



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. januar 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 178 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Christian Schmidt (V).

19. februar 2014
J.nr.

Spørgsmål nr. 178:

”Ministeren bedes kommentere den interne henvendelse fra Helle Boisen, jf. BEU alm. del – bilag 141.”

Endeligt svar:

Jeg kan ikke som minister gå ind i den konkrete sag, og vil derfor nedenfor overordnet redegøre for sygedagpengereglerne.

Retten til sygedagpenge er betinget af, at en person er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Afgørelsen af, om en person er uarbejdsdygtig, sker på grundlag af en samlet vurdering af sygdommen og dens indvirkninger på den sygemeldtes arbejdsevne.

Efter sygedagpengeloven ophører udbetalingen af sygedagpenge, når den sygemeldtes helbredstilstand er stationær, og kommunen efter en individuel konkret vurdering af personens arbejdsevne skønner, at den sygemeldte ikke er berettiget til revalidering, ressourceforløb, visitationsforløb til fleksjob eller førtidspension. Ved en individuel konkret vurdering skal der foretages en samlet og helhedsorienteret vurdering af borgerens ressourcer og udfordringer i forhold til arbejdsevnen.

Sygedagpengene kan således ikke standes alene med henvisning til, at der er tale om en stationær lidelse. Kommunen skal forinden vurdere, om den sygemeldte skal have ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, og i så fald sammen med den sygemeldte udarbejde rehabiliteringsplanens forberedende del og forelægge sagen for det tværfaglige rehabiliteringsteam.

Efter de gældende regler kan man som hovedregel kun få sygedagpenge i 52 uger. Der er dog en række muligheder for at forlænge udbetalingen, fx hvis det efter en lægelig vurdering skønnes, at den sygemeldte kan genoptage erhvervmæssig beskæftigelse inden for 2 x 52 uger. Sygedagpengene kan blandt andet også forlænges, hvis det er nødvendigt at gennemføre virksomhedspraktik eller andre afklarende foranstaltninger for at klarlægge den sygemeldtes arbejdsevne.

Inden sygedagpengene standses, skal kommunen tage stilling til, om den sygemeldte opfylder en af betingelserne. Kommunen skal også undersøge, om de skal tilbyde yderligere hjælp for, at den sygemeldte kan komme tilbage på arbejdsmarkedet.

I de tilfælde, hvor kommunen når frem til, at der ikke længere er grundlag for at udbetale sygedagpenge, men heller ikke skønner, at personen er berettiget til resourceforløb, fleksjob eller førtidspension, vil personen kunne være berettiget til kontanthjælp.

Kompetencen til at behandle enkeltsager om fx sygedagpenge ligger i kommunerne og i ankesystemet. Det er borgmesteren, der er den øverste ansvarlige for kommunens administration.

Jeg kan oplyse, at regeringen den 9. november 2012 indgik en politisk aftale om en ny klagestruktur på social- og beskæftigelsesområdet. Formålet er blandt andet at sikre, at borgerne hurtigere får afgjort sager, og at kvaliteten i sagsbehandlingen øges. Aftalen betyder, at det fra den 1. juli 2013 er Ankestyrelsen, der behandler klager over afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. På den måde er klagebehandlingen blevet placeret ét sted. Før blev klager over kommunernes afgørelser på beskæftigelsesområdet først behandlet i beskæftigelsesankenævne, og herefter kunne principielle sager behandles i Ankestyrelsen. Forenklingen af nævnsområdet forventes at indebære en række fordele, herunder en mere ensartet praksis for afgørelser på tværs af landet, så det bliver uden betydning for sagsbehandlingen, hvor i landet en borger bor.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen