



## Skatteministeriet

26. juni 2014  
J.nr. 14-3035718

Til Folketinget – Beskæftigelsesudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 390 af 28. maj 2014 (alm. del).

Morten Østergaard

/ Thomas Monefeldt og Claus F. Houmann



## Spørgsmål

Ministrene bedes kommentere henvendelse af 30. april 2014 fra 3F Rymarken om løn- og social dumping, jf. BEU alm. del – bilag 231.

## Svar

Først og fremmest vil jeg gerne udtrykke fuld forståelse for den ærgerlige situation, som de litauiske kvinder er havnet i.

Jeg mener dog ikke, at svaret er at ændre på arbejdsgivernes mulighed for – uden lønmodtagerens forudgående accept – at forskudsregistrere skattefradrag til SKAT.

Således letter denne mulighed dagligdagen for arbejdstagere i Danmark. Samtidig sikrer det hurtigere sagsbehandlingstider, og gør det enklere og hurtigere for virksomhederne at ansætte udenlandsk arbejdskraft. Endvidere muliggør det en mere effektiv opgaveløsning i SKAT.

Det skal understreges, at arbejdstageren – når behandlingen er afsluttet hos skattemyndighederne – har indsigelsesret overfor disse forskudsregistreringer forud for, at det endelige skattekort kan rekvireres af arbejdsgiveren.

Derudover kan jeg oplyse, at SKAT i et vist omfang udsøger borgere, der har store fradrag, med henblik på, at de skal dokumentere, at de er berettiget til fradraget, jf. mit svar til SAU på spørgsmål 362, 2014 vedrørende fradragsloft.

Der udstedes ikke skattekort til udenlandske arbejdstagere uden foregående kontrol. Kontrollen går ud på at sikre, at den nødvendige dokumentation er indsendt til SKAT. Anmodningerne om skattekort sker som altovervejende hovedregel efter modtagelse af et særskilt skema, som er påtrykt den nødvendige vejledning, og giver oplysning om den dokumentation, der er nødvendig for at SKAT kan udarbejde skattekortet. Skemaet findes på hhv. dansk, tysk, engelsk, litauisk, polsk og rumænsk.

Arbejdstageren hæfter for evt. restskat, der måtte følge af forskudsregistrering af for store skattefradrag. Det følger af, at forskudsregistrering af for store fradrag kommer arbejdstageren til gode i form af for lav initial skattebetaling. Arbejdsgiveren hæfter for evt. ikke-indbetalt A-skat.

Situationer som den, de litauiske kvinder er havnet i, må i stedet fanges af den løbende kontrol. I den forbindelse vil jeg gerne gøre opmærksom på de fælles social dumping aktiviteter mellem Arbejdstilsynet og Politiet og SKAT. Fra SKAT side er der fokus på, at både den danske hvervgiver og eventuel udenlandske ansatte afregner korrekt skat. Kontroller er efter min opfattelse den mest effektive måde til at sikre, at arbejdsgivere overholder gældende regler for udenlandsk arbejdskraft. Det er i øvrigt min opfattelse, at der er et velfungerende samarbejde mellem de tre myndigheder.

Det er vanskeligt for SKAT at kontrollere, hvorvidt en lønseddel er falsk, da det kræver kendskab til, hvorvidt den faktisk arbejdede tid afviger fra den registrerede. Samtidig vil

det for fastlønnede personer gælde, at der godt kan udbetales løn for færre timer, end der faktisk arbejdes. I forhold til arbejdstid har myndighederne navnlig en rolle i forhold til at sikre, at lovgivning vedr. bl.a. arbejdstid og hviledage overholdes.

Med venlig hilsen

Morten Østergaard