



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. januar 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 149, alm. del, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

16. januar 2014

J.nr. 2014-474

Spørgsmål nr. 149:

”Vil ministeren arbejde for, at medlemmer, der bliver ledige og nærmer sig efterlønsalderen, får mulighed for at kunne tage til udlandet og arbejde under ledighed og derved kan generhverve dagpengereetten uden at skulle se, at deres ret til at komme på efterløn forringes? Der henvises til, at arbejde i udlandet i dag ikke fuldt ud kan bruges til at opfylde beskæftigelseskravet for overgang til efterløn jf. bekendtgørelse nr. 1619 af 13. december 2006 om ret til efterløn for medlemmer, der har haft forsikrings- eller beskæftigelsesperioder i udlandet, i Grønland eller på Færøerne. Der henvises desuden til, at disse medlemmer i dag i et vist omfang siger nej til mulig beskæftigelse i udlandet og håber på beskæftigelse i Danmark, der vil sikre deres ret til en eventuel efterløn.”

Endeligt svar:

Efterlønnen er en særlig dansk tilbagetrækningsordning, der gør det muligt at trække sig gradvist tilbage fra arbejdsmarkedet nogle år før den egentlige folkepensionsalder. Der findes ikke tilsvarende ordninger i andre lande. For at få ret til efterløn er det derfor et krav, at man har en både langvarig og aktuel tilknytning til Danmark og det danske arbejdsmarked.

Den langvarige tilknytning til det danske arbejdsmarked sikres ved, at man skal betale efterlønsbidrag i 30 år og senest fra man fylder 30 år (anciennitetskrav). Personer født før 1. januar 1978 kan dog få ret til efterløn efter nogle mildere anciennitetskrav.

Det er muligt at medregne op til halvdelen af ancienniteten fra forsikringsperioder og beskæftigelse i et andet EU/EØS-land eller Schweiz, hvis man har været medlem af en dansk a-kasse i mindst 1 år lige før forsikringsperioden i det andet land. Det er en betingelse for at regne forsikringsperioderne med, at personen efterbetaler efterlønsbidragene for perioden.

Den aktuelle tilknytning til det danske arbejdsmarked sikres ved, at retten til efterløn eller et efterlønsbevis er betinget af, at man opfylder et beskæftigelseskrav svarende til mindst 52 ugers fuldtidsarbejde eller selvstændig

virksomhed i væsentligt omfang inden for de seneste 3 år i Danmark. Under visse betingelser er det tilstrækkeligt, at mindst 26 uger af beskæftigelseskravet er opfyldt med arbejde i Danmark.

Jeg synes, at det er rimeligt, at dansk efterløn er forbeholdt personer med en lang og aktuel tilknytning til det danske arbejdsmarked, og det har jeg ikke planer om at ændre på.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen