



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. april 2014 stillet følgende spørgsmål nr.326 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

9. maj 2014

J.nr. 2014-0024682

Spørgsmål nr.326:

”Iflg. ministerens oplæg af 10. april 2014 om bedre muligheder for at rekruttere højtuddannet arbejdskraft er der mangel på sådan arbejdskraft. Ministeren bedes redegøre for, hvorfor man vil satse på yderligere import af udenlandsk arbejdskraft, i stedet for aktivt at undersøge mulighederne for, at nogle af de ca. 11.000 ledige akademikere og andre højtuddannede kan bestride de ledige job, evt. gennem opkvalificering.”

Endeligt svar:

Regeringen vil med et udspil til en reform af international rekruttering styrke danske virksomheder i den internationale konkurrence. Her er det afgørende, at virksomhederne nemt og hurtigt kan tiltrække de højt kvalificerede medarbejdere og specialister, de har behov for – danske såvel som udenlandske. Det vil bidrage til vækst og skabe flere danske arbejdspladser.

Det er fortsat centralt for regeringen at sikre, at danske ledige får de kompetencer, som kan sikre dem varig beskæftigelse bl.a. gennem opkvalificering rettet mod konkrete job. Derfor har vi netop lagt op til en beskæftigelsesreform, som tager udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger og virksomhedernes behov. Reformen skal bl.a. sikre mere direkte kontakt mellem den ledige og virksomhederne. Ud over de generelle indsatser for opkvalificering af ledige findes en række indsatser, som er målrettet mod at få akademikere og andre højtuddannede i beskæftigelse, f.eks. videnpilotordningen.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen