



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

24. februar 2014

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. januar 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 186 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jørgen Arbo-Bæhr (EL).

J.nr. 20140009415

Spørgsmål nr. 186:

”Ministeren bedes redegøre for, hvorfor Arbejdstilsynet ikke vil lave tilsyn og give påbud på en arbejdsplads som Københavns Postcenter, når arbejdsmiljøet har med samfundsvigtige funktioner at gøre?”

Endeligt svar:

Jeg har indhentet en udtalelse af Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Arbejdstilsynet griber ind over for en lang række af problemer i det psykiske arbejdsmiljø, når disse forekommer på virksomhederne og ikke er forebygget tilstrækkeligt. Det kan fx handle om, at medarbejderne har en meget stor arbejds-mængde og arbejder under tidspres, at de har meget høje følelsesmæssige krav i deres arbejde med andre mennesker, at de udsættes for vold og trusler om vold eller at de udsættes for mobning, herunder seksuel chikane. Arbejdstilsynet griber primært ind over for problemer, der knytter sig til de enkelte medarbejders arbejdsfunktioner.

Der er dog problemer i det psykiske arbejdsmiljø, som Arbejdstilsynet – på baggrund af en enighed med arbejdsmarkedets parter, der har været gældende siden 1995 – ikke griber ind overfor. Det handler om problemer, som bedst løses af og på virksomhederne, dvs. af ledelsen i et samarbejde med medarbejderne.

De problemer, som bedst løses på virksomhederne drejer sig om problemer, der har direkte baggrund i ledelsens overordnede beslutninger om virksomheden, i samspillet mellem ledelse og ansatte eller i forhold uden for virksomheden. Det kan fx handle om jobusikkerhed i forbindelse med nedskæringer, løn- og pensionsforhold, mening i arbejdet, advancements- og udviklingsmuligheder, belønning og rollekonflikter”.

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen