



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

3. februar 2014

J.nr. 2014-0019601

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. januar 2014 stillet spørgsmål nr. 150, som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 150:**

”Mener ministeren, at det er i overensstemmelse med formålet med jobrotationsordningen, at en arbejdsgiver kan få tilskud til ansættelse af en person som vikar, når pågældende allerede er ansat i virksomheden, men er midlertidig hjemsendt og derfor har krav på at vende tilbage til sit job, når årsagen til hjemsendelsen er ophørt - eller mener ministeren, der er tale om misbrug af offentlige midler?”

**Endeligt svar:**

Den nuværende jobrotationsordning, der blev aftalt med velfærdsaftalen fra 2006, er udarbejdet så den var så nem og ubureaukratisk for jobcentrene og virksomhederne som muligt.

I forlængelse heraf kan jeg oplyse, at private og offentlige arbejdsgivere har ret til jobrotationsydelse, når en beskæftiget midlertidigt deltager i uddannelse, og der i uddannelsesperioden ansættes en ledig som vikar for den beskæftigede. For personer med korte og mellemlange videregående uddannelser er denne ret dog betinget af, at der er tilstrækkelige midler tilbage i jobrotationsordningens særlige pulje. På forsøgsbasis er denne målgruppe udvidet til også at omfatte personer med lange videregående uddannelser.

Det fremgår af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at den person, der ansættes som vikar, skal være ledig, for at arbejdsgiveren kan få udbetalt jobrotationsydelse af jobcenteret. Den ledige kan være dagpengemodtager efter lov om arbejdsløshedsforsikring mv. og ved ansættelsen have en sammenlagt ledighedsperiode på mindst 3 måneder eller ledig kontanthjælpsmodtager o.a., der har været ledig i en sammenhængende periode på mindst 3 måneder.

Arbejdsgiveren betaler overenskomstmæssig løn eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende løn til vikaren. Der skal være en time-til-time-relation mellem den beskæftigede i uddannelse og vikarens ansættelsesperiode.

Hjemsendelse er ikke et retsligt begreb, der fremgår af jobrotationsreglerne. Det afgørende for jobcenteret er således, at personen, der ansættes som vikar, er ledig og desuden opfylder ledighedskravet for at indgå i jobrotation.

Det er jobcenteret, der administrerer jobrotationsreglerne, træffer afgørelse om vikarens ledighedsstatus og udbetaler jobrotationsydelse til arbejdsgiveren.

Jeg har bedt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om at drøfte problemstillingen med arbejdsmarkedets parter med henblik på at vurdere problemstillingens omfang.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen