



Skatteministeriet

9. april 2014
J.nr. 14-1544770

Til Folketinget – Beskæftigelsesudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 286 af 24. marts 2014 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mai Mercado (KF).

Morten Østergaard

/ Søren Schou



Spørgsmål

Kan ministeren oplyse, hvad der som minimum skal til, hvis en arbejdstager fra et andet EU-land skal kunne opnå et befordringsfradrag, som beregnes med udgangspunkt i hjemmet uden for Danmark?

Svar

Alle arbejdstagere på det danske arbejdsmarked, der transporterer sig mellem sædvanlig bopæl og arbejdsplads, kan få fradrag for den del af kørslen pr. arbejdsdag, der overstiger 24 km. Det gælder, uanset om de har deres sædvanlige bopæl indenfor eller udenfor landets grænser.

Betingelserne for at kunne opnå befordringsfradrag for transport mellem arbejdet i Danmark og bopælen i hjemlandet for en arbejdstager fra et andet EU-land er således, at arbejdstageren rent faktisk transporterer sig over 24 km mellem den sædvanlige bopæl i hjemlandet og den danske arbejdsplads.

Det er en forudsætning, at bopælen i hjemlandet kan karakteriseres som arbejdstagerens sædvanlige bopæl. Ved den konkrete vurdering af, hvorvidt en arbejdstager har opretholdt sin sædvanlige bopæl i hjemlandet ses der på, om bopælen i hjemlandet er centrum for arbejdstagerens livsinteresser. I vurderingen indgår eksempelvis, hvor arbejdstageren har personlig, social og familiemæssig tilknytning, den boligmæssige tilknytning, opholdenes hyppighed og eventuel tilmelding til et folkeregister.