



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

9. maj 2014

J.nr. 2014-0024682

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. april 2014 stillet følgende spørgsmål nr.327 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stilledefter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr.327:

”Ministerens oplæg af 10. april 2014 om bedre muligheder for at rekruttere højt uddannet arbejdskraft bygger på den forudsætning, at der er mangel på højtuddannet arbejdskraft, og at det derfor er nødvendigt mere målrettet at rekrutteresådan arbejdskraft fra udlandet. Ministeren bedes redegøre for, hvilke undersøgelser der ligger til grund for denne forudsætning samt konkret redegørefor, i hvilke brancher og virksomheder der er enten akut eller forventet mangelpå højt uddannet arbejdskraft.”

Endeligt svar:

Formålet med en reform af international rekruttering er at tiltrækkehøjt kvalificerede udlændinge, som kan dække stillinger, hvortil der ikke er tilstrækkelig dansk arbejdskraft. Regeringens udspil til en reform af international rekruttering indeholder derfor en række initiativer, der skal sikre, at opholdsordningerne er målrettethøjt kvalificeret arbejdskraft.

Der er flere undersøgelser, der peger på, at Danmark mangler højt kvalificeret arbejdskraft.

Fx viser resultater fra AmChams seneste spørgeskemaundersøgelse Business Barometer 2013, at to ud af tre adspurgte virksomhedsledere vurderer, at Danmarks udbud af højtuddannet arbejdskraft ikke er tilstrækkeligt til at imødekomme virksomhedernes fremtidige behov. Af andre eksempler kan nævnes Ingeniørforeningen IDAs undersøgelse fra 2009, der vurderer, at Danmark vil mangle 20.000 ingeniører i 2025.

Det er også værd at bemærke – som det fremgår af regeringens udspil - at højt kvalificerede udlændinge bidrager netto til de offentlige kasser og skaber flere danske job. Fx viser analyserapporten ”Højtuddannede indvandreres bidrag til det danske samfund” fra 2011, at en højtuddannet udlænding med familie i løbet af et ophold i Danmark bidrager med ca. 1,9 mio. kr. netto.

Regeringen vil med sit udspil målrette rekrutteringen af international arbejdskraft, så vi i højere grad tiltrækker udlændinge til stillinger, hvor der er mangel på dansk arbejdskraft.

For at vurdere manglen på højtuddannet arbejdskraft udarbejder Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i samarbejde med beskæftigelsesregionerne halvårligt regionale arbejdsmarkedsbalancer, der viser den aktuelle beskæftigelsessituation for knap 1.000 stillingsbetegnelser.

Mangel på arbejdskraft er i sagens natur konjunkturafhængig, men siden 2007, hvor udarbejdelsen af arbejdsmarkedsbalancer blev påbegyndt, har der gennemgående været mangel på højt kvalificeret arbejdskraft indenfor erhvervsområderne 'Akademisk arbejde', 'Sundhedssektoren' og 'It og teleteknik'. Det er især forskellige typer af ingeniører, lægersamt IT-specialister, der efterspørges.

Den aktuelle Arbejdsmarkedsbalance, der er gældende for 1. halvår 2014, viser, at der er mangel på bl.a. elektroingeniører, IT-ingeniører, læger, tandlæger, aktuarer, bioanalytikere, m.fl.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen