



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

d. 26. februar 2014

J.nr. 2014-984

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. januar 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 184 (alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 184:

”Udvalget anmoder om ministerens kommentarer til henvendelse af 6. januar 2014 fra K. Møller, jf. BEU alm. del – bilag 117. Ministeren bedes herunder redegøre for og uddybe følgende:

- a) Hvor mange tilfælde har ministeren kendskab til, hvor lønmodtagere på sygedagpenge har påbegyndt selvstændig virksomhed med supplerende dagpenge?
- b) Svar af 30. november 2013 fra Arbejdsmarkedsstyrelsen til Jobcenter Aarhus, 2. afsnit, hvori det hedder, at ”kommunen [skal] i første omgang vurdere omfanget af den pågældendes uarbejdsdygtighed og på denne baggrund foretage en beregning af sygedagpengene.”

Endeligt svar:

Jeg vil gerne starte med at slå fast, at det er regeringens ønske, at sygemeldte, der har kræfter og overskud til i et vist omfang at komme i gang med et arbejde, der på sigt vil kunne føre til selvforsørgelse, skal have muligheden for det.

Som det også fremgår af henvendelsen fra K. Møller, har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (tidligere Arbejdsmarkedsstyrelsen) oplyst, at der ikke efter sygedagpengelovgivningen i sig selv er noget til hinder for, at en person, der er sygemeldt som lønmodtager, etablerer sig som selvstændig erhvervsdrivende og arbejder som sådan i op til ½ tid og samtidig modtager nedsatte sygedagpenge.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering oplyser desuden, at kommunen må vurdere, i hvilket omfang (hvor mange timer) den pågældende kan arbejde som selvstændig, og sætte dette i forhold til den tidligere arbejdstid på fx 37 timer (det normale arbejde) for at vurdere omfanget af genoptaget arbejdstid. På baggrund heraf må kommunen vurdere om – og i bekræftende fald i hvilket omfang – den pågældende er berettiget til nedsatte sygedagpenge samtidig med arbejdet som selvstændig.

I tilfælde som det konkrete vil kommunen skulle lukke borgerens sag som lønmodtager, og oprette en ny sag med borgeren som selvstændig, men med den samme 1. fraværsdag.

Hvis den pågældende på baggrund heraf er berettiget til sygedagpenge, vil kommunen ved en beregning skulle lægge den seneste årsopgørelse som lønmodtager til grund, jf. reglerne herom i sygedagpengebekendtgørelsen.

For at være berettiget til sygedagpenge skal den sygemeldte desuden altid opfylde et beskæftigelseskrav. Beskæftigelseskravet for selvstændige er som udgangspunkt, at de inden for de seneste 12 måneder skal have udøvet selvstændig virksomhed i mindst 6 måneder, hvoraf den seneste måned forud for sygefraværet. Hermed menes, at virksomheden skal være udøvet i mindst halvdelen af den normale overenskomstsmæssige ugentlige arbejdstid. Der gælder imidlertid den undtagelse til hovedreglen, at hvis virksomheden har været udøvet i mindre end 6 måneder, medregnes perioder med forudgående beskæftigelse som lønmodtager.

I forhold til spørgsmålet om antallet af tilfælde, hvor en lønmodtager på sygedagpenge har påbegyndt selvstændig virksomhed med supplerende sygedagpenge, oplyser Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, at en opgørelse på baggrund af registerdata vil være behæftet med så betydelig usikkerhed, at resultatet vil være uanvendeligt.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen