



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. oktober 2013 stillet følgende spørgsmål nr.33 (BEU alm. del), som hermed besvares.

30. oktober 2013
J.nr. 2013 - 7138

Spørgsmål nr.33:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 30. september 2013 fra 3F Guldborgsund om lønmodtageres rettigheder ved virksomhedsoverdragelse, jf. BEU alm. del – bilag 2.

Ministeren bedes herunder redegøre for følgende spørgsmål:

- a) Kan ministeren be- eller afkræfte, om kommunalbestyrelser må indføre bestemmelser i udbudsmaterialet til kommunale entrepriseopgaver, hvor ansatte hos den tidligere entreprenør beskyttes mod opsigelse efter principperne i virksomhedsoverdragelsesloven, og således kræves overdraget til den nye entreprenør efter samme principper?
- b) Kan ministeren be- eller afkræfte, om det i givet fald ville være lovligt med den begrundelse,
 - at sikre kontinuitet i driften
 - at bevare erfaren kvalificeret arbejdskraft tilknyttet området?”

Foreløbigt svar:

Henvendelsen af 30. september 2013 fra 3F Guldborgsund handler om, hvorvidt en kommunalbestyrelse i forbindelse med udbud kan stille krav om, at principperne i virksomhedsoverdragelsesloven finder anvendelse.

Dette forhold er hverken reguleret i virksomhedsoverdragelsesloven eller i anden lovgivning, der hører under Beskæftigelsesministeriets ressort.

Beskæftigelsesministeriet har derfor bedt Erhvervs- og Vækstministeriet om bidrag vedrørende de udbudsretlige regler, og Økonomi- og Indenrigsministeriet om bidrag for så vidt angår kommunalfuldmagtens rammer.

Når jeg har modtaget bidrag fra disse to ministerier, vil jeg sende et endeligt svar på spørgsmålet til udvalget.

Jeg har bedt om at modtage bidragene senest fredag den 8. november 2013, idet jeg ønsker at sende et endeligt svar til udvalget i uge 46.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen