



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. marts 2014 stillet følgende spørgsmål nr.260 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillede efter ønske fra Jørgen Arbo-Bæhr (EL).

8. april 2014  
J.nr. 20140024102

**Spørgsmål nr.260:**

”Retter Arbejdstilsynets indsats mod social dumping ved hjælp af særlige Task Force grupper sig også mod de arbejdsmiljøproblemer, som findes i dansk registrerede firmaer, som anvender udenlandsk arbejdskraft? Hvor mange procent af Arbejdstilsynets indsats har været rettet mod udenlandske virksomheder oprettet i RUT-registret og mod danske virksomheder, som har udenlandsk arbejdskraft?”

**Endeligt svar:**

Jeg mener, det er forkasteligt, når udenlandske virksomheder laver krumspring for at undgå myndighedernes søgelys. Fair konkurrence på arbejdsmarkedet kræver, at alle virksomheder overholder reglerne. Det er vigtigt, at vi bliver ved med at prioritere indsatsen mod social dumping, så dårligt arbejdsmiljø eller omgåelse af fx skatteregler aldrig kan blive et konkurrenceparameter for en virksomhed.

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Indsatsen mod social dumping er en tværgående myndighedsindsats, som udover Arbejdstilsynet omfatter SKAT og politiet. Fokus i indsatsen har siden etableringen i 2012 været rettet mod udenlandske virksomheder, som udfører arbejde i Danmark.

Myndighedernes fælles kontrolaktioner retter sig mod udenlandske virksomheder. Myndighederne træffer også danske virksomheder på kontrollerne, herunder også udenlandsk arbejdskraft, der er indlejet i danske virksomheder. Myndighederne gennemfører i disse tilfælde kontrollerne med henblik på at sikre, at de danske virksomheder lever op til lovgivningen.

Til illustration heraf gennemførte myndighederne i 2013 otte landsdækkende social dumping-aktioner, primært med fokus på bygge- og anlægsbranchen. På disse aktioner gennemførte Arbejdstilsynet kontroller med 1.005 virksomheder. Af disse virksomheder viste 574 (57 %) virksomheder sig at være danske, mens 431 (43 %) virksomheder var udenlandske.

På de 8 landsdækkende aktioner i 2013 afgav Arbejdstilsynet 553 arbejdsmiljøreaktioner. Af disse blev 209 (39 %) afgivet til udenlandske virksomheder, og de resterende 324 (61 %) blev afgivet til danske virksomheder. På de danske virksomheder, som modtog de 324 reaktioner, anvendte lidt mindre end halvdelen af virksomhederne indlejet udenlandsk arbejdskraft. Der henvises til besvarelse af BEU nr. 264 for en uddybning af arbejdsmiljølovens arbejdsgiverbegreb.

I forbindelse med den eksisterende myndighedskontrol mod social dumping har der vist sig en tendens til, at udenlandske tjenesteydere forsøger at omgå anmeldelse til RUT (Registret for Udenlandske Tjenesteydere) ved i stedet at oprette/registrere sig i det danske virksomhedsregister CVR som en dansk virksomhed. Herved undgår de myndighedernes kontrol i relation til RUT.

Det er Arbejdstilsynets vurdering, at de forhold – herunder spredningen i problemer, som Arbejdstilsynet finder i virksomheder, der ikke er anmeldt korrekt i RUT – også findes i de udenlandske virksomheder, som registrerer sig i CVR.

Omfanget af virksomheder, der registrerer sig i CVR i stedet for RUT er ukendt, men det er Arbejdstilsynet vurdering, at tendensen er stigende.

Som led i finanslovsaftalen for 2014 – som supplement til den styrkede og fokuserede myndighedsindsats – er der afsat en særskilt bevilling til Arbejdstilsynet og Erhvervsstyrelsen i perioden 2014-2017 med henblik på at identificere og kontrollere udenlandske virksomheder, som omgår RUT ved at oprette sig i CVR som en dansk virksomhed eller lignende.

Såfremt Arbejdstilsynet under kontrollerne bliver opmærksomme på forhold, som vil være af interesse for SKAT og politiet, vil disse myndigheder blive kontaktet.”

Venlig hilsen

Mette Frederiksen