administration på det sociale område tage stilling til, om der er behov for yderligere foranstaltninger for at bringe borgeren tilbage til arbejdsmarkedet.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen