



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. januar 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 177 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

5. februar 2014

Sagsnr. 2014 - 1079

Spørgsmål nr. 177:

”Ministeren bedes redegøre for, hvilke aftaler der er indgået mellem de nordiske lande med hensyn til optjening af ret til arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge, børnefamilieydelse, fleksjobtilskud, ledighedsydelse, revalidering, ressourceforløbsydelse og efterløn og hvilke regler der på den baggrund gælder for nordiske statsborgeres ret til disse ydelser i Danmark.”

Endeligt svar:

Den nordiske konvention om social sikring regulerer nordiske statsborgeres adgang til sociale ydelser i de forskellige nordiske lande. Socialministeriet har til brug for besvarelsen oplyst følgende:

”Den nordiske konvention om social sikring af 18. august 2003 bygger på principperne i EF-forordning 1408/71 om koordinering af social sikring. Konventionens personkreds omfatter personer, der er omfattet af EF-forordning 1408/71, samt personer, som ikke er omfattet af forordningen, men som er eller har været omfattet af lovgivningen i et nordisk land samt deres familiemedlemmer og efterladte. Konventionen omhandler de samme ydelser, som er dækket af forordning 1408/71.

Konventionen har især betydning for ikke - erhvervsaktive nordiske statsborgere og for tredjelandsstatsborgere med bopæl i et nordisk land.

Da EF-forordning 1408/71 med virkning fra den 1. maj 2010 er erstattet af forordning 883/2004 har konventionen ikke længere den store betydning for ikke - erhvervsaktive nordiske statsborgere, da disse nu er dækket af forordning 883/2004. Der er derfor underskrevet, men endnu ikke i krafttrådt en ny nordisk konvention, som bygger på EF - forordning 883/2004, og som skal afløse konventionen fra 2003.

Konventionen har enkelte fordele i forhold til forordningens regler, idet den indeholder særlige regler om dækning af merudgifter ved hjemrejse til bopælslandet i sygdomstilfælde, ligesom den indeholder gunstigere regler for medregning af anciennitet i arbejdsløshedsforsikringen.

Endelig har den nordiske konvention betydning i forhold til Færøerne og Grønland, der i konventionen betragtes som et nordisk land i forhold til de øvrige nordiske lande. Konventionen finder ikke anvendelse på forhold inden for rigsfællesskabet.”

Hvad angår de rettigheder, der følger af EU-reglerne om social sikring, som den nordiske konvention altså henviser til, skal jeg for de ydelser, der falder inden for mit ressortområde, henviser til notatet ”Vandrende arbejdstageres rettigheder under Beskæftigelsesministeriets ressort”, der blev sendt til bl.a. Beskæftigelsesudvalget d. 19. december 2013. Hvad angår børnefamilieydelsen, skal jeg henviser til skatteministeren.

De gunstigere regler for medregning af anciennitet på arbejdsløshedsforsikringsområdet, der henvises til ovenfor, er følgende: Af EU-reglerne fremgår, at der som betingelse for medregning kan kræves, at der senest har været beskæftigelses- og forsikringsperioder i det land, hvor der anmodes om ydelser. I Danmark betyder det, at vedkommende inden for 8 uger skal påbegynde beskæftigelse, og der herefter skal arbejdes 296 timer inden for 3 måneder. Dette fraviges efter konventionen for nordiske borgere, hvis de inden for de seneste 5 år har været dagpengeberettiget i det land, hvor der anmodes om ydelser. Eksempelvis vil en person fra Sverige, der for 4 år siden har modtaget dagpenge efter danske regler (eller opfyldte betingelserne herfor), og herefter er fraflyttet Danmark, ved ny tilflytning til Danmark kunne medregne anciennitet uden forinden at skulle arbejde i Danmark.

Det skal tilføjes, at der i relation til koordinering af arbejdsløshedsforsikringen er indgået en særlig aftale mellem Danmark og Færøerne, der træder i stedet for reglerne i nordisk konvention. Aftalen indebærer, at lønmodtagere kan træde direkte ind- og ud mellem den danske og den færøske arbejdsløshedsforsikring. I Danmark betyder det, at der ikke stilles krav om 296 timers arbejde for ret til medregning af anciennitet uanset om en person der flytter fra Færøerne til Danmark ikke har været medlem af en dansk a-kasse inden for de seneste 5 år. Der stilles alene krav om, at personen søger om optagelse i den danske a-kasse inden 8 uger efter at personen ikke længere er omfattet af den færøske arbejdsløshedsforsikring. Aftalen, der er fra 1993, er under genforhandling mellem Danmark og Færøerne.

Der eksisterer ikke en arbejdsløshedsforsikring i Grønland, og der er derfor ingen lignende aftaler mellem Danmark og Grønland om koordinering af arbejdsløshedsforsikringen

Venlig hilsen

Mette Frederiksen