



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. februar 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 209 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af Özlem Sara Cekic (SF).

6. marts 2014
Sagsnr. 2014 - 1901

Spørgsmål nr. 209:

”Hvordan mener ministeren, at en praksis med at kræve, at man indtaster alderen på jobansøgningsportaler, hænger sammen med, at det ikke er tilladt at sortere jobansøgninger efter alder?”

Endeligt svar:

Anvendelse af oplysninger om alder som kriterium i udvælgelsen af ansøger til ledig stilling vil være i strid med forskelsbehandlingsloven. Dette gælder også oplysninger herom fra jobsøgningsportaler.

Jeg synes, at det er vigtigt at holde fast i, at reglerne klart fastslår, at alder ikke må have betydning for, om man kommer i betragtning til en ledig stilling eller ej.

Jeg kan i øvrigt henviser til, at Moderniseringsstyrelsen i anden sammenhæng har oplyst, at en ansøger ikke er forpligtet til at oplyse sin alder i forbindelse med et stillingsopslag inden for statens område. Det er således i statens e-Rekruttering frivilligt at udfylde feltet vedrørende alder.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen