



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. april 2014 stillet følgende spørgsmål nr.321 (BEU alm. del), som hermed besvares.

5. maj 2014

J.nr. 2014-2919

**Spørgsmål nr.321:**

”Der ønskes en redegørelse for samspillet mellem sygedagpengelovens § 7 og rådighedsbestemmelserne vedrørende arbejdsløse og herunder, hvor mange timer ugentlig ved jobafklaring der skal til for at være fuldt uarbejdsdygtig? Hvordan opgøres timerne? Medregnes fx pauser og hviletid?”

**Endeligt svar:**

Retten til sygedagpenge er betinget af, at en person er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Afgørelsen af, om en person anses for uarbejdsdygtig, sker på grundlag af en samlet vurdering af sygdommen og dens indvirkning på den sygemeldtes arbejdsevne.

Vurderingen af uarbejdsdygtigheden for ledige sker i forhold til det arbejdsområde, som den pågældende står til rådighed for.

I langt de fleste tilfælde er der derfor overensstemmelse mellem vurderingen af uarbejdsdygtighedsbegrebet i sygedagpengelovens § 7 og rådighedsbegrebet i arbejdsløshedsforsikringsloven.

Forsikrede ledige, som erklæres delvist uarbejdsdygtige, har ret til sygedagpenge som ved en fuld sygemelding.

Vurderingen af, om en person er fuldt uarbejdsdygtig, sker i forhold til det antal timer, som vedkommende før sygemeldingen arbejdede eller stod til rådighed for arbejdsmarkedet for.

I vurderingen inddrages en række forhold - herunder helbred og arbejdsforhold samt muligheden for at justere på disse. Det er i den forbindelse ikke muligt entydigt at angive, hvordan timetallet skal opgøres.

Hvis kommunen vurderer, at den ledige er fuldt uarbejdsdygtig, men den ledige fastholder at være syg, skal kommunen være opmærksom på borgerens egen opfattelse af situationen. Det udelukker imidlertid ikke, at der vil være tilfælde, hvor kommunen ikke er enig i borgerens opfattelse. Borgeren kan i sidste ende klage

over kommunens afgørelse til Ankestyrelsen, som udover at være klageinstans også har en praksiskoordinerende funktion.

Fastholder den ledige også overfor a-kassen at være syg, har a-kassen ikke mulighed for, at udbetale arbejdsløshedsdagpenge, da den ledige ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Dernæst er der tilfælde, hvor udbetalingen af sygedagpenge standses, fordi den sygemeldtes lidelse er blevet stationær. Dette hænger sammen med, at sygedagpenge er en korttidsydelse. Det vil sige en ydelse, der er tænkt afløst af en anden forsørgelsesydelse i de tilfælde, hvor borgeren har en varigt nedsat arbejdsevne.

Før udbetalingen af sygedagpenge standses, skal kommunen derfor efter retssikkerhedslovens § 7a tage stilling til, om der er behov for yderligere foranstaltninger for at bringe borgeren tilbage til arbejdsmarkedet. I denne forbindelse skal borgeren, egen læge, den faglige organisation, virksomheder m.fl. inddrages, i det omfang det skønnes relevant.

Hvis kommunen herefter i sin afgørelse lægger en vurdering – herunder en vurdering af uarbejdsdygtigheden – til grund, som borgeren ikke er enig i, kan afgørelsen indbringes for Ankestyrelsen.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen