



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

10. april 2014

J.nr. 2014-0024085

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 31. marts 2014 stillet følgende spørgsmål nr.298 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillede efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

**Spørgsmål nr.298:**

”Vil ministeren oplyse, hvorvidt det i lovgivningen fremgår, at en person, der er gift med – eller samlevende med en kontanthjælpsmodtager, har pligt til at udnytte sine arbejdsmuligheder fuldt ud, herunder oplyse hvor i lovgivningen, det i givet fald fremgår?”

**Endeligt svar:**

Kontanthjælpsystemet har sit udspring i grundlovens § 75, stk. 2, der bygger på selvforsørgelsespligten og indeholder retten til grundlæggende forsørgelse, når selvforsørgelsesevnen svigter. Det er forudsat, at den enkelte i videst muligt omfang med grundlovens ord bidrager til at ernære sig og sine. Heri ligger den afgørende forskel til dagpengesystemet, der bygger på et forsikringsprincip.

Hvor dagpenge udbetales uden hensyn til egen og en eventuel ægtefælles/samlevendes økonomiske forhold, kan der alene ydes kontanthjælp, hvis ansøgerens forsørgelse ikke er sikret på anden måde, fx via ægtefælleforsørgelse, formue mv. Det er en konsekvens af, at kontanthjælp er subsidiær i forhold til andre private og offentlige forsørgelsesmuligheder.

Det er i medfør af § 13, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik en betingelse for at få kontanthjælp, at ansøgeren ikke har et rimeligt tilbud om arbejde, og at personen aktivt søger at udnytte sine arbejds- eller uddannelsesmuligheder. Ansøgerens ægtefælle eller samlever skal også udnytte sine arbejds- eller uddannelsesmuligheder.

Hvad pligten til at udnytte sine arbejds- eller uddannelsesmuligheder indebærer, er videre udmøntet i bekendtgørelse nr. 1503 af 12. december 2013 om rådighed for personer, der ansøger om eller modtager uddannelseshjælp som uddannelsesparate, herunder åbenlyst uddannelsesparate, eller kontanthjælp som jobparate.

Af bekendtgørelsens § 2 fremgår, at rådighedspligten også omfatter en persons ægtefælle eller samlever, medmindre ægtefællen eller samleveren er under uddannelse eller modtager en offentlig forsørgelsesydelse, som ikke er betinget af, at modtageren står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det kunne fx være SU, førtidspension eller folkepension.

Modtager ægtefællen eller samleveren således SU, førtidspension eller folkepension, er pågældende ikke omfattet af rådighedspligten, ligesom der ikke beregnes kontanthjælp til den pågældende ægtefælle eller samlever efter beregningsreglerne for ægtefæller og samlevende, jf. § 26, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik.

Endelig kan jeg oplyse, at der gælder en særlig bestemmelse i § 13, stk. 10 i lov om aktiv socialpolitik for par, hvor den ene ægtefælle eller samlever udelukkende eller hovedsagelig har arbejdet med at passe hjemmet og eventuelle børn. Efter denne særlige bestemmelse kan kommunen på baggrund af en konkret og individuel vurdering, hvis en person ønsker det, træffe afgørelse om, at den pågældende fortsætter som hjemmearbejdende ægtefælle eller samlever og dermed ikke er forpligtet til at udnytte sine uddannelses – eller arbejdsmuligheder. Den hjemmearbejdende ægtefælle/samlever vil herefter ikke være berettiget til uddannelses- eller kontanthjælp, og der beregnes alene hjælp til den berettigede ægtefælle/samlever.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen