



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. december 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 112 (BEU alm. del), som hermed besvares.

J.nr. 2013-12115

Spørgsmål nr. 112:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 3. december 2013 fra BUPL om kommunernes brug af mikroflexjob, jf. BEU alm. del - bilag 88”

Endeligt svar:

Det er sigtet, at fleksjobbet skal matche den ansattes arbejdsevne bedst muligt, og at det i øvrigt ved opfølgningerne skal vurderes, om arbejdsevnen kan udvikles. Det er dog ikke altid muligt for jobcenteret at finde et fleksjob, der præcist matcher borgerens arbejdsevne. En ansættelse på færre ugentlige timer kan derfor i nogle tilfælde være bedre for den fleksjobvisiteredes fremtidige muligheder på arbejdsmarkedet end ingen ansættelse. Dette bør indgå i den samlede vurdering. Hvis der er meget stor forskel på det tilbudte timetal og det, jobcenteret har vurderet, at den pågældende ville kunne arbejde i jobbet, kan jobcenteret undlade at etablere jobbet som et fleksjob.

Hvis jobcenteret vurderer, at jobbet ikke skal bevilges som et fleksjob, fordi forskellen mellem det, som den pågældende kan arbejde, og arbejdstiden er for stor, kan personen modtage ledighedsydelse med fradrag for lønindtægter mv. i jobbet efter lov om aktiv socialpolitik. Den pågældende skal fortsat selv være aktivt arbejdssøgende og stå til rådighed for et rimeligt fleksjob.

Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering har udsendt en vejledning om fleksjob, hvor ovenstående fremgår (vejledning nr. 9602 af 7. november 2013).

Det er ikke acceptabelt, hvis nogle kommuner misbruger den nye fleksjobordning til opnå umiddelbar økonomisk fordel frem for at arbejde for at finde fleksjob, der matcher den enkeltes arbejdsevne. Jeg har derfor bedt KLs formand om en redegørelse af kommunernes brug af minifleksjob.

Jeg har modtaget KL's redegørelse og har på den baggrund bedt Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering om sammen med KL at tilrettelægge en opfølgende undersøgelse i udvalgte kommuner for blandt andet at undersøge, om der er store forskelle mellem fleksjobbernes arbejdsevne og det antal timer, de er ansat, samt om kommunerne skaber permanente job til de fleksjobansatte. Jeg har oversendt KL's undersøgelse til Folketingets orientering.

I hvilket omfang og hvordan de faglige organisationer inddrages ved ansættelser i fleksjob, beror på den aktuelle overenskomst. Det er således op til parterne i de enkelte overenskomster at aftale, hvordan de faglige organisationer skal inddrages i fleksjobansættelser.

En fleksjobansættelse sker - som for andre - som en aftale mellem arbejdsgiver og medarbejder. Flexjobberen vil selvfølgelig altid kunne inddrage sin faglige organisation, inden han eller hun indgår aftale med arbejdsgiveren.

Jeg kan derudover henvise til BEU spørgsmål nr. 81 (L 53) og BEU spørgsmål 87.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen