



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. februar 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 205 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af Eigil Andersen (SF).

03-03-2014

Sagsnr. 2014 - 1851

Spørgsmål nr. 205:

”Regeringen har siden valget i 2011 har styrket SKATs kontrol med, at f. eks. polske virksomheder, der påstår at deres medarbejdere i Danmark er udstationerede, reelt eksisterer i hjemlandet. Hvordan ser ministeren på behovet og mulighederne for at styrke denne indsats yderligere, bl.a. i forbindelse med udstedelsen af A1-beviser, som omtalt i disse to artikler:
<http://www.byggeteknik.dk/artikel?id=77581> og <http://www.byggeteknik.dk/artikel?id=77580>”

Endeligt svar:

Regeringen har med finansloven for 2012, 2013 og 2014 valgt at afsætte over en halv milliard kroner til at bekæmpe social dumping. Indsatsen omfatter en række områder:

- Øget kontrol ude på arbejdspladserne, og styrket samarbejde mellem politi, SKAT og Arbejdstilsynet.
- Øget kontrol med ulovlig godstransport
- Øget brug af arbejdsklausuler
- Administrative bøder for overtrædelse af RUT
- Skærpede krav til registrering af udenlandske virksomheder.

Særligt vedrørende skærpede krav til registrering af udenlandske virksomheder kan jeg oplyse, at siden 1. juli 2013 har udenlandske virksomheder skullet registrere momsoplysninger fra hjemlandet i RUT. Det giver SKAT mulighed for at visitere nyanmeldte virksomheder med henblik på evt. yderligere skatte- og afgiftsmæssig vurdering og kontrol. Desuden bliver der i løbet af foråret 2014 gennemført en række IT-tekniske forbedringer af RUT, som vil sikre myndighederne hurtigere og mere opdaterede oplysninger om udenlandske virksomheder. Bl.a. vil det være muligt frivilligt at uploade oplysninger om social sikring i hjemlandet (attest A1). Desuden vil forbedringerne forenkle udenlandske virksomheders registrering i RUT.

Som det fremgår af rapporten fra Udvalget om modvirkning af social dumping, kan der ikke efter EU-retten stilles krav om udstedelse af en attest A1 som betingelse for, at en virksomhed kan udstationere ansatte.

Jeg kan dog oplyse at, forslaget til direktiv om bedre håndhævelse af udstationeringsdirektivet, indeholder en bestemmelse, der skal bidrage til at fastslå, hvornår der er tale om en udstationering med henblik på at forebygge misbrug og omgåelse af udstationeringsdirektivet. Derudover indeholder forslaget en bestemmelse om styrket myndighedssamarbejde, hvorefter der kan stilles spørgsmål om fx etablering i hjemlandet. Hvis direktivet vedtages, vil det endelig skabe permanent mulighed for, at kompetente myndigheder kan bruge informationssystemet for det indre marked (IMI) til at konsultere andre landes virksomhedsregistre, herunder oplysning om social sikring i hjemlandet.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen