



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. februar 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 206 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af Özlem Sara Cekic (SF).

6. marts 2014
Sagsnr.
2014-1900

Spørgsmål nr. 206:

”Vil ministeren redegøre for, hvorvidt det er tilladt at kræve at alderen testes ind på jobsøgningsportaler, så den kan lagres i databaser og bliver elektronisk søgbar?”

Endeligt svar:

Der gælder et forbud mod forskelsbehandling på grund af bl.a. alder i forbindelse med ansættelse, afskedigelse, forfremmelse og løn- og arbejdsvilkår.

En arbejdsgiver må dog godt spørge om en ansøgers alder i forbindelse med rekruttering fx via jobsøgningsportaler. Anvendelse af oplysninger om alder som kriterium i udvælgelsen af ansøger til ledig stilling vil dog være i strid med forskelsbehandlingsloven.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen