



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. maj 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 365 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

6. juni 2014

J.nr. 2014-3700

Spørgsmål nr. 365:

”Såfremt man selvforskyldt mister sit job som seniorjobber, kan man helt miste retten til seniorjob, hvilket kan synes som end hårdere sanktion end andre borgere i situationer, som man med rimelighed kan sidestille hermed, vil blive stillet overfor.

Ministeren bedes på denne baggrund redegøre for (rets-)praksis for seniorjobbere for så vidt angår følgende spørgsmål:

- hvornår straffes en selvforskyldt afskediget seniorjobber på samme måde som andre ledige?
- hvornår mister seniorjobberen i en sådan situation tillige retten til seniorjob?
- mener ministeren, at en sådan forskelsbehandling er i overensstemmelse med ånden i loven om seniorjob?
- hvilke ændringer af loven skal foretages, hvis loven skal sikre, at seniorjobbere ikke er mere udsatte end almindeligt ansatte ved sådanne fyringer?”

Endeligt svar:

Seniorjob er en særlig ordning, som blev indført med Velfærdsaftalen i 2006 i forbindelse med afskaffelsen af ordningen om forlænget dagpengeret.

Målgruppen for personer i seniorjob svarer til målgruppen for den daværende ret til forlængede dagpenge og giver således ældre medlemmer af en arbejdsløshedskasse mulighed for ansættelse i kommunen på overenskomstmæssige vilkår. Der er nærmere bestemt tale om personer tilmeldt efterlønsordningen, som på det tidspunkt, hvor de opbruger retten til dagpenge, maksimalt har 5 år tilbage, før de når efterlønsalderen, og som herefter har opbrugt retten til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse.

Der er derfor tale om en særlig gruppe ledige, som har garanti for ansættelse hos kommunen på ordinære vilkår frem til efterlønsalderen, når betingelserne er opfyldt. Retten til et seniorjob ophører, hvis personen i seniorjob afskediges, fordi vedkommende misligholder ansættelsen, eller hvis vedkommende fx ophører med at betale til efterlønsordningen eller afslår et rimeligt ordinært arbejde, som er formidlet af jobcentret.

Når retten til seniorjob ophører ved afskedigelse, skal der være tale om misligholdelse af en sådan karakter, at kommunen efter almindelige principper vil være berettiget til at afskedige den ansatte.

Spørgsmålet om misligholdelse behandles i det fagretlige system. Hvis en fagretlig behandling af en afskedigelse fører til det resultat, at der ikke er tale om misligholdelse, vil personen, der er blevet afskediget, have ret til et nyt seniorjob.

Beskæftigelsesministeriet har et begrænset kendskab til praksis, hvad angår sager i det fagretlige system. Ministeriet er ikke bekendt med sager om personer, der har mistet retten til seniorjob som følge af afskedigelse på grund af misligholdelse.

Reglerne om, hvornår retten til seniorjob ophører, fremgår af § 11 i seniorjobloven og af bemærkningerne til loven. Ifølge bestemmelsen mister en person retten til seniorjob, hvis vedkommende misligholder sin ansættelsesaftale.

Seniorjobordningen og retten til et seniorjob er særegen og kan derfor ikke sammenlignes med reglerne for dagpengemodtagere, herunder sanktionsreglerne. Derfor er der efter min opfattelse heller ikke tale om forskelsbehandling.

Hvis personer med ret til seniorjob skal sanktioneres på samme vis som fx dagpengemodtagere i forhold til selvforskyldt ledighed, skal bestemmelsen i § 11 i seniorjobloven om misligholdelse og konsekvenserne heraf ændres.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen