



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18.marts 2014 stillet følgende spørgsmål nr.265 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jørgen Arbo-Bæhr(EL).

10. april 2014  
J.nr. 20140024102

**Spørgsmål nr.** Fejl! Henvisningskilde ikke fundet.:

”Hvad er Arbejdstilsynets retningslinjer for orientering af anden myndighed, når det konstateres, at udenlandske arbejdere er indlogeret under boligforhold som er usunde, f.eks. overnatning i kældre, byggepladser, brandfælder, erhvervsjendomme m.v.? Hvor mange gange er det sket i 2013? Foreligger der en skriftlig instruks om, at det skal ske?”

**Endeligt svar:**

Jeg vil gerne understrege, at social dumping er et alvorligt problem på det danske arbejdsmarked. Derfor er det en mærkesag for regeringen at sætte effektivt ind over for uacceptable forhold på arbejdspladserne og mod udnyttelse af arbejdskraft.

Det er uacceptabelt, hvis udenlandske medarbejdere indlogeres under usunde eller direkte farlige forhold, og i de tilfælde, hvor der sker ulovlig indkvartering, skal bagmændene stilles til ansvar.

For så vidt angår Arbejdstilsynets retningslinjer for orientering af andre myndigheder, har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Det følger af principperne for det sædvanlige myndighedssamarbejde, at Arbejdstilsynet videregiver oplysninger til den relevante myndighed, hvis Arbejdstilsynet i forbindelse med tilsyn bliver opmærksom på forhold, der giver anledning til mistanke om overtrædelse af andre regler end dem, som Arbejdstilsynet fører tilsyn med, fx ulovlige ansættelsesforhold, tvangsarbejde, ringe indkvarteringsforhold m.m.

Arbejdstilsynet har en skriftlig instruks til sine tilsynsførende om underretning af relevante myndigheder, hvis de under fx et tilsynsbesøg ser eller hører om forhold, der kan give anledning til konkret mistanke om overtrædelse af andre myndigheders regler.

På baggrund af en høring i Arbejdstilsynets tilsynscentre kan det oplyses, at Arbejdstilsynet i 2013 77 gange har underrettet andre myndigheder om forhold, der kan give anledning til konkret mistanke om overtrædelser af andre regler, end dem

som Arbejdstilsynet fører tilsyn med, som fx ulovlig indkvartering, overtrædelse af miljøregler, skatteregler mv.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen