



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. maj 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 356 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

28. maj 2014

J.nr. 2014-3619

Spørgsmål nr. 356:

”Hvis en kommune har lavet mange arbejdsprøvninger og visiteret en borger til et fleksjob og vedkommende har fået et fleksjob på det aftalte antal visiterede timer og borgeren herefter ønsker at flytte til en anden kommune, skal borgeren så starte helt forfra med arbejdsprøvning og godkendes igen? I bekræftende kan man så ikke risikere at stavnsbinde folk til en kommune i modsætning til, hvis man tildeles førtidspension og kan flytte rundt imellem kommunerne uden at det har en konsekvens?”

Endeligt svar:

Personer, der er ansat i et fleksjob, bevarer retten til fleksløntilskud ved flytning til en anden kommune. For fleksjobansættelser påbegyndt før den 1. januar 2013 (hvor tilskud ikke udbetales til den fleksjobansatte, men til arbejdsgiveren) kan der på tilsvarende måde fortsat udbetales tilskud til arbejdsgiveren, selvom den fleksjobansatte flytter til en anden kommune. Det betyder, at tilflytningskommunen overtager forpligtelsen til at yde tilskud og til at varetage opfølgning.

Det kan tilføjes, at Ankestyrelsen i en principafgørelse (168-12) har anført, at der ikke skal ske ny visitation til fleksjob, når en person, der er berettiget til fleksjob, flytter til en ny kommune.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen