



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

7. februar 2014

Sagsnr. 2014 - 982

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. januar 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 170 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra af ikkemedlem af udvalget (MFU) Ellen Trane Nørby (V).

Spørgsmål nr. 170:

”Ministeren bedes redegøre for, om ministeren deler holdning – og begrundelsen herfor - med formanden for FOA, Dennis Kristensen, der i en kronik i Jyllands-Posten den 17. januar 2014: ”EU giver både muligheder og trusler” skriver: ”I mine øjne er der brug for et effektivt bolværk, der sikrer de vesteuropæiske arbejdsmarkeder mod at ende i en nedadgående spiral, hvor social dumping smadrer den stabilitet, som ikke mindst er opbygget i lande med stor udbredelse af kollektive overenskomster. Det bolværk kan næppe skabes uden at begrænse arbejdskraftens fri bevægelighed i en periode.””

Endeligt svar:

Jeg er enig i, at EU både giver muligheder og udfordringer. Det drejer sig om at håndtere udfordringerne, mens man fortsat udnytter mulighederne. Hvis man begrænser arbejdskraftens fri bevægelighed, begrænser man mulighederne - også for de mange danske arbejdstagere og firmaer, der arbejder og leverer tjenesteydelser i et andet land.

Jeg er enig i, at social dumping er et stort problem. Derfor har vi taget kampen op mod social dumping. Det har vi bl.a. gjort ved at forbedre RUT-registret, ændre skattereglerne og investere et trecifret millionbeløb i styrket kontrol af udenlandske firmaer. Og indsatsen vil fortsætte.

Jeg kan derfor heller ikke genkende det billede, Dennis Kristensen tegner, hvor de EU-positive partier ikke vil anerkende, at der er et problem og ikke vil gøre noget ved det. Regeringen ser problemerne i øjnene og anerkender, at det er et langt sejt træk at bekæmpe social dumping med målrettede og konkrete initiativer. Løsningen er at sikre, at de virksomheder og ansatte, som er på det danske arbejdsmarked, overholder de danske spilleregler.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen