

TALE



6. maj 2014

J.nr. 2014-0025181

APOL/Kba
REK/LIV

Samråd i Beskæftigelsesudvalget den 14. maj 2014
kl. 8.00-9.20, alm. del, samrådsspørgsmål AE

Det talte ord gælder

Samrådsspørgsmål AE, stillet den 9. april 2014 efter ønske fra Christian Juhl (EL)

Samrådsspørgsmål AE:

Med udgangspunkt i nedenstående artikler i Fredericia Dagblad:

- Fredag den 14. marts 2014 s. 2: "Danske firmaer holder sig fra Dong-projekt"
- Fredag den 14. marts 2014 s. 2-3: "Fagforeninger ærgrer sig over job der aldrig kom"
- Fredag den 14. marts 2014 s. 3: "Borgmester er klar til indsats"
- Mandag den 17. marts 2014, s. 9: Dong-projekt undrer udvalgsformand"
- Mandag den 24. marts 2014 s. 2: "Borgerlige politikere ærgrer sig over manglende job"
- Torsdag den 27. marts 2014 s. 2-3: "Fagforeninger har folkene til Dongprojektet"
- Torsdag den 27. marts 2014 s. 2: "3F: Vi er ikke i Italien"
- Fredag den 28. marts 2014 s. 5: "Minister på vej i samråd om italienske Dong-job"

bedes ministeren svare på flg. spørgsmål:

1. Hvad mener ministeren om de lokale beretninger fra Fredericia?
2. Hvad mener ministeren er årsagen er til, at ingen lokale tilsyneladende er kommet i arbejde i det store projekt i Fredericia?
3. Hvad kan der lokalt gøres for, at lokale arbejdsløse kommer i betragtning, når større projekter gennemføres?
4. Hvad kan ministeren og Folketinget gøre for at arbejdspladserne ikke går de lokale bygningsarbejders næse forbi?
5. Hvordan kan man lokalt sikre sig, at der er det nødvendige antal lærepladser og evt. pladser til folk med nedsat arbejdsevne?

Svar på spørgsmål AE

Ad 1: Hvad mener ministeren om de lokale beretninger fra Fredericia?

- Jeg vil gerne starte med at slå fast, at DONG Energy er et aktieselskab, som på linje med andre aktieselskaber opererer på de markedsvilkår, der gælder for sådanne selskaber. DONG

står derfor til ansvar for sine dispositioner overfor aktionærerne i selskabet og offentligheden generelt.

- Når det er sagt, er min vigtigste opgave som beskæftigelsesminister at understøtte, at arbejdsløse kommer i job, og at virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger.
- Og helt afgørende er det, at de ledige har eller får de kompetencer, som arbejdsgiverne efterspørger. Det gælder generelt for arbejdsmarkedet, og ikke mindst i forhold til de mange store infrastrukturprojekter, som er iværksat, og som skal bygges i de kommende år.
- Derfor nedsatte regeringen det såkaldte Leo Larsen-udvalg om arbejdskraftsbehovet på de kommende store infrastrukturprojekter. Udvalget er kommet med deres rapport, som kortlægger de kommende statslige infrastrukturprojekter og arbejdskraft- og kvalifikationsbehovet i den forbindelse.
- Det er blandt andet med inspiration fra udvalgets rapport, at regeringen netop har fremsat et udspil til en reform af beskæftigelsesindsatsen.
- Her foreslår vi blandt andet at afsætte midler i en regional pulje (100 mio. kr.), som skal være med til at finansiere korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for fagområder, hvor der ventes at blive skabt nye job.
- Dette er en del af regeringens massive satsning på at give de ledige jobrettet uddannelse i stedet for meningsløse aktiveringskurser. Samtidig lægger regeringen op til, at jobcentrene skal have øget kontakt med det lokale erhvervsliv og styrke den service, som jobcentrene yder de lokale virksomheder.
- Jeg er som beskæftigelsesminister desuden optaget af, at sikre fair konkurrence, når udenlandske virksomheder udfører opgaver i Danmark og midlertidigt udstationerer deres ansatte. Udenlandske virksomheder skal selvfølgelig overholde de regler, som gælder for dem, når de er i Danmark. Det er det,

som regeringen er optaget af at sikre via indsatsen mod social dumping.

- Regeringen har sagt det mange gange før, nemlig at udenlandske virksomheder og deres ansatte er velkomne i Danmark, men danske regler skal overholdes, og den danske arbejdsmarkedsmodel respekteres.
- Regeringen står for en historisk indsats mod social dumping, hvor blandt andet den styrkede myndighedsindsats betyder, at vi fører kontrol med udenlandske tjenesteydere her i landet.
- I forhold til de lokale beretninger hæfter jeg mig ved, at DONG har haft projektet i udbud, hvor både danske og udenlandske firmaer har kunnet byde på opgaven.
- Jeg hæfter mig også ved, at de lokale fagforeninger på sædvanlig vis er i kontakt med de udenlandske leverandører for at opnå eller forsvare indgåede overenskomster. Det fremgår fx, at det italienske firma Solesi, som står for beton-entreprisen, har tegnet overenskomst med 3F. At der så er nogle uenigheder om fortolkning af overenskomsten, må finde sin løsning på sædvanlig vis.

Ad 2: Hvad mener ministeren er årsagen til, at ingen lokale tilsynsladende er kommet i arbejde i det store projekt i Fredericia?

- DONG vil være de rigtige at stille det spørgsmål.
- Når det er sagt, så kan jeg oplyse, at det omtalte projekt i Fredericia er blevet sat i udbud, som reglerne foreskriver, og det er så op til den entreprenør, der vinder udbuddet, at finde medarbejdere til at løse opgaverne.
- Eksemplet fra Fredericia viser, at det er vigtigt, at der fra jobcentrets side bliver skabt kontakt til udenlandske entreprenører tidligt i processen, så de bliver gjort opmærksomme på

mulighederne for at finde dansk arbejdskraft til denne type opgaver.

Ad 3: Hvad kan der lokalt gøres for, at lokale arbejdsløse kommer i betragtning, når større projekter gennemføres?

- For at sikre at lokale arbejdsløse kommer i betragtning til at arbejde, når store projekter gennemføres, er det nødvendigt, at alle parter – kommuner, a-kasser, arbejdsmarkedets parter m.fl. - arbejder sammen og er fokuserede på at tage en dialog både med bygherrer og entreprenører tidligt i processen om mulighederne for at ansætte lokale ledige.
- Rundt omkring i landet er der ved at blive etableret forskellige samarbejdsfora mellem beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen inden for bygge- og anlægsområdet, så sammenhængen mellem viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og indsatsen sikres.
- Jeg kan oplyse, at beskæftigelsesregionen i samarbejde med Fredericia jobcenter vil tage kontakt til DONG Energy for at drøfte mulighederne for rekruttering af arbejdskraft via det beskæftigelsessystemet og praktikpladser ved det kommende byggeri på Skærbækværket.
- Samtidig har DONG Energy allerede i dag mulighed for at kontakte den nationale hotline, som fungerer som én indgang til beskæftigelsessystemet. Her kan virksomheder med større rekrutteringsbehov få hjælp til at finde, de folk de mangler.
- Desuden lægger regeringen med udspillet til en reform af beskæftigelsesindsatsen, som nævnt, op til, at jobcentrene skal have øget kontakt med det lokale erhvervsliv og styrke den service, som jobcentrene yder de lokale virksomheder.
- Det betyder bl.a., at jobcentrene fremover skal have stort fokus på hurtigt at hjælpe virksomhederne på tværs af kommunegrænser med at finde den arbejdskraft, de efterspørger.

Virksomhederne skal have information og hjælp til at oprette målrettede og opkvalificerende uddannelsesforløb.

Ad 4: Hvad kan ministeren og Folketinget gøre for at arbejdspladserne ikke går de lokale bygningsarbejderes næse forbi?

- Som tidligere nævnt er det først og fremmest vigtigt, at vi sikrer, at danske arbejdsløse har de nødvendige kompetencer og dermed bliver taget i betragtning og har en reel chance for at få jobbet.
- Regeringens udspil betyder, at vi sammenholdt med i dag vil bruge en halv milliard kroner ekstra på uddannelse og opkvalificering til ufaglærte og faglærte, hvis kompetencer og uddannelser er overhalet uden om af udviklingen på arbejdsmarkedet.
- Ufaglærte arbejdsløse og arbejdsløse med en forældet uddannelse (fyldt 30 år) skal derfor have bedre muligheder for at få et reelt uddannelsesløft eller sporskifte – og gennemføre et erhvervsuddannelsesforløb inden for rammerne af dagpengesystemet allerede fra første ledighedsdag.
- Samtidig skal arbejdsløse med færrest kompetencer have ret til et kort jobrettet uddannelsesforløb fra første ledighedsdag, så de fx kan få et nødvendigt certificeringskursus, som kan være afgørende for, at de kan få et job. Og vi afgrænser det til en positivliste med jobrettede kurser.
- Som tidligere nævnt, vil vi også afsætte en pulje på i alt 100 mio. kr. årligt til, at understøtte, at flere arbejdsløse kan blive rustet til at varetage job, der blandt andet opstår i forbindelse med de større infrastrukturprojekter.
- Ude lokalt i landet gøres en stor indsats for at sikre, at flere ledige danskere får job, når der bygges store infrastrukturprojekter. Jeg kan oplyse, at der i Sydjylland eksempelvis er etableret et BYG-netværk, der samler alle interessenter indenfor

bygge- og anlægsbranchen. I netværket koordineres viden om byggeprojekter – herunder om kommende projekter med behov for opkvalificering og arbejdskraft.

- Jeg har samtidig på baggrund af Leo-Larsen-udvalgets rapport besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal udarbejde informationsmateriale, der kan udleveres til relevante udenlandske entreprenører, underentreprenører og virksomheder om mulighederne for samarbejde med a-kasser og jobcentre om rekruttering af ledig dansk arbejdskraft.
- Informationsmaterialet skal være tilgængeligt for entreprenører mm. allerede inden, en opgave udbydes, idet det kan være af afgørende karakter for en entreprenørs eventuelle bud, om der kan rekrutteres arbejdskraft lokalt.
- Jeg har desuden besluttet at få udarbejdet en årlig kortlægning over igangværende og kommende større infrastrukturprojekter i Danmark og rekrutteringsbehov, så det er muligt at handle mere proaktivt og opsøgende overfor bygherrer og entreprenører.

Ad 5: Hvordan kan man lokalt sikre sig, at der er det nødvendige antal lærepladser og evt. pladser til folk med nedsat arbejdsevne?

- Det er et godt og relevant spørgsmål, hvad man kan gøre lokalt. Jeg mener, at der er flere måder, der bidrager til, at der lokalt skabes gode muligheder for unge, som søger uddannelse og for personer med nedsat arbejdsevne.
- Som jeg har været inde på, så er der i forbindelse med de større infrastrukturprojekter fokus på at sikre muligheder også i forhold til praktikpladser. Desuden gør erhvervsskoler en stor indsats for at samarbejde med lokale virksomheder om mulige praktikpladser. Ligesom regioner og kommuner med brug af fx sociale klausuler i udbudskontrakter også sikrer praktik og uddannelsespladser.

- Jeg mener også, at lokalt engagement kan få flere virksomheder til at få øjnene op for, at det kan betale sig at ansætte mennesker på særlige vilkår. Mange af disse mennesker har nogle ressourcer, som virksomheden har brug for. Det handler om at fokusere på ressourcerne og mulighederne i mennesket og ikke lade sig styre af eventuelle begrænsninger i arbejds-
evnen.
- Det er selvfølgelig vigtigt, at det skal give mening for virksomheden. Er der gode muligheder for at skabe en praktikplads, som gavner virksomheden og den enkelte medarbejder, så gør man det. Og jobcentre skal nok være virksomhederne behjælpelige med etablering af støttet beskæftigelse, hvor det er relevant.