



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. januar 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 157 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted(DF).

3. februar 2014

J.nr. 2014-0019907

Spørgsmål nr.157:

”Kan ministeren oplyse, om et medlem af Hjemmeværnet, der modtager rådighedsbeløb på kr. 1000, skal modregne rådighedsbeløbet i dagpengene, som han modtager, idet han går ledig?”

Endeligt svar:

Det er ikke muligt at give et entydigt svar på, hvorvidt et medlem af Hjemmeværnet, der modtager et rådighedsbeløb på 1.000 kr., og som modtager arbejdsløshedsdagpenge under ledighed, skal modregnes i dagpengeudbetalingen. Det skyldes, at det afhænger af, hvad det konkrete beløb skal dække.

Som hovedregel skal der ske fradrag i dagpenge for arbejde og indtægter. Ved indtægter forstås løn, rådighedsløns, honorarer mv. samt indtægter, der træder i stedet for løn, som udbetales i en ansættelsesperiode eller periode, der kan sidestilles med en opsigelsesperiode.

Visse indtægter medfører ikke fradrag i dagpengene. Det gælder arbejdsfrie indtægter, som ikke træder i stedet for løn mv.

Hvad angår rådighedsbeløb, er der tale om et beløb, der betales, når en person står til rådighed for et arbejde uden for den aftalte arbejdstid og uden for fastlagte vagtperioder.

Hvis der er knyttet en arbejdsforpligtigelse til rådighedsbeløbet - således at modtageren af rådighedsbeløbet skal kunne kontaktes fx telefonisk og skal møde på arbejde - er der tale om et beløb, der træder i stedet for løn, hvorfor beløbet skal fradrages i dagpengene.

Hvis der ikke er tilknyttet en arbejdsforpligtigelse til rådighedsbeløbet - således at modtageren af rådighedsbeløbet ikke er forpligtet til at være til rådighed for fx telefonisk kontakt og ikke er forpligtet til at møde på arbejde, hvis vedkommende kontaktes - er der tale om et beløb, som alene er betaling for den ulempe, det er at kunne blive kontaktet vedr. arbejde uden for den aftalte arbejdstid.

Spørgsmålet om, hvorvidt der skal ske fradrag for et rådighedsbeløb på 1.000 kr. til et medlem af Hjemmeværnet, afhænger derfor af, hvorvidt der er knyttet en arbejdsforpligtigelse til rådighedsbeløbet eller ej.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen