



Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik

København, den 28. marts 2014

Vedr. danskundervisning af nydanskere med kort uddannelse

I forbindelse med aftalen om "Bedre tilbud til tosprogede", der blev indgået mellem VK-regeringen, Dansk Folkeparti, Socialdemokraterne og Det Radikale Venstre i forbindelse med aftalen om udmøntning af globaliseringspuljen 2006, blev der afsat midler til en pulje: "Grundkursus i arbejdsmarkedsdansk". Puljens formål var at udvikle og tilbyde nydanskere et grundkursus i arbejdsmarkedsdansk med henblik på, at nydanskere med kort uddannelse kunne komme i beskæftigelse eller fastholde et arbejde. Puljen er nu lukket.

Sprogcentrene har ansøgt og fået midler fra puljen, når virksomheder har haft et behov for opkvalificering af kortuddannede nydanskere, som ikke havde et tilstrækkeligt dansk sprog til at kunne indgå i videreuddannelsesaktiviteter på virksomhederne eller med henblik på at fastholde nydanskere på virksomhederne.

Gruppen af nydanskere der har profiteret af puljen har været karakteriseret ved:

- At have opholdt sig i Danmark i mere end 3 år, og dermed ikke længere have danskuddannelsesret på sprogcentrene
- Ikke at kunne et tilstrækkeligt dansk til at kunne profitere af FVU eller andre tilbud på VUC eller AMU
- At være i arbejde
- At blive mødt med krav fra virksomheden om at kunne mere dansk

I en del tilfælde har fortsat ansættelse i virksomheden været betinget af en tilfredsstillende udvikling af det danske sprog.

De Danske Sprogcentre

Sekretariat: Undervisningsledernes Hus, Frederiksborggade 5A, 3., 1360 København K. Tlf.: 33 93 21 19

Formand: Poul Neergaard, Tlf.: 20 51 79 43

www.dedanskesprogcentre.dk

Sprogcentrene får fortsat henvendelser fra virksomheder som ønsker sprogligt opkvalificerende forløb for deres nydanske medarbejdere. Nu hvor puljen ikke længere eksisterer, er der ikke længere mulighed for at finansiere nødvendig sproglig opkvalificering for gruppen af kortuddannede nydanskere i beskæftigelse. Virksomhederne kan så vælge selv at rekvirere danskundervisning, dvs. selv finansiere den nødvendige efteruddannelse, hvilket der også er virksomheder der gør, men der er også virksomheder hvor dette ikke anses for at være en mulighed.

Arbejdsmarkedsrettet danskundervisning vil være et oplagt tilbud for denne gruppe. Undervisningen kan med fordel etableres på virksomhederne i et tæt samarbejde med virksomheden, så netop de sproglige behov der er på den pågældende virksomhed tilgodeses.

Spørgsmålet til Udvalget for Udlændinge og Integrationspolitik er derfor; hvordan behovet for fleksibel arbejdsmarkedsrettet danskundervisning tænkes dækket, efter udløbet af den særlige pulje til grundkursus i arbejdsmarkedsdansk, som blev oprettet i forbindelse med Globaliseringspuljen i 2006.

Med venlig hilsen



Poul Neergaard

Formand