



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. december 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 111 (BEU alm. del), som hermed besvares.

20. december 2013
J.nr. 20130095864/
2013-8425

Spørgsmål nr. 111:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 26. november 2013 fra Egon Pedersen, Herning om brandhæmmende undertøj til gas- og olieindustrien, jf. BEU alm. del - bilag 92.”

Endeligt svar:

Jeg har hørt Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Regler om brug af brandhæmmende tøj på landjorden (onshore) hører under Arbejdstilsynet, mens reguleringen offshore hører under Energistyrelsen.

Arbejdstilsynet har indhentet et bidrag fra Energistyrelsen, som har oplyst følgende:

”Der er ikke specifikke krav om anvendelse af brandhæmmende undertøj ved offshore-arbejde, hvor der kan være fare for eksplosioner og brand.

Brug af brandhæmmende tøj offshore er omfattet af de generelle regler om anvendelse af personlige værnemidler på offshoreanlæg. Personlige værnemidler omfatter blandt andet særligt arbejdstøj, herunder brandhæmmende undertøj. Af disse regler fremgår, at arbejdet på offshoreanlæg skal planlægges og tilrettelægges således, at de sikkerhedsmæssige og sundhedsmæssige risici er nedbragt så meget, som det er rimeligt praktisk muligt, således at brug af personlige værnemidler i videst muligt omfang undgås.

Hvis arbejdet ikke på anden måde kan planlægges, tilrettelægges og udføres, så de sikkerheds- og sundhedsmæssige risici er nedbragt så meget, som det er rimeligt praktisk muligt, må arbejdsgiveren kun lade arbejdet udføre, hvis der anvendes personlige værnemidler.

De personlige værnemidler skal til enhver tid bl.a. yde den tilsigtede beskyttelse og være egnede til brug under de eksisterende forhold på arbejdspladsen.

Brandhæmmende undertøj kan således anvendes som personligt værnemiddel, såfremt det yder den tilsigtede beskyttelse og er egnet til brug i den konkrete situation.”

Der gælder tilsvarende regler efter arbejdsmiljøloven onshore.

De danske regler udspringer af EU-regler.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets og Energistyrelsens oplysninger.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen