



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

14. april 2014

J.nr. 20140025959

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. marts 2014 stillet følgende spørgsmål nr.267 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jørgen Arbo-Bæhr(EL).

Spørgsmål nr.267:

”Det har vist sig, at de nye regler for arbejdsmiljøorganisation medfører, at det alene er arbejdsgivere, som kan beslutte hvor mange arbejdsmiljørepræsentanter en landsdækkende virksomhed har, dog efter drøftelse med ansatte og arbejdsledere. Manglen på konkrete regler på området, kan betyde, at Arbejdstilsynet har svært ved at give påbud på området, og at de ansattes indflydelse og medvirken på arbejdsmiljøområdet er svækket. Vil ministeren tage initiativ til at orientere Arbejdstilsynet konkret om, hvornår der kan gives påbud på området?”

Endeligt svar:

Det er vigtigt for mig, at samarbejdet om arbejdsmiljø i virksomhederne fungerer så effektivt som muligt, og at reglerne i arbejdsmiljølovgivningen giver det bedste grundlag herfor. Det er nødvendigt for, at den enkelte medarbejder oplever et godt arbejdsmiljø på arbejdspladsen og for at arbejdsmiljøproblemer kan løses lokalt på den enkelte arbejdsplads.

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Den 1. oktober 2010 trådte de gældende regler om virksomhedernes samarbejde om sikkerhed og sundhed (L126 2009-10) i kraft. Reglerne tog udgangspunkt i de trepartsforhandlinger, som fandt sted forud for lovarbejdet. I den tidligere lovgivning var antallet af sikkerhedsgrupper i virksomheden bestemt af antallet af arbejdslederområder i virksomheden.

I overensstemmelse med trepartsudvalgets anbefaling er formålet med de nye regler at sætte mere fokus på selve indholdet i arbejdsmiljøarbejdet og vurderingen af virksomhedens konkrete arbejdsmiljøforhold og mindre fokus på at opfylde formelle regler om organisering.

Det fremgår af arbejdsmiljølovens § 6 c, at arbejdsgiveren i samarbejde med de ansatte og arbejdslederne fastsætter antallet af arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen under hensyntagen til virksomheden og dens

arbejdsmiljøforhold. Når antallet fastsættes, skal der indgå en række relevante kriterier i relation til virksomheden og dens arbejdsmiljøforhold samt hensyntagen til behovet for nærhed mellem ansatte og deres repræsentanter.

Der skal således tages højde for, at de ansatte skal have mulighed for at komme i kontakt med deres arbejdsmiljørepræsentanter, og de ansatte skal have mulighed for at drøfte arbejdsmiljøforhold med medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen inden for de ansattes arbejdstid.

Når Arbejdstilsynet skal vurdere, om en virksomheds arbejdsmiljøorganisation lever op til reglerne, læges der vægt på, om antallet af medlemmer i arbejdsmiljøorganisationen og antallet af arbejdsmiljøgrupper er tilstrækkeligt til, at arbejdsmiljøorganisationen til enhver tid kan løse sine opgaver på en tilfredsstillende måde henset til strukturen, arbejdets organisering og forholdene i virksomheden.

Det er således ikke alene en virksomheds geografiske struktur, eller det forhold, at den har afdelinger spredt rundt i flere landsdele, der er afgørende for, om virksomheden lever op til reglerne om organisering af arbejdsmiljøarbejdet, selvom der ikke er arbejdsmiljøgrupper på de enkelte afdelinger.

Hvis Arbejdstilsynet konstaterer, at der på en virksomhed er arbejdsmiljøproblemer, der indebærer en overtrædelse af arbejdsmiljølovens bestemmelser, og der samtidig foreligger konkrete oplysninger om, at arbejdsmiljøorganisationen ikke løser sine opgaver på en tilfredsstillende måde, vil Arbejdstilsynet kunne reagere på dette over for virksomheden.

På baggrund af en rundspørge til Arbejdstilsynets tilsynscentre er det Arbejdstilsynets vurdering, at der er meget få konkrete klagesager om manglende overholdelse af de pågældende regler.

Endelig bemærkes det, at reglerne netop er blevet evalueret, og at evalueringen pt. er i høring hos Arbejdsmiljørådet.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen