



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. december 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 114 (BEU alm. del), som hermed besvares.

J.nr. 2013-12115

**Spørgsmål nr. 114:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 22. november 2013 fra 3F om kommunernes oprettelse af mikroflexjob, jf. BEU alm. del - bilag 75”

**Endeligt svar:**

Det er ikke acceptabelt, hvis nogle kommuner misbruger den nye fleksjobordning til opnå umiddelbar økonomisk fordel frem for at arbejde for at finde fleksjob, der matcher den enkeltes arbejdsevne. Jeg har derfor bedt KLs formand om en redegørelse af kommunernes brug af miniflexjob.

Jeg har modtaget KL's redegørelse og har på den baggrund bedt Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering om sammen med KL at tilrettelægge en opfølgende undersøgelse i udvalgte kommuner for bl.a. at undersøge, om der er store forskelle mellem fleksjobbernes arbejdsevne og det antal timer, de er ansat, samt om kommunerne skaber permanente job til de fleksjobansatte. Jeg har oversendt KL's undersøgelse til Folketingets orientering.

I hvilket omfang og hvordan de faglige organisationer inddrages ved ansættelser i fleksjob, beror på den aktuelle overenskomst. Det er således op til parterne i de enkelte overenskomster at aftale, hvordan de faglige organisationer skal inddrages i fleksjobansættelser.

En fleksjobansættelse sker - som for andre - som en aftale mellem arbejdsgiver og medarbejder. Flexjobbereren vil selvfølgelig altid kunne inddrage sin faglige organisation, inden han eller hun indgår aftale med arbejdsgiveren. Jeg kan derudover henvise til BEU spørgsmål nr. 81 (L 53) og BEU spørgsmål 87 og 112.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen