

Satspuljeansøgning august 2013: Shaqo Repatriering til Somalia – Hjem til Job og Udvikling

Indhold

- 1 **Projektets navn, budget og projektperiode**
- 2 **Baggrund og erfaringer**
- 3 **Formål**
- 4 **Målgruppe**
 - 4.1 **Primær målgruppe**
 - 4.2 **Sekundær målgruppe**
- 5 **Mål**
- 6 **Projektbeskrivelse**
 - 6.1 **Hovedaktivitet I: Arbejdet med den primære målgruppe**

Aktivitet I.I: Oplysningsarbejde, kontakt og dialog for målgruppe 1A

Aktivitet I.II: Visitering af deltagerne og individuelle forløb for målgruppe 1A

Aktivitet I.III: Opfølgning og dokumentation på målgruppe 1A

Aktivitet I.IV: Oplysningsarbejde, kontakt og dialog for målgruppe 1B

Aktivitet I.V: Visitering af deltagerne og individuelle forløb for målgruppe 1B

Aktivitet I.VI: Opfølgning og dokumentation på målgruppe 1B
 - 6.2 **Hovedaktivitet II: Arbejdet med den sekundære målgruppe**

Aktivitet II.I: Research, identifikation og forankring af det samarbejde, vi allerede har i Somalia med somaliske politikere, myndigheder, handelskamre og organisationer

Aktivitet II.II: Udvidelse af netværket med ambitiøse erhvervspartnerne, som ønsker at vokse og ser fordele i at bygge på den internationale knowhow, de kan få fra diaspora-somaliere

Aktivitet II.III: Åbning af et bemandet projektkontor i Puntland til at hjælpe repatrierede somaliere med at få en god start og til at skabe og fastholde kontakterne til private og offentlige samarbejdspartnerne i Somalia

Aktivitet II.IV: Kontaktskabelse til danske uddannelsesinstitutioner og erhvervsvirksomheder med en langsigtet interesse i det somaliske marked

Aktivitet II.V: Et besøg i Puntland / Somaliland af projektledelsen for at bygge videre på det arbejde, projektkontoret vil gøre for at skabe og opretholde kontakter til samarbejdspartnerne i Puntland og Somaliland

Aktivitet II.VI: Et besøg i Danmark af en delegation af udvalgte samarbejdspartnere fra Puntland og Somaliland

- 6.3 Tidsplan for Hovedaktivitet I: indsatserne over for den primære målgruppe
- 6.4 Tidsplan for Hovedaktivitet II: indsatserne over for den sekundære målgruppe
- 6.5 Målbare succeskriterier for Hovedaktivitet I: indsatserne over for den primære målgruppe
- 6.6 Målbare succeskriterier for Hovedaktivitet II: indsatserne over for den sekundære målgruppe
- 6.7 Forankring og videreførelse af projektarbejdet

7 Projektets organisation

- 7.1 Lokaler og placering
- 7.2 Projektledelse
- 7.3 Økonomistyring
- 7.4 Samarbejdspartnere

8 Dokumentation og evaluering

- 8.1 Dokumentation
- 8.2 Ekstern evaluering
- 8.3 Erfaringsspredning

9 Budget med bemærkninger

10 Bilag

CV for foreslået evaluator, Professor John Andersen

Samarbejdserklæring fra Aarhus Kommunes social- og beskæftigelsesrådmand

Samarbejdserklæring fra Somali Community in Denmark

Samarbejdserklæring fra Somali Aktiv Kvindeforening

1 Projektets navn, budget og projektperiode

Projektets navn:	Shaqo Repatriering til Somalia – Hjem til Job og Udvikling	
Projektperiode	Starttidspunkt:	1.4.2014
	Sluttidspunkt:	31.3.2017
Ansøgt beløb	6.821.798,00 kr. inkl. moms	

Ansøger

CVR-nummer:	32 66 45 63
Navn:	Akantus 2011 ApS
Adresse:	Gudrunsvej 7, lokale 406, 8220 Brabrand
Telefon:	87 43 05 01
Mobiltelefon:	28 19 93 90
Hovedmail-adresse:	baa@akantus.net
www-adresse:	www.akantus.net
Projektets adresse:	City Vest, Gudrunsvej 7, 8220 Brabrand
Projektansvarlig:	Bodil Aarup
Telefonnr./mobilnr./e-mail	28 19 93 90 – baa@akantus.net
Regnskabsansvarlig:	Bodil Aarup
Telefonnr./mobilnr./e-mail	28 19 93 90 – baa@akantus.net
Pengeinstitut: (som et evt. tilskud skal overføres til) (navn, adresse, registreringsnummer og kontonummer)	Nordea Reg. nr. 1932 Konto nr. 0745-175-422

2 Baggrund og erfaringer

Om os

Akantus er en privat virksomhed, som arbejder med:

- Job, uddannelse og integration i samarbejde med kommuner og etniske foreninger
- Repatriering til Somalia
- Sundhed og trivsel for børn og voksne
- Coaching og udvikling særligt over for ledige og sygemeldte
- Projektudvikling med afsæt i praksis og gennemførelse af høj kvalitet med empowerment.

Vores projektportefølje omfatter blandt andet:

Shaqo 2008 – Integration og Jobformidling. Fra 2008 til 2010 blev Shaqo 2008 gennemført med 519 deltagere, hvoraf vi formidlede job eller uddannelse til 215. Mange af resten var i én eller anden fase på vej til job. Mange havde aldrig haft job i Danmark, så med afsæt i den enkelte deltagers forudsætninger coachede vi i dansk arbejdspladskultur, skattekort, A-kasse, løn osv.

Shaqo Junior. I løbet af det første halve år blev Shaqo-projektet opsøgt af mange unge og deres forældre, og på den måde opstod Shaqo Junior fra 1.2.2009 – 31.1.2011. Vi fik 382 deltagere, selvom målet kun var 320, og 71 % af deltagerne kom i uddannelse og 8 % i job.

Shaqo 2011 – 2013. På grund af de unikke erfaringer og resultater fik vi bevilling til et nyt Shaqo-projekt med 200 deltagere og fokus på at udvikle redskaber og dokumentere de metoder, der virker. Projektet har allerede 245 deltagere, fordi vi får mange henvendelser, og der ikke er et alternativt tilbud. 94 af deltagerne er nu helt eller delvist selvforsørgende, selvom målgruppen er tungere.

Shaqo Repatriering. Vi gennemfører projektet Shaqo Repatriering til Somalia fra 1. april 2013 og et år frem i et tæt samarbejde med Somali Community med det formål at gøre repatriering af somaliere til en succes og samtidig opbygge et samarbejde med myndigheder og det spirende erhvervsliv i Somalia og uddannelsesinstitutioner og virksomheder i Danmark for at fremme samarbejde og en positiv udvikling i Somalia. De første somaliere er allerede vendt hjem med vores støtte, og andre er eller skal på rekognosceringsrejser nu og de kommende måneder.

Shaqo-projekterne lægger vægt på empowerment, at støtte folk til at have ansvar for eget liv, og vi arbejder med respekt og forventer, at de kan og vil opnå målene. Derfor stiller vi krav til deltagerne om et aktivt samarbejde og gennemfører en individuel, holistisk og langsigtet håndholdt indsats.

Hvorfor virker det? Vores succes med Shaqo-projekterne har flere årsager, bl.a.

- vi har medarbejdere af både dansk og anden etnisk oprindelse
- vi har afsæt i empowerment
- vi har et stort netværk og "står på skuldrene" af og har rod i de etniske foreninger
- målgruppen har tillid til os og oplever, at vi ikke er en del af det system, mange har mistillid til

- vi er stabile, de kender medarbejderne, de får hjælp ét sted til job, uddannelse, sociale og personlige problemer og til lavpraktiske udfordringer, som ofte er uoverstigelige for dem
- vi har en stor viden om det arbejde, vi udfører, og vi hjælper deltagerne med kulturel tolkning
- vi har ingen tabuer, og vi har forventninger og stiller krav
- vi følger op også efter, at deltageren er kommet i job, uddannelse eller er repatrieret.

Baggrund for projektet

Siden 2009 er 44 flygtninge fra Somalia repatrieret fra Danmark, og en del andre er i gang med et repatrieringsforløb. Forskellige projekter og initiativer støtter denne proces, men udviklingen i Danmark og Somalia nødvendiggør en særlig indsats for at sikre, at de repatrierede på den ene side får fuldt udbytte af de muligheder, den økonomiske vækst skaber, og på den anden side undgår de farer, der stadig hersker i et ustabil samfund med radikale elementer.

Vi er gennem eksisterende samarbejdsprojekter i tæt kontakt til delstatsregeringen i Puntland, Somalias og Puntlands Handelskammer og civilsamfundet i form af NGO'er og foreninger. I maj 2013 havde vi besøg af den forhenværende somaliske premierminister dr. Abdiweli Mohamed Gaas, som udtrykte stor sympati for vores arbejde og metoder, og i oktober får vi besøg af en ministerdelegation fra Puntlands delstatsregering. Disse samarbejdspartnere giver os en god indsigt i den økonomiske, sociale og sikkerhedsmæssige udvikling i Puntland, Somaliland og Somalia som helhed, og vi kan se, at udenlandske investeringer i især olieindustrien og byggeriet skaber jobmuligheder og livsvilkår, som for få år siden var utænkelige. Samtidig er det politiske system i delstaterne og centraladministrationen med udenlandsk støtte netop nu i gang med at skrive det lovsæt, som skal skabe rammerne om fremtidens vækst. Disse helt nye muligheder motiverer en større gruppe diaspora-somalier til at overveje en fremtid i Somalia.

Samtidig er repatrierede somaliere udsatte i forhold til radikale grupper. De ekstremistiske grupper Al Shabaab og Hizbul Islam har stadig et stærkt tag i dele af Somalia, og nyligt ankomne repatrierede, særligt store børn og unge, der er flyttet til Somalia med deres forældre, har i begyndelsen kun et lille netværk på stedet og vil let kunne påvirkes af radikale og ekstremistiske grupper. Vi har et tæt samarbejde med Somali Community og hører jævnligt fra bekymrede borgere, at deres familiemedlemmer her og i Somalia er blevet kontaktet af disse grupper og endda er sendt i krig for Al Shabaab eller Hizbul Islam.

Det er kendt blandt herboende somaliere, at dygtige diaspora-somalier fra hele verden har fået nøglepositioner i landets regering og erhvervsliv, og der lyder gentagne opfordringer fra de somaliske politikere til diasporaen om at stille sine kompetencer til rådighed for genopbygningen af landet. Somaliere i vores netværk – nogle er med i styregruppen – rejser jævnligt til Somalia og er stærkt engagerede og involverede i den positive udvikling, som kan give repatrieringsmuligheder, lige som det med tiden kan give eksportmuligheder for dansk erhvervsliv. Vi har derfor et stærkt ønske om at skubbe på denne økonomiske udvikling, samtidig med at vi hjælper herboende somaliske flygtninge med at udleve drømmen om at vende hjem til en produktiv og meningsfyldt hverdag.

I andre lande har repatrieringsinitiativer kastet interessant procesviden af sig, som vi agter at inddrage i vores arbejde med dette projekt. I Finland har man opnået gode resultater ved at give somaliere mulighed for at bo og arbejde nogle måneder i Somalia, inden de beslutter, hvor deres fremtid ligger. En sådan tilgang gør det muligt for den enkelte flygtning at opbygge et netværk i Somalia, undersøge job-, bolig- og skoleforhold for familien, se dagligdagen an, udvikle og afprøve sine fagkompetencer og tage beslutningen om repatriering på et oplyst grundlag. Vi agter derfor i dette projekt sammen med vores netværk af kontakter i Somalia at knytte stærke bånd til virksomheder, offentlige institutioner (skoler, sygehuse, administration etc.) og organisationer for at dække deres behov for specialistviden med de kompetencer, herboende somaliere har. I de tilfælde, hvor behovet kan dækkes af en af vores projektdeltageres profil, vil vi hjælpe deltageren med et arbejdsophold af op til tre måneders varighed. For at sikre win-win-dimensionen i dette samarbejde vil vi tilbyde virksomheden at betale projektdeltagerens rejse og et tilskud til boligudgifterne, og vi vil hjælpe virksomheden og deltageren med at nå til enighed om honoraret for arbejdsopholdet ud fra princippet om, at honoraret skal reflektere det somaliske lønniveau for erfarne fagspecialister i den pågældende branche.

Vi lægger desuden vægt på at inddrage de erfaringer, Akantus har opnået med repatriering af somaliere for at optimere rådgivningsprocessen og bruge disse mennesker som brobyggere for de nyankomne. På denne måde sikrer vi, at de repatrierede får adgang til konkret viden om forhold, de bør tage sig i agt for, de bedste steder at bo og gå i skole, de bedste arbejdspladser, sygehuse osv. Vi tror på, at denne viden- og erfaringsbaserede tilgang skaber gode rammer om de repatrierede, så de får de bedst mulige reintegrationsmuligheder og i mindst muligt omfang benytter sig af den lovsikrede fortrydelsesret, da det altid vil have menneskelige omkostninger at benytte sig af denne.

3 Formål

Vi ønsker i et tæt samarbejde med Somali Community in Denmark at gennemføre et projekt, som med afsæt i det somaliske samfund i Danmark og dets netværk og kompetencer arbejder for at fremme frivillig repatriering af dygtige somaliske flygtninge og dermed samtidig støtter en positiv udvikling i Puntland og Somaliland, de nordlige regioner i Somalia med relativt fredelige og sikre rammer og med spirende industri og erhvervsliv.

Princippet om at stille diaspora-somaliernes kompetencer til rådighed for genopbygningsarbejdet i Somalia har et tredobbelt formål: det giver somaliere i Somalia og i diasporaen en ejerskabsfølelse over genopbygningen, som ikke kunne opnås ved brug af udenlandske konsulenter. Det giver mange diaspora-somaliere mulighed for at realisere drømmen om at vende hjem til et meningsfyldt liv med job, indkomst og social status. Og endelig sikrer det, at genopbygningen foregår på baggrund af international praksis tilpasset somaliske forhold, da diaspora-somaliernes kompetencer typisk er opnået både i Somalia og i eksillandet, hvorved de anvendte teknikker og metoder vil kunne tage højde for landets kultur, sprog, geografi, klima, sociale strukturer, traditioner og andre karakteristika.

4 Målgruppe

Projektet er tostrengt, idet det dels henvender sig til de somaliske flygtninge, der overvejer repatriering og dels til mennesker, som kan være behjælpelige med deltagernes ønske om repatriering i Somalia – altså somaliske politikere, beslutningstagere, handelskamre, projektansvarlige, stærke danske somaliere med et velfunderet netværk her og i Somalia såvel som udenlandske investorer og aktører med interesse i genopbygningen af Somalia. Vores hovedfokus ligger på de autonome regioner Puntland og Somaliland, som allerede frembyder en grad af sikkerhed og stabilitet, der kan danne rammen om vellykkede repatrieringer, økonomisk udvikling og på mellemlang sigt erhvervssamarbejde. Vi vil naturligvis også støtte og vejlede projektdeltagere, som måtte ønske at repatriere til andre dele af landet, men vi vil også oplyse om de farer, der stadig er forbundet med at bosætte sig i mere usikre områder.

Vores målgrupper er først og fremmest valgt ud fra, at Somalia er et udsat land i fremgang, men stadig stærkt præget af mange års borgerkrig og store problemer med korrupsion, sult, fravær af en reel statsmagt, epidemier og khat-misbrug for at nævne nogle af de største udfordringer. Kvinder og børn har været og er særligt udsatte, og kvinderne spiller samtidig en meget stor rolle for opbygningen af et Somalia ikke mindst set i lyset af det store khat-misbrug blandt somaliske mænd. Vores målgrupper skal derfor ses som to indgange til brobygningsarbejdet, så flygtninge med mange forskellige baggrunde får mulighed for at vende tilbage. Idet projektet løber i to spor og henvender sig direkte og indirekte til deltagerne, har projektet også en primær målgruppe (deltagere) og en sekundær målgruppe (nøglepersoner i Danmark og Somalia), som kan hjælpe deltagerne til at få ønsket om repatriering opfyldt i forhold til at få klargjort sociale og praktiske forhold.

Projektet løber derfor i to spor henvendt til den primære og den sekundære målgruppe, og i begge spor indgår forskellige aktiviteter, som tilsammen støtter en vellykket repatriering. Målgrupperne er således opdelt:

1) Den primære målgruppe: somaliske flygtninge i Danmark

Målgruppe 1A: Fagspecialister med interesse i et arbejdsophold eller en undersøgelsesrejse

Denne målgruppe vil omfatte 30 projektdeltagere

Målgruppe 1B: Mindre ressourcestærke deltagere og deltagere, der ønsker at repatriere uden forudgående arbejdsophold eller undersøgelsesrejse

Denne målgruppe vil omfatte 60 projektdeltagere

2) Den sekundære målgruppe: netværk af kontakter til myndigheder, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og civilsamfund i Danmark, Puntland og Somaliland

4.1 Primær målgruppe

Den primære målgruppe er herboende flygtninge og familiesammenførte fra Somalia med dansk opholdstilladelse, som ønsker at vende tilbage til Somalia:

- a. Vores målgruppe 1A er de flygtninge og familiesammenførte, som ønsker og skønnes at kunne få en vedblivende tilværelse i Somalia og i kraft af deres faglige evner indtage vigtige stillinger i den offentlige administration, uddannelsessektoren, det private erhvervsliv eller civilsamfundsorganisationer i Somalia. Målgruppe 1A vil gennem rekognosceringsrejser og arbejdsophold opnå viden, som gør dem i stand til at bestemme sig for eller imod repatriering på et oplyst grundlag samtidig med, at deres opnåede indsigt i forholdene i Puntland eller Somaliland kommer projektet til gavn i rådgivningsarbejdet for nye deltagere i begge målgrupper.

Vi har allerede kontakt til en gruppe mennesker med specifikke kompetencer, som somaliske virksomheder, organisationer og institutioner kan have svært ved at dække med lokal arbejdskraft. Blandt disse profiler er:

- o landbrugsteknikere og veterinærmedicinere, hvis evner er centrale i forhold til at opbygge en moderne landbrugssektor, der kan forsørge befolkningen og levere landbrugsprodukter til eksport og til at kvalitetssikre de leverancer af fødevarer og nødhjælp, der ankommer til landet
 - o specialister og faglærere inden for maskinteknik, energi og elektronik, som vil kunne bidrage til den industrielle udvikling og opbygningen af en offentlig forsyning af elektricitet, vand og energi
 - o lærere og forskere, der gennem undervisning, planlægning, strukturering, forskning og produktion af undervisningsmaterialer på somali og engelsk kan bidrage til genopbygningen af det skolevæsen, der har været i ruiner siden starten af krigen
 - o specialister i offentlig administration og bogholderi, som kan hjælpe centraladministration og delstatsmyndighederne med at styre de offentlige budgetter herunder ikke mindst den store mængde internationale donormidler
 - o social- og sundhedsfaglige profiler, som med baggrund i dansk og vestlig praksis kan være med til at modernisere sygehus- og plejesektoren, som netop nu er under genopbygning.
- b. Vores målgruppe 1B er somaliske flygtninge, som gerne vil vende hjem, men som mangler visse konkrete kompetencer og ressourcer til at kunne være i målgruppe 1A, samt deltagere, som ønsker at vende hjem permanent uden først at have taget en rekognosceringsrejse eller

et arbejdsophold. Denne målgruppe vil vi rådgive og vejlede i forhold til den kompetenceudvikling eller uddannelse, der kan give erhvervsmuligheder i Somalia, ligesom de vil have lejlighed til at deltage i kurser o.l. Deltagerne i målgruppe 1B vil i forhold til deres egne repatrieringsforløb få gavn af den information, vi får efter rekognosceringsrejser og arbejdsophold fra deltagerne i målgruppe 1A.

Det er vores erfaring fra igangværende repatrieringsforløb til Somalia, at profilerne i målgruppe 1B kunne omfatte:

- mennesker i den sene del af den erhvervsaktive alder og omkring pensionsalderen, der vil tilbage til deres gamle hjemland, og for hvem job og karriere ikke er den vigtigste motivation
- mennesker med en plan om at starte egen virksomhed i en ikke-videnbaseret branche, som domineres af lokal arbejdskraft, f.eks. detailhandel eller restauration
- mennesker i den erhvervsaktive alder, som aftaler med tilbageblevne slægtninge at vende tilbage for at arbejde i en familievirksomhed.

Arbejdet med den primære målgruppe er målrettet direkte til somaliske flygtninge i Danmark, og vi deler deltagerne ind i 2 undermålgrupper: Gruppe 1A, som er deltagere med stærke branchespecifikke kompetencer og interesse for at bruge dem på et arbejdsophold i Somalia, og Gruppe 1B, som er mindre ressourcestærke deltagere uden kompetencer, der gør dem særligt attraktive for somaliske arbejdsgivere, og deltagere, som ønsker at repatriere med det samme uden forudgående rekognosceringsrejse eller arbejdsophold. I forhold til markedsføringsmaterialer og rekognosceringsrejser gennemføres dette i samarbejde med Aarhus Kommunes projekt "Hjem fra Aarhus", som har fået repatrieringsmidler indtil 2015 og er indstillet på at fortsætte vores gensidigt fordelagtige samarbejde. Deltagerne vil gennemgå de følgende trin i de individuelt tilrettelagte forløb:

- 1) Kontakt til deltagere gennem Somali Community in Denmark – her oplyses om repatrieringsmuligheder og udfordringer ved repatriering
- 2) Deltagere til visitationssamtaler for at etablere målgruppe 1A (deltagere med stærke branchespecifikke kompetencer og interesse for at bruge dem på et arbejdsophold i Somalia) og 1B (mindre ressourcestærke deltagere og deltagere, som ønsker at repatriere med det samme uden forudgående rekognosceringsrejse eller arbejdsophold)
- 3) Deltagernes forberedelse til repatriering med afsæt i empowerment og ud fra erfaringer med allerede repatrierede somaliere – mulighed for rekognosceringsrejser i 2014 og 2015 efter aftale med "Hjem fra Aarhus"
- 4) Om muligt arbejdsophold i en somalisk virksomhed, organisation eller offentlig institution af op til tre måneders varighed
- 5) Sociale og praktiske forhold klargøres, og der gives hjælp til papirarbejdet, så den enkelte kan gennemføre sin repatriering, hvis det ønskes.

4.2 Sekundær målgruppe

Den sekundære målgruppe er den målgruppe, der skal hjælpe os med at sikre, at der er en tilværelse i Somalia for den primære målgruppe. Vores arbejde med denne målgruppe vil omfatte:

- a) Research, identifikation og forankring af det samarbejde, vi allerede har i Somalia med somaliske politikere, myndigheder, handelskamre og organisationer.
- b) Udvidelse af netværket med ambitiøse erhvervspartnerne, som ønsker at vokse og ser fordele i at bygge på den internationale knowhow, de kan få fra diaspora-somalierne.
- c) Åbning af et bemandet projektkontor i Puntland til at hjælpe repatrierede somalierne med at få en god start og til at skabe og fastholde kontakterne til private og offentlige samarbejdspartnere i Somalia.
- d) Kontaktskabelse til danske uddannelsesinstitutioner og erhvervsvirksomheder med en langsigtet interesse i det somaliske marked.
- e) Et besøg om året i Puntland og Somaliland af projektledelsen for at bygge videre på det arbejde, projektkontoret vil gøre for at skabe og opretholde kontakter til samarbejdspartnere.
- f) Et besøg om året i Danmark af en delegation af udvalgte samarbejdspartnere fra Puntland og Somaliland. Deltagerne udvælges blandt politikere, topembedsmænd og erhvervspartnerne, og vi vil arbejde for at lade disse besøg danne ramme om konkrete forhandlinger mellem danske og somaliske partnere om specifikke samarbejder til fremme af systemeksport, uddannelse og samhandel, hvor dette er muligt.

Vi arbejder på at skabe win-win-situationer og har allerede nu et godt grundlag med magtfulde samarbejdspartnere i Somalia, og vi søger at udvide netværket med flere interesserede og kompetente samarbejdspartnere i Danmark, Puntland og Somaliland:

- 1) Udvide vores allerede eksisterende netværk med henblik på at samarbejde om at matche lokale behov med herboende somalieres kompetencer
- 2) Vi vil arbejde for, at samarbejdet kan åbne muligheder for øget eksport fra Danmark til Somalia
- 3) Vi etablerer og bygger på vores kontakter i Somalia med henblik på at skabe konkrete bolig-, job- og uddannelsesmuligheder for de enkelte deltagere. Vi agter at støtte denne proces fra et bemandet projektkontor i Puntland, som kan forestå den daglige kontakt til de lokale samarbejdspartnere og hjælpe med alt det praktiske ved arbejdsophold og repatriering
- 4) Vi tilrettelægger målrettede faglige kurser og uddannelsesforløb rettet mod at give jobmuligheder i Puntland og Somaliland. De vil blive gennemført i Danmark som et led i projektet med henblik på at give muligheder for eksport af uddannelser og kurser til Puntland og Somaliland, og vi vil løbende evaluere effekten af disse kurser og forløb.

Vi har allerede nu en positiv dialog med en række vigtige kontaktpersoner i Somalia – det drejer sig bl.a. om kontakt til Familienministeren i Puntland, Xaliimo Xaaji Xuseen, og Undervisningsministeren i Puntland, Cabdi Faarax Siciid Juxa, begge med baggrund i den somaliske diaspora. Ud over kontakt til de to ministre har vi en god kontakt til Abdurahman Abdulle Osman, formand for Puntland Development Research Center, som er en stor nonprofitorganisation, der har til formål at genopbygge Puntland og Somalia som et demokratisk samfund. Abdurahman er tidligere undervisningsminister i Somalia og kan derfor også bidrage med andet vigtigt netværk, og han er meget interesseret i at videreudvikle vores samarbejde og give civilsamfundet i Somalia adgang til diasporaens kompetencer og erfaring.

I vores netværk er også Said Hussen lid, formand for Puntlands handelskammer og næstformand for Somalias handelskammer, som er en helt central aktør i brobygningen mellem den spirende private sektor og diasporaen.

Vi har en god kontakt til CISU, Danida og det nyåbnede Danida-kontor i det nordlige Somalia, og vi holder os opdateret i forhold til dansk og international udviklingsbistand til Somalia og regionerne.

Derudover har formanden for Somali Community in Denmark, Abdirashid Sheikh, i de sidste tre år været den officielle repræsentant i Danmark for "Ministry of Planning & International Cooperation" i Puntland.

5 Mål

Projektet Shaqo Repatriering til Somalia – Hjem til Job og Udvikling har til formål:

1. At give de bedst mulige betingelser for de hjemvendende somaliske flygtninge
2. At sikre, at de somaliere, som vender hjem, kan være brobyggere for de næste
3. Ved et gennemarbejdet projekt, god forberedelse og inddragelse af de allerede repatrierede erfaringer sikre, at kun få har behov for at benytte sig af fortrydelsesretten, da det under alle omstændigheder vil være en stor psykisk belastning forgæves at have forsøgt en repatriering
4. At researche og udvikle konkrete erhvervsmuligheder i Somalia for deltagerne
5. At researche de kompetencer og den knowhow, der er behov for i Somalia, og knytte bånd til de virksomheder, institutioner og organisationer, der har behovet
6. At besøge vores partnere i Puntland og Somaliland og invitere en delegation til Danmark for at grundfæste det netværk, som kan være behjælpeligt for vore deltagere med hensyn til job (arbejdsophold og job efter repatriering), uddannelses- og boligsituation og samtidig medvirke til mulighed for eksport fra Danmark af uddannelser og / eller arbejdspladser
7. At opsøge potentielle partnere og udvide vores kontaktnetværk til relevante partnere mest muligt med støtte fra et projektkontor i Puntland
8. At gennemføre oplysningsvirksomhed over for de somaliske samfund i Aarhus og resten af Østjylland i et samarbejde med "Hjem fra Aarhus", så længe dette projekt løber
9. At identificere og visitere en brutto-gruppe af somaliske flygtninge i den erhvervsaktive alder, som er interesserede i repatriering, og som ønsker at bruge deres kompetencer i Somalia
10. Afdækning af denne gruppes kompetencer, ressourcer og ønsker
11. At hjælpe herboende somaliske flygtninge med at gennemføre arbejdsophold hos en af vores samarbejdspartnere, hvor dette er muligt. I tilfælde, hvor kompetencerne skal opgraderes for at være brugbare i Puntland eller Somaliland, vil vi gennemføre en respektfuld kursusrække med afsæt i empowerment som metode for at sikre mest mulig viden, dialog og erfaringsspredning
12. At klargøre de interesserede somaliere til repatriering psykisk, socialt, arbejdsmæssigt og praktisk

13. At danne fundament for opfølgende projekter til fremme af repatriering, erhvervssamarbejde mellem Danmark, Puntland og Somaliland, udveksling af fagspecialister og oplæring af lokale fagpersoner for projektmidler og partnerskabsmidler fra f.eks. Danida / CISU, private fonde eller andre finansieringskilder.

Vi er overbeviste om, at betingelsen for en vellykket repatriering er, at den bliver gennemført i en tæt dialog med det somaliske samfund i Danmark, og at det somaliske samfund har og føler et ejerskab over for projektet. Af de ca. 4.800 somaliere i Østjylland bor de 4.000 i Aarhus Kommune, og 600 af dem er medlemmer af Somali Community, som har tæt kontakt med de øvrige somaliske samfund i Danmark, og vi mener derfor, at vi med det tætte samarbejde med Somali Community har store muligheder for, at somaliske flygtninge fra Danmark kan repatriere med succes.

Vores store styrke er, at det somaliske samfund er en del af projektet og er en væsentlig del af styregruppen, og det vil give projektet en meget større accept og støtte til hver enkelt deltager.

En trussel kan være en forværring af den politiske, økonomiske og sikkerhedsmæssige udvikling i Somalia. Desuden kan deltagerens helbreds- eller familiesituation ændres undervejs, og der kan dukke andre uforudsete forhindringer op.

6 Projektbeskrivelse

6.1 Hovedaktivitet I: Arbejdet med den primære målgruppe

Den primære målgruppe er i det følgende inddelt i to grupper, idet udgangspunktet er, at de somaliere der ønsker repatriering, har forskellige behov og forudsætninger. Projektet tilrettelægges således efter, at mennesker er forskellige med forskellige erhvervsfaglige og uddannelsesmæssige kompetencer og ressourcer.

Målgruppe 1A: Hovedmålsætningen for de ressourcestærke deltagere i denne gruppe er, at de gennem samtaler, udveksling af viden, en rekognosceringsrejse eller om muligt et arbejdsophold opnår tilstrækkelig indsigt i forholdene i Puntland eller Somaliland til at tage en beslutning om at repatriere (eller ej) på et oplyst grundlag baseret på egen førstehåndsviden.

Akantus og Somali Community har allerede kontakt til potentielle deltagere i målgruppe 1A, som er meget motiverede for at stille deres evner til rådighed for genopbygningen i Somalia, og som har planer om at repatriere, hvis forholdene i Somalia tillader det.

Det er vores erfaring, at mange herboende somaliere indhenter oplysninger om forholdene i hjemlandet gennem personlige netværk her, tilbageblevne slægtninge og bekendte samt over nettet. Vi har oplevet, at disse billeder desværre ofte er meget langt fra de faktuelle oplysninger, vi modtager fra vores samarbejdspartnere, og at de giver deltagerne falske forhåbninger om indtjeningsmuligheder, sikkerhedssituationen, kvaliteten af sygehusene og skolevæsenet og lignende. Hvis disse indtryk ikke belyses med fakta og en førstehåndsoplevelse af forholdene, risikerer deltagerne at repatriere uden reel mulighed for job, selvforsørgelse, skolegang for børnene, adgang til læger og sygehuse osv. Hermed stiger sandsynligheden for, at deltagerne vil bruge fortrydelsesretten, hvilket er et meget u hensigtsmæssigt forløb for deltagerne og deres familier.

Aktivitet I.I: Oplysningsarbejde, kontakt og dialog for målgruppe 1A

Kontakt til målgruppen sker gennem Somali Community, informationsmøder og direkte henvendelser fra interesserede borgere. Somali Communitys formand Abdirashid Sheikh har som nævnt gode kontakter til målgruppen, og det samme har flere andre fra styregruppen.

Brochurer og infomøder: Formålet med oplysningskampagnen er i første omgang udbredelse af kendskab til projektet og tilkendegivelse af interesse, så vi ender med at få en bruttogrube til visiteringen.

Vi vil holde oplysningsmøder i de østjyske byer med de største somaliske grupper, dvs. Aarhus, Silkeborg, Randers, Viborg og Vejle. Møderne vil naturligvis henvende sig til både målgruppe 1A og 1B. Det er vores erfaring fra Akantus' igangværende Shaqo-projekter, som er meget kendt og

anerkendt af målgruppen, at vi bliver opsøgt af deltagerne, når rygten spredes. Vi har aldrig haft behov for en særlig markedsføring i forhold til de mere end 1.150 deltagere, vi har haft i Shaqo-forløbene. Det skyldes bl.a., at vi er kendt for kvalitet og har rod i de respektive etniske kulturer.

Aktivitet I.II: Visitering af deltagerne og individuelle forløb for målgruppe 1A

Næste skridt er egentlige visiteringssamtaler med deltagerne og en vurdering af egnethed til projektet ud fra en visitationssamtale med vægt på hver deltagers ressourcer, kompetencer og ønsker. Vi forventer at opbygge en gruppe på 30 deltagere i denne målgruppe. De udvalgte vil komme i et individuelt tilrettelagt forløb med samtaler, undervisning og coaching ud fra klare, aftalte mål og delmål, som sikrer, at de og deres familier bliver så stærke og parate som muligt i forhold til en repatriering – både fagligt og personligt. Helt fra begyndelsen vil vi arbejde på at opbygge og udvikle netværket af samarbejdspartnere i Puntland og Somaliland for således at afdække specifikke behov og kunne indlede dialogen om arbejdsophold for kvalificerede deltagere meget tidligt i projektet.

Til visitationssamtalen vil vi spørge struktureret til kompetencer, ressourcer, ønsker og motivation. Vores kriterier for optagelse bygger på en samlet vurdering, hvor vi vægter vores tiltro til, at de ikke bare kan klare repatrieringsforløbet, men først og fremmest har kompetencer og ressourcer til at kunne gennemføre repatrieringen og få en meningsfyldt tilværelse med job og selvforsørgelse, når bare de får den rette støtte.

Aktivitet I.III: Opfølgning og dokumentation på målgruppe 1A

Under og efter rekognosceringsrejser og arbejdsophold vil vi følge op med hver deltager og samarbejdspartneren i Puntland eller Somaliland for at evaluere deltagerens indtryk af forholdene og for at sikre os, at begge parter har fået det ønskede ud af processen.

Der udfyldes stamblade og logbøger, som registrerer udviklingen og den enkeltes mål og delmål. Stamblade og logbøger dokumenterer processerne og opnåelse af mål. I forhold til den konkrete jobmulighed i Somalia for den enkelte deltager kan der i nogle tilfælde være tale om, at deres fagkompetencer suppleres med et kursus eller korte uddannelsesforløb.

Under projektperioden skal deltageren have klarlagt over for sig selv og sin familie, om det er realistisk at flytte permanent til Somalia. Akantus' konsulentteam underviser og coacher deltageren med individuelt afsæt og støtter under arbejdsophold i forhold til samarbejdspartneren i Somalia for at opnå et gensidigt fordelagtigt samarbejde for partneren og deltageren.

Vi evaluerer løbende, om målene er nået, og efter gennemførelse af i alt 15 arbejdsophold og 10 rekognosceringsrejser forventer vi, at 10 af de 30 visiterede vil være klar til eller i gang med at gennemføre en repatriering senest ved projektafslutningen, og yderligere 15 vil have opnået en betydelig indsigt i forholdene i Somalia, som hjælper dem til at beslutte sig for eller imod repatriering (dokumenteres gennem de regelmæssige interviews). Vi forventer, at 5 er faldet fra projektet, enten fordi de ombestemmer sig, eller fordi deres job-, helbreds- eller familiesituation ændres, så de ikke længere er motiverede for at deltage. Fordi der kan forekomme frafald, og fordi nogle muligvis vil blive tilbudt et job hos en vores samarbejdspartnere efter endt arbejdsophold, vil vi holde muligheden åben for at supplere målgruppe 1A med nye deltagere undervejs i projektet, hvis de

har kompetencer, vi umiddelbart kan identificere som brugbare for vores somaliske samarbejdspartnere.

Målgruppe 1B: Den anden del af den primære målgruppe består af herboende somaliere, som gerne vil vende hjem, men som mangler visse konkrete kompetencer og ressourcer til at kunne være i målgruppe 1A, samt deltagere, som ønsker at vende hjem permanent uden først at have taget en rekognosceringsrejse eller et arbejdsophold. Denne målgruppe vil vi dels rådgive og vejlede i forhold til den kompetenceudvikling eller uddannelse, der kan give erhvervsmuligheder i Somalia og dels forberede bedst muligt til den virkelighed, der venter dem efter repatrieringen.

Aktivitet I.IV: Oplysningsarbejde, kontakt og dialog for målgruppe 1B

Vi forventer, at interessen fra denne del af målgruppen vil afhænge af, hvor gode vi er til at formidle budskabet om projektet og de services, vi tilbyder. Det er derfor sandsynligt, at flest interesserede vil kontakte os i ugerne efter hvert informationsmøde i de større østjyske byer. Dog har vi også erfaring med, at så store beslutninger som at repatriere kræver grundig overvejelse hos deltagerne, så flere deltagere vil først henvende sig flere måneder efter, at de har hørt om projektet til møderne eller gennem Somali Community.

Aktivitet I.V: Visitering af deltagerne og individuelle forløb for målgruppe 1B

Vi forventer at arbejde med en målgruppe 1B på 60 deltagere, som vil komme til os løbende. Fordi deltagerne vil opsøge os efter kortere og længere tids overvejelser, vil vi arbejde med løbende visitering og optag af deltagere i denne målgruppe.

Deltagerne bliver udvalgt til denne målgruppe ud fra en visitationssamtale med vægt på hver deltagers ressourcer, kompetencer og ønsker. De 60 visiterede får udfyldt stamblade og logbøger og får vejledning i forhold til realistiske jobmuligheder og jobplaner i Somalia. Det afklares, hvilke personlige og faglige kompetencer det med fordel kan arbejdes på for at sikre en succesfuld repatriering – det kunne f.eks. være et hygiejnebevis, som vi selv kan gennemføre i Shaqo, eller et truckførerbevis, som aftales med jobkonsulenten eller sagsbehandleren. Der opstilles delmål og mål, som der følges op på, og eventuelle kompetencegivende kurser planlægges og gennemføres. Udviklingen bliver registreret i logbogen. Deltageren bliver efter aftale med Jobcenteret visiteret til specifikke kurser i forhold til realistiske jobmuligheder i Somalia.

Vi vil i rådgivningen af deltagerne i målgruppe 1B lægge vægt på ikke at forhaste beslutningen, selv om nogle deltagere vil være meget opsatte på at rejse hjem i en fart. Det er vores erfaring, at selv nogle få uger ekstra i et forløb hos os kan give deltageren mulighed for at forberede sig bedre, lægge budget for tilværelsen og eventuelle forretningsplaner, overveje indkøb af erhvervsudstyr, pakke personlige ejendele, lave forhåndsaftaler om en bolig i Somalia osv. Alle sådanne lavpraktiske forberedelser klæder deltageren bedre på til den første tid efter repatrieringen og gør starten på det nye liv i Somalia nemmere.

Aktivitet I.VI: Opfølgning og dokumentation på målgruppe 1B

Vores mål for målgruppe 1B er, at 30 af de 60 deltagere beslutter at gennemføre et repatrieringsforløb i projektperioden med vores støtte. Yderligere 20 får styrket deres kompetencer og diskute-

ret mulighederne med os og andre deltagere, som har været på rekognosceringsrejse eller arbejdsophold og ved selvsyn har oplevet forholdene. Disse 20 deltagere vil sandsynligvis foretage forskellige valg ud fra den opnåede indsigt: nogle vil udskyde planen, indtil mulighederne og forholdene i Puntland og Somaliland er markant bedre, andre vil måske vælge at vente nogle år, indtil de har alderen til at modtage reintegrationsbistand som månedlige ydelser, mens atter andre vil vente med at repatriere, til deres børn er myndige og kan klare sig selv i Danmark. 10 vil antagelig falde fra undervejs.

Den primære målgruppe – opsummerede mål

- At gennemføre en oplysningskampagne til somaliere i Østjylland, som gerne vil repatriere.
- At visitere og screene en gruppe på 30 herboende somaliere med specifikke faglige kompetencer, som kunne gennemføre en rekognosceringsrejse eller et arbejdsophold hos en samarbejdspartner i Puntland eller Somaliland (målgruppe 1A).
- At visitere og screene en gruppe på 60 herboende somaliere, som gerne vil vende hjem, men som mangler visse konkrete kompetencer og ressourcer til at kunne være i målgruppe 1A, eller som ønsker at vende hjem permanent uden først at have taget en rekognosceringsrejse eller et arbejdsophold (målgruppe 1B).

Af målgruppe 1A forventer vi, at 15 vil få mulighed for at gennemføre et arbejdsophold på op til tre måneder hos en af vores samarbejdspartnere i Puntland eller Somaliland, og de øvrige deltagere får mulighed for en rekognosceringsrejse. Vi forventer i alt 10 rekognosceringsrejser.

Vi forventer, at 10 af de 30 visiterede i målgruppe 1A vil være klar til at gennemføre en repatriering senest ved projektafslutningen, og yderligere 15 vil have opnået en betydelig indsigt i forholdene i Somalia, som hjælper dem til at beslutte sig for eller imod repatriering. Vi forventer, at 5 er faldet fra projektet.

Vores mål for målgruppe 1B er, at 30 af de 60 deltagere beslutter at gennemføre et repatrieringsforløb i projektperioden med vores støtte. Yderligere 20 får styrket deres kompetencer og diskuteret mulighederne, hvorefter de tager deres valg på denne baggrund. 10 forventes at falde fra projektet undervejs. Af denne gruppe på 60 deltagere forventer vi, at 20 vil tage imod vores tilbud om korte kurser eller forløb, som de gennemfører i projektperioden.

Desuden er det målet, at der sker en forandring i deltagernes bevidsthed omkring Somalia – hvad det er for et land i dag, og hvilke udfordringer deltagerne vil møde dér i forbindelse med repatrieringen. Denne forandring i deltagernes bevidsthed opnås gennem arbejdsophold og rekognosceringsrejser til Puntland eller Somaliland, differentieret undervisning og måles gennem strukturerede interviews efter gennemførte kurser, samtaleforløb, arbejdsophold og rekognosceringsrejser.

Vi vil måle, i hvilket omfang denne bevidstgørelse fører til en forandring i deltagernes motivation. Denne forandring måles også gennem interviews foretaget efter gennemførte kurser, samtaleforløb, arbejdsophold og rekognosceringsrejser.

6.2 Hovedaktivitet II: Arbejdet med den sekundære målgruppe

Aktiviteterne for gennemførelse af arbejdet med den sekundære målgruppe er:

Aktivitet II.I: Research, identifikation og forankring af det samarbejde, vi allerede har i Somalia med somaliske politikere, myndigheder, handelskamre og organisationer

Vi vil udvide dette samarbejde både i dybden og i bredden, så vi når ud til flest mulige relevante aktører med vores budskab og samtidig går i en målrettet dialog med partnerne om, hvordan alle parter får mest muligt ud af mulighederne i samarbejdet. Et arbejdsophold kan f.eks. med fordel indeholde et oplæringsforløb, hvor projektdeltageren formidler kendskabet til teknikker eller metoder til samarbejdspartnerens lokale ansatte, så de bliver i stand til at løse fremtidige opgaver på baggrund af de opnåede færdigheder, og vi vil fungere som kontakt mellem deltageren og samarbejdspartneren, så der om nødvendigt kan følges op på arbejdet efter opholdet og afklares spørgsmål. Vi vil holde kontakten med politikerne for at give dem mulighed for at bruge resultaterne i det politiske arbejde, f.eks. ved at indskrive god praksis opnået gennem samarbejde med vores projektdeltagere i lovgivningsarbejdet.

Aktivitet II.II: Udvidelse af netværket med ambitiøse erhvervspartnerne, som ønsker at vokse og ser fordele i at bygge på den internationale knowhow, de kan få fra diaspora-somalierne

Den spirende industri i Puntland og Somaliland er primært båret af olieindustrien og et boom i byggesektoren, begge dele styret af udenlandske investorer, men den stigende velstand gør det muligt for somaliske investorer at starte egne virksomheder. Samtidig vil den internationale donorbistand i nær fremtid skabe et behov for specialiseret arbejdskraft i genopbygningen af offentlige bygninger, vandforsyning, kraftværker og infrastruktur. Vi vil skabe kontakt til lokale og internationale firmaer i vækst og oplyse dem om fordelene ved at få adgang til diaspora-somalieres internationale knowhow på fordelagtige vilkår.

Aktivitet II.III: Åbning af et bemandet projektkontor i Puntland til at hjælpe repatrierede somalierne med at få en god start og til at skabe og fastholde kontakterne til private og offentlige samarbejdspartnerne i Somalia

Brobygningsarbejdet til de lokale aktører og fastholdelsen af de skabte kontakter kræver en detaljeret opfølgingsindsats for at lykkes og for at sikre, at de lokale partnere har vores tilbud i tankerne, når de identificerer et behov for specialistviden. Med oprettelsen af et projektkontor i Puntland (enten i regeringsbyen Garowe eller storbyen Bosaso) får vi mulighed for at mødes direkte med partnerne og diskutere deres ønsker og prioriteter for således at tilpasse vores rådgivning af deltagergruppen her i Danmark. Derfra kan den somaliske konsulent på kontoret relativt let komme til Hargeisa i Somaliland til møder. Under rekognosceringsrejser og arbejdsophold kan vedkommende støtte deltagerne med alt det lavpraktiske (tilladelser, lægehjælp, bolig, internetadgang osv.), og

vedkommende vil kunne yde støtte til repatrierede i den første tid. Konsulenten vil desuden holde Akantus' projekthold opdateret med den politiske, økonomiske og sikkerhedsmæssige udvikling i Puntland og Somaliland, herunder orientere os om kommende projekter og initiativer, der kunne tænkes at have gavn af diasporaens kompetencer.

Vi vil bemane projektkontoret med en dygtig dansk-somalisk konsulent med flair for at tale med alle slags interessenter. Det er planen at udsende konsulenten for en 12-måneders periode, hvorefter vi sender en ny af sted.

Aktivitet II.IV: Kontaktskabelse til danske uddannelsesinstitutioner og erhvervsvirksomheder med en langsigtet interesse i det somaliske marked

Vi er allerede i kontakt med adskillige uddannelsesinstitutioner, som har vist interesse for at deltage i udviklingsarbejdet, og med enkelte mindre virksomheder, der specialiserer sig i udstyr til udviklingsarbejde så som solceller, vandpumper og lignende. En del uddannelsesinstitutioner kommer selv til os med forslag om, hvordan et samarbejde kunne gavne uddannelsessektoren i Puntland og Somaliland. Disse forslag følger princippet om at uddanne instruktører og undervisere til videreformidling ("train the trainers") og spænder fra det helt specifikke som f.eks. uddannelse af fødselshjælpersker, politi og brandfolk, som er væsentlige mangler i Puntland og Somaliland i dag – og til generelle initiativer til genopbygning af netværket af erhvervsskoler i Somalia. Flere af vores deltagere har kompetencer på disse områder og vil kunne fungere som instruktører på deres fagområder, hvis det lykkes at etablere et samarbejde med Puntlands og Somalilands undervisningsministerier om sådanne kurser.

Aktivitet II.V: Et besøg i Puntland og / eller Somaliland af projektledelsen for at bygge videre på det arbejde, projektkontoret vil gøre for at skabe og opretholde kontakter til samarbejdspartnere i Puntland

I det daglige vil vi administrere kontakten til beslutningstagere, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, NGO'er osv. gennem kontoret i Puntland, dog med projektlederens direkte deltagelse i alle strategiske beslutninger og forhandlinger under skyldig hensyntagen til somalisk forretnings- og organisationskultur. I oktober 2015 vil vi besøge Puntland og muligvis Somaliland, hvis budgettet tillader det, for at uddybe disse forhandlinger og kontakter og diskutere nye tiltag ansigt til ansigt med partnerne, og vi vil besøge delstatsmyndighederne for at drøfte projektet og dets resultater med de relevante ministre.

Aktivitet II.VI: Et besøg i Danmark af en delegation af udvalgte samarbejdspartnere fra Puntland

I februar 2016 vil vi invitere en somalisk delegation til Danmark. Deltagerne udvælges blandt politikere, topembedsmænd og erhvervspartnerne, og vi vil arbejde for at lade disse besøg danne ramme om konkrete forhandlinger mellem danske og somaliske partnere om specifikke samarbejder til fremme af systemeksport, uddannelse og samhandel, hvor dette er muligt.

Vi forventer, at de fremmeste samarbejdspartnere i undervisningssektoren og erhvervslivet vil gøre så store fremskridt i løbet af projektperioden, at det vil blive relevant at diskutere konkrete samarbejder med danske uddannelsesinstitutioner og virksomheder. Vi har allerede kontakt til et dansk firma inden for vedvarende energi, som ønsker en dialog med somaliske erhvervspartnerne og

myndigheder, og myndighederne i Puntland har spurgt os om muligheden for et samarbejde om at udvikle mejerisektoren og mejeritekniske uddannelser i Puntland. Denne type kontakter forventer vi at kunne konkretisere i specifikke samarbejder gennem dialog og forhandlinger.

6.3 Tidsplan for Hovedaktivitet I: indsatserne over for den primære målgruppe

April – juli 2014

Vi påbegynder oplysningsvirksomheden i tæt samarbejde med Somali Community. Dette sker gennem møder i Aarhus, Silkeborg, Randers, Viborg og Vejle samt uddeling af trykte informationsmaterialer, deltagelse i større arrangementer, oplysning om projektet til kommunernes sagsbehandlere og deltagelse i de østjyske kommuners generelle repatrieringsmøder. Oplysningsarbejdet er mest intensivt i startfasen, men vil fortsætte gennem hele projektet.

August - december 2014

Vi afholder visiteringssamtaler med et uddybende spørgeskema for at identificere de deltagere, som har motivationen og de rigtige kompetencer til målgruppe 1A. Vi planlægger undervisning, eventuel uddannelse og coaching med afsæt i de valgte deltagere i målgruppe 1A og 1B.

I denne periode kan de første deltagere i målgruppe 1B allerede være klar til at repatriere.

Januar – april 2015

Muligheden og betingelser for rekognosceringsrejser og arbejdsophold for målgruppe 1A gennemgås, eventuel forhåndsinteresse tilkendegives. Kontakt til "Hjem fra Aarhus" og planlægning af de første rekognosceringsrejser.

Coaching, kompetenceudvikling og uddannelse af målgrupperne 1A og 1B med henblik på at opnå delmål og mål for hver enkelt deltager.

Maj – august 2015

Detailplanlægning af de første arbejdsophold sammen med deltageren og samarbejdspartneren med støtte fra projektkontoret i Puntland. Påbegyndelse af de første arbejdsophold.

Afholdelse af de første rekognosceringsrejser.

Fortsat coaching, kompetenceudvikling og uddannelse af målgrupperne 1A og 1B.

September – december 2015

Individuel opfølgning og coaching for hver enkelt deltager i målgruppe 1A og 1B.

Samtaler med deltagerne i målgruppe 1A, som vender hjem fra arbejdsophold og rekognosceringsrejser.

Januar – april 2016

Ud fra resultaterne af og erfaringerne fra de første arbejdsophold diskuterer vi med partnerne, om der er mulighed for ansættelse af deltageren nu eller senere, og om partneren er interesseret i at have andre deltagere i målgruppe 1A på arbejdsophold. Deltagere, som har været på arbejdsophold, støttes til at holde kontakten til samarbejdspartneren og hjælpe med at forankre resultaterne med støtte fra projektkontoret i Puntland.

I denne periode kan vi ikke længere regne med støtte fra "Hjem fra Aarhus" til undersøgelsesrejser, men vi fortsætter planlægningen af arbejdsophold for deltagerne i målgruppe 1A.

Opfølgning fra kontoret i Puntland over for de deltagere i målgruppe 1B, som allerede er repatrieret. Dialog med disse deltagere om den første tid i Somalia og de oplevede udfordringer.

Maj – september 2016

Deltagere, som har været på arbejdsophold, støttes til at holde kontakten til samarbejdspartneren med støtte fra projektkontoret i Puntland.

Vi fortsætter planlægningen af arbejdsophold for deltagerne i målgruppe 1A.

Opfølgning fra kontoret i Puntland over for de repatrierede deltagere i målgruppe 1B. Dialog med disse deltagere og opfordring til at udveksle erfaringer fra det somaliske arbejdsmarked til gavn for de næste, der repatrierer.

Oktober 2016 – februar 2017

Afholdelse af de sidste arbejdsophold for deltagerne i målgruppe 1A.

Intensiv dialog med partnerne med støtte fra kontoret i Puntland om, hvordan den formidlede viden bedst sikres og forankres, og hvordan samarbejdet med diasporaen bedst tilrettelægges fremover, så alle får mest muligt ud af de skabte kontakter.

Marts 2017

Opfølgende møder efter de sidste arbejdsophold og undersøgelsesrejser.

Lukning af kontoret i Puntland og overførsel af arkiver til hovedkontoret i Danmark.

Status, evaluering og afslutning. Vi har løbende evalueret projektet og sørget for, at alle aktiviteter er registreret i logbøgerne, ligesom vi har sikret, at den kvantitative registrering hele tiden er opdateret. Vi følger deltagerne og forventer, at vi fortsat har projektmidler fra andre kilder, så vi kan videreudvikle samarbejdet med aktørerne i Puntland og Somaliland og gøre repatrieringen til en international succes, som kaster politisk dialog, erhvervssamarbejde, arbejdspladser og vækst af sig.

6.4 Tidsplan for Hovedaktivitet II: indsatserne over for den sekundære målgruppe

April - august 2014

Udnyttelse af Akantus', Somali Communitys og styregruppens kontakter til somaliske samarbejdspartnere og myndigheder.

Oplæring i Aarhus af den somaliske konsulent til projektkontoret i Puntland, som forventes at være åbnet og i funktion i løbet af juli 2014.

September – december 2014

Dialog med samarbejdspartnere i Puntland og Somaliland om specifikke arbejdsophold for de første deltagere i målgruppe 1A.

Dialog med Investeringsfonden for Udviklingslande, Eksportkreditfonden og andre organisationer, der støtter danske investeringer i denne del af verden. Opsøgende dialog med danske virksomheder, der i forvejen opererer i andre postkonflikt-lande og i resten af Østafrika.

Samarbejde påbegyndes med danske uddannelsesinstitutioner om korte kurser og forløb for deltagerne i målgruppe 1B.

Januar – april 2015

Planlægning af de første arbejdsophold for deltagerne i målgruppe 1A sammen med samarbejdspartnere i Puntland og Somaliland, afklaring og afgrænsning af disses forventninger til opholdene. Dialog med samarbejdspartnere om, hvordan man kan registrere og dokumentere den kompetenceoverførsel, der vil finde sted, så partneren kan fastholde og reproducere den nye viden.

Maj – august 2015

Opfølgning med samarbejdspartnere i løbet af de første arbejdsophold. Støtte til løsning af småproblemer og til at forankre og videreføre arbejdet bedst muligt.

Oplæring af den anden somaliske konsulent til afløsning af den første på kontoret i Puntland, så den nye person kan starte i Puntland i juli 2015.

September – december 2015

Evaluering af de første arbejdsophold sammen med samarbejdspartneren. Hvad fik de ud af opholdet, og er der basis for arbejdsophold for andre deltagere eller en ansættelse af deltageren nu eller senere?

Gennemførelse af flere arbejdsophold med inddragelse af erfaringerne fra de første forløb.

Afholdelse af besøg i Puntland og måske Somaliland i oktober 2015.

Januar – april 2016

Aktiviteter: Vi fortsætter oplysningsarbejdet og dialogen med de somaliske foreninger i Østjylland.. Gennemførelse af arbejdsophold med inddragelse af erfaringerne fra de tidligere forløb. Dialog med samarbejdspartnerne om eventuelle muligheder for ansættelse af projektdeltagerne.

Dialog med myndighederne i Puntland, særlig undervisningsministeren, om muligheden for at integrere de kompetencer, diaspora-somalierne videregiver, i eksisterende uddannelser og i den igangværende genopbygning og modernisering af uddannelsessektoren i Puntland.

Besøg af minister- og erhvervsdelegation fra Puntland og måske Somaliland i Danmark i februar 2016.

Maj – september 2016

Vi fortsætter oplysningsarbejdet og dialogen med de somaliske foreninger. Gennemførelse af arbejdsophold med inddragelse af erfaringerne fra de tidligere forløb. Dialog med samarbejdspartnerne om eventuelle muligheder for ansættelse af projektdeltagerne.

Konkretisering af dialogen om integration af projektdeltageres arbejde i uddannelserne i Puntland og Somaliland. Om muligt søges et samarbejde med danske uddannelsesinstitutioner om dette.

Oplæring af den tredje somaliske konsulent til afløsning af den anden på kontoret i Puntland, så den nye person kan starte i Puntland i juli 2016.

Oktober 2016 – februar 2017

Gennemførelse af arbejdsophold med inddragelse af erfaringerne fra de tidligere forløb. Dialog med samarbejdspartnerne om eventuelle muligheder for ansættelse af projektdeltagerne.

Marts 2017

Vi afslutter projektet med en statusrapport og med anbefalinger ud fra de repatrierings-erfaringer, vi har fået i projektperioden. Projektpartnerne i Puntland og Somaliland og projektets styregruppe, som har fulgt arbejdet tæt og deltaget i væsentlige beslutninger, er med til at sprede erfaringerne i både DK og til relevante myndigheder i Somalia og er på den måde med til at bygge bro til det fortsatte samarbejde mellem DK og Somalia og til at opretholde det positive klima for repatriering til Puntland og Somaliland, der fremmes af dette projekt.

Vi har desuden påbegyndt arbejdet for at forankre projektet fremadrettet og fortsætte arbejdet med projekter med partnere i Somalia og et samarbejde med danske virksomheder og uddannelser.

6.5 Målbare succeskriterier for Hovedaktivitet I: indsatserne over for den primære målgruppe

April – juli 2014

Ved udgangen af juli 2014 er der afholdt møder i de nævnte byer og uddelt flest mulige informationsfoldere. Vi har også fået sagsbehandlingen i alle østjyske kommuner i tale, oplyst dem om projektet og dets formål og opfordret dem til at henvise somaliske flygtninge med repatrieringstanker til os.

August - december 2014

Ved udgangen af 2014 er der 15 bekræftede deltagere i målgruppe 1A og 20 i målgruppe 1B, alle med udfyldte spørgeskemaer og stamlade. Der er desuden udarbejdet uddannelses- og kursusplaner for deltagerne i målgruppe 1B.

Januar – april 2015

Ved udgangen af januar 2015 har vi drøftet mulighederne og kravene for rekognosceringsrejser og arbejdsophold med deltagerne i målgruppe 1A og indhentet forhåndstillkendelser på enten rekognosceringsrejser eller arbejdsophold fra samtlige deltagere i 1A. Ved udgangen af april 2015 er planlægningen af 10 rekognosceringsrejser i gang eller afsluttet. Ved udgangen af januar er de planlagte uddannelser og kurser for alle 20 deltagere i målgruppe 1B i gang.

Maj – august 2015

Ved udgangen af juni 2015 er de første 5 arbejdsophold og 10 rekognosceringsrejser for deltagere i målgruppe 1A planlagt, og ved udgangen af august 2015 er alle 5 ophold og 10 rejser påbegyndt med støtte fra projektkontoret i Puntland. På samme tidspunkt er de første 10 uddannelses- og kursusforløb for målgruppe 1B afsluttet, og der er sat dato på disse 10 deltageres repatriering.

September – december 2015

Ved udgangen af oktober 2015 er de 10 rekognosceringsrejser afsluttet, og vi afholder individuelle evalueringssamtaler med de 10 deltagere. Ved udgangen af november 2015 er de første 5 arbejdsophold afsluttet, og de første to uger af december 2015 afholder vi individuelle samtaler med hver af de 5 deltagere for at evaluere arbejdsopholdene og støtte den fortsatte dialog mellem samarbejdspartneren og projektdeltageren. Ved udgangen af 2015 er der kommet 5 nye deltagere til i målgruppe 1A og 15 nye i målgruppe 1B. Samtidig er 10 deltagere fra målgruppe 1B repatrieret, og projektkontoret i Puntland har etableret kontakt til alle 5 for at følge deres reintegration i Somalia. Ved udgangen af 2015 er der i alt 20 deltagere på forskellige stadier i målgruppe 1A og 35 i målgruppe 1B, alle med udfyldte spørgeskemaer og stamlade.

Januar – april 2016

Ved udgangen af januar 2016 er den næste runde på 5 arbejdsophold planlagt og forhåndsinteresse tilkendegivet fra de relevante deltagere i målgruppe 1A. Ved udgangen af marts 2016 er alle 5 ophold påbegyndt. Kontoret i Puntland har kontakt til de 10 deltagere i gruppe 1B, som allerede er repatrieret.

Maj – september 2016

Ved udgangen af juni 2016 er de næste 5 arbejdsophold afsluttet for deltagerne i gruppe 1A, og i juli 2016 afholder vi individuelle samtaler med hver af de 5 deltagere for at evaluere arbejdsopholdene og støtte den fortsatte dialog mellem samarbejdspartneren og projektdeltageren. Ved udgangen af september 2016 er den næste runde på 5 arbejdsophold planlagt og forhåndsinteresse tilkendegivet fra de relevante deltagere i målgruppe 1A. I målgruppe 1B bliver inden udgangen af maj 2016 der sat dato på repatrieringen for yderligere 10 deltagere, som samtidig afslutter deres individuelle kursus- og uddannelsesforløb. Inden udgangen af august 2016 er alle disse 10 deltagere repatrieret, og projektkontoret i Puntland har kontakt til alle 10 og til de 10 andre, som repatrierede i 2015.

Oktober 2016 – februar 2017

Ved udgangen af oktober 2016 er alle de 5 seneste arbejdsophold påbegyndt, og de er afsluttet ved udgangen af januar 2017. De to første uger af februar 2017 afholder vi individuelle samtaler med hver af de 5 deltagere for at evaluere arbejdsopholdene og støtte den fortsatte dialog mellem samarbejdspartneren og projektdeltageren, også efter projektets afslutning. I målgruppe 1B bliver inden udgangen af oktober 2016 der sat dato på repatrieringen for yderligere 10 deltagere, som samtidig afslutter deres individuelle kursus- og uddannelsesforløb. Inden udgangen af februar 2017 er alle disse 10 deltagere repatrieret, og projektkontoret i Puntland har kontakt til alle 10 og til de 20 andre, som repatrierede i 2015 og 2016. Ved udgangen af februar 2017 er der på de forskellige stadier i de individuelle forløb i alt 30 deltagere i målgruppe 1A og 60 i målgruppe 1B.

Marts 2017

Ved projektafslutningen sidst i marts 2017 er projektkontoret i Puntland lukket, og vi er i kontakt med alle 30 repatrierede deltagere fra gruppe 1B. Vi har afholdt individuelle samtaler med alle deltagere i gruppe 1A og 1B for at afklare, hvorvidt de ønsker at gennemføre en repatriering, og vi har lagt en letforståelig tidsplan for hvert af de repatrieringsforløb, som strækker sig ud over projektperioden. Alt projektarbejde er registreret i logbøger og stamblade for hver deltager.

6.6 Målbare succeskriterier for Hovedaktivitet II: indsatserne over for den sekundære målgruppe

April - august 2014

Ved udgangen af juli 2014 er projektkontoret i Puntland åbnet og fungerer. Der er inden udgangen af august taget og genoptaget kontakt til de vigtigste samarbejdspartnere og myndigheder i Puntland og Somaliland, og vi har opnået positive tilkendegivelser i forhold til et tæt samarbejde om arbejdsophold, rekognosceringsrejser, repatriering og – hvor vi kan se samarbejdsmuligheder – erhvervssamarbejde.

September – december 2014

Med hjælp fra projektkontoret i Puntland opbygger vi en database over virksomheder, der har interesse i at modtage deltagere på arbejdsophold. Ved udgangen af 2014 har vi skabt kontakt til Investeringsfonden for Udviklingslande, Eksportkreditfonden og andre organisationer, der støtter danske investeringer, og danske virksomheder, der opererer i Østafrika og postkonflikt-lande.

Januar – april 2015

Registrering i projektets logbog over dialogen med samarbejdspartnerne. Konkretisering af dialogen om arbejdsophold.

Maj – august 2015

Vellykket koordinering af de første arbejdsophold og positiv dialog med partneren under opholdene. Vellykket overdragelse af ansvaret for kontoret i Puntland i juli 2015 fra den første til den anden somaliske konsulent efter oplæring i juni 2015.

September – december 2015

I oktober 2015 afholder projektledelsen sit besøg i Puntland for at mødes med samarbejdspartnerne fra arbejdsopholdene, diskutere nye samarbejder og eventuel ansættelse med de forskellige partnere og følge op på de erhvervskontakter, der er blevet skabt indtil nu for at videreføre dialogen om mulige erhvervssamarbejder. Om muligt mødes projektledelsen med de første repatrierede i gruppe 1B for at lære af deres første erfaringer med livet i Puntland eller Somaliland.

Januar – april 2016

I februar 2016 modtager vi besøg i Danmark af en minister- og erhvervsdelegation fra Puntland for at diskutere og konkretisere samarbejdsmuligheder med inddragelse af erfaringerne fra dialogen og besøget i Puntland. Fokus vil også ligge på en behovsbaseret modernisering af uddannelses-sektoren i Puntland og Somaliland med inddragelse af civilsamfundet og muligheden for dansk systemeksport af uddannelser og moduler.

Maj – september 2016

Afklaring med samarbejdspartnerne af ansættelsesmuligheder på kort og mellemlangt sigt for deltagere, der har været på arbejdsophold hos partneren. Der er opnået overblik over, hvilke uddannelser der kan indgå samarbejder om mellem Danmark, Somaliland og Puntland. Vellykket overdragelse af ansvaret for kontoret i Puntland i juli 2016 fra den anden til den tredje somaliske konsulent efter oplæring i juni 2016.

Oktober 2016 – februar 2017

Afklaring med samarbejdspartnerne af ansættelsesmuligheder på kort og mellemlangt sigt for deltagere, der har været på arbejdsophold hos partneren. Fortsættelse af dialogen med de somaliske beslutningstagere og samarbejdspartnerne fra arbejdsopholdene, diskussion af ansættelsesmuligheder for deltagerne og forsøg på at opnå en konsensus om videreførelse af arbejdsopholdene efter projektets afslutning, hvis interessen fra begge parter side er stærk nok til at videreføre samarbejdet med diasporaen i Danmark uden projektmidler. Vi evaluerer udbyttet af arbejdsopholdene og initiativerne til erhvervssamarbejde til dato. Fokus vil ligge på konkrete tiltag til modernisering af uddannelsessektoren i Puntland og Somaliland med dansk støtte og på at videreføre og styrke de initiativer og kontaktnetværk, der er skabt i dette projekt.

Marts 2017

Sammen med Somali Community har vi aftalt med samarbejdspartnerne i Puntland og Somaliland, hvordan kontaktnetværket kan opretholdes, og hvordan udbyttet af samarbejdet kan fremtidssikres efter projektets afslutning. Vi opfordrer parterne til at gøre brug af de repatrieredes ressourcer og tværkulturelle viden, og vi inddrager Puntlands Handelskammer i fremtidssikringen af de knyttede kontakter mellem erhvervspartnerne i Somaliland, Puntland og Danmark. På dette tidspunkt forventer vi, at udviklingen i økonomien og sikkerheden i Puntland og Somaliland vil være så fremskredne, at danske investeringer i regionen vil kunne foretages på markedsvilkår uden inddragelse af Danida eller andre udviklingsmidler.

Satspuljeansøgning august 2013: Shaqo Repatriering til Somalia – Hjem til Job og Udvikling

Aktiviteter	2014												2015												2016												2017		
	04	05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03			
Hovedaktivitet I: Arbejdet med den primære målgruppe																																							
Aktivitet I.I: Oplysningsarbejde, kontakt og dialog for målgruppe 1A																																							
Aktivitet I.II: Visitering af deltagerne og individuelle forløb for målgruppe 1A																																							
Aktivitet I.III: Opfølgning og dokumentation på målgruppe 1A																																							
Aktivitet I.IV: Oplysningsarbejde, kontakt og dialog for målgruppe 1B																																							
Aktivitet I.V: Visitering af deltagerne og individuelle forløb for målgruppe 1B																																							
Aktivitet I.VI: Opfølgning og dokumentation på målgruppe 1B																																							
Hovedaktivitet II: Arbejdet med den sekundære målgruppe																																							
Aktivitet II.I: Research, identifikation og forankring af det samarbejde, vi allerede har i Somalia med somaliske politikere, myndigheder, handelskamre og organisationer																																							
Aktivitet II.II: Udvidelse af netværket med ambitiøse erhvervspartnerne, som ønsker at vokse og ser fordele i at bygge på den internationale knowhow, de kan få fra diaspora-somalierne																																							
Aktivitet II.III: Åbning af et bemandet projektkontor i Puntland til at hjælpe repatrierede somaliere med at få en god start og til at skabe og fastholde kontakterne til private og offentlige samarbejdspartnerne i Somalia																																							
Aktivitet II.IV: Kontaktskabelse til danske uddannelsesinstitutioner og erhvervsvirksomheder med en langsigtet interesse i det somaliske marked																																							
Aktivitet II.V: Et besøg i Puntland og / eller Somaliland af projektledelsen for at bygge videre på det arbejde, projektkontoret vil gøre for at skabe og opretholde kontakter til samarbejdspartnerne																																							
Aktivitet II.VI: Et besøg i Danmark af en delegation af udvalgte samarbejdspartnerne fra Puntland og / eller Somaliland																																							
Milepæle																																							
Oplæring af somalisk konsulent til projektkontoret i Puntland																																							
Skiftedag på projektkontoret i Puntland																																							
Arbejdsophold for målgruppe 1A																																							
Rekognosceringsrejser for målgruppe 1A																																							
Lukning af projektkontoret i Puntland																																							
Statusrapporter og slutrapport																																							

6.7 Forankring og videreførelse af projektarbejdet

Forankring af projektet

Vi ønsker at fortsætte arbejdet med repatriering og udvikling af et Somalia, som over tid kan gøre en repatriering til Somalia mindre kompliceret. Projektets mål er netop at være brobygning til en succesfuld repatriering som bidrag til udviklingen i Somalia. Vi ønsker at udnytte projektets redskaber og erfaringer til at fortsætte repatrieringsarbejdet i samarbejde med f.eks. kommuner, ministeriet, fonde mv.

Et af hovedprodukterne af projektet er den win-win-situation, et arbejdsophold i Puntland eller Somaliland udgør for projektdeltageren, samarbejdspartneren og det omgivende samfund. Den formidling og overførsel af færdigheder fra deltageren til samarbejdspartnerens lokale ansatte, som finder sted under opholdet, gør partnerens ansatte i stand til at bruge og selv videregive den tillærte kunnen til gavn for genopbygningen af samfundet.

Helt optimalt er det naturligvis, hvis projektdeltageren får mulighed for ansættelse hos partneren eller en anden arbejdsgiver, hvor deltageren kan bruge sine evner i et tidsubegrænset job. Dette vil sikre en varig forankring af og udbredelse af diaspora-somalierens viden og færdigheder i det somaliske samfund.

CISU-midler (Danida)

En anden mulighed for forankring er, at Somali Community in Denmark søger CISU- eller Danidamidler til et fortsat tæt samarbejde med Akantus som de administrative ansvarlige og dermed viderefører dele af projektet. Danida vil i de kommende måneder udarbejde sin landestrategi for Somalia fra 2015 og fremad, og vi har allerede en dialog med Udenrigsministeriet om dette emne. Vi har store muligheder for et succesfuldt fremadrettet projekt, fordi vi har haft mulighed for, at de rigtige partnere og projekter i Somalia er identificeret og forankrede ligesom de rigtige samarbejdspartnere i det hele taget.

Andre finansieringskilder

Flere private fonde støtter erhvervsudvikling i Afrika, og med de resultater, vi forventer at opnå allerede i dette projekts første år, håber vi at tiltrække finansiering fra private fonde til at styrke vores indsats for at bygge bro mellem Danmark og Somalia, mellem erhvervsliv, civilsamfund, myndigheder og borgere.

Nye muligheder – synergi opstår, og nye samarbejds- og finansieringsmuligheder dukker op

Vi forventer desuden, at der under projektperioden vil dukke andre muligheder op, f.eks. i forhold til uddannelsesprojekter, erhvervssamarbejde, eksport af arbejdspladser mv. Medmindre den nuværende positive udvikling i Somaliland og Puntland ændres drastisk til det værre, forventer vi, at der i projektperioden vil blive stadigt bedre forhold for investorer, lønmodtagere og iværksættere i regionerne. Gennem vores netværk vil vi søge at blive en del af denne udvikling og hjælpe repatrierede somaliere til ansættelse i de mange virksomheder, der vil skyde op de kommende år.

Vi har en stærk styregruppe i projektet, så sammenlagt har vi et meget stort netværk både til de somaliske miljøer og til myndigheder, erhvervsliv, NGO'er, uddannelsesinstitutioner mv. i Danmark og i Somalia.

7 Projektets organisation

7.1 Lokaler og placering

Projektet vil blive styret fra Akantus' hovedkontor i Brabrand med støtte fra et satellitkontor i Puntland, der vil forestå den daglige kontakt til somaliske samarbejdspartnere og de projektdeltagere, som er repatrieret, på arbejdsophold eller rekognosceringsrejser.

7.2 Projektledelse

Akantus 2011 ApS er den øverste ansvarlige for administration, planlægning, økonomistyring, evaluering, indberetning og rapport.

Ansatte i projektet

1. *Projektleder*

Der ansættes en projektleder på fuldtid i projektet. Projektlederen vil have det overordnede ansvar (koordinering og ledelse) for det samlede projekt i forhold til både den primære og sekundære målgruppe. Projektlederen vil desuden forestå dialogen med samarbejdspartnerne i den sekundære målgruppe og deltage i coaching og undervisning af den primære målgruppe

2. *Projektmedarbejder på fuldtid*

Projektmedarbejderen vil være ansat til som supplement til projektlederen at coache og undervise den primære målgruppe, deltage i oplysningsarbejdet og holde den daglige kontakt til medarbejderen i Puntland.

3. *Konsulent til projektkontoret i Puntland*

Denne funktion vil udfyldes for 12 måneder ad gangen, og vi vil forestå en grundig oplæring af vedkommende på vores kontor i Aarhus inden konsulentopgaven i Somalia.

4. *Eksterne konsulenter – vi har afsat 300 timer i alt.*

Somali Community f.eks. formanden Abdirashid Sheikh og andre somaliske nøglepersoner bliver inddraget som meget vigtige gæsteundervisere især i forhold til omstændighederne i Somalia ("Deltagernes realisme")

5. *Administrativ medarbejder – 36 måneder à 30 timer*

Det er vores erfaring, at der er en række tidkrævende administrative opgaver i forbindelse med et sådant projekt, som en dertil uddannet medarbejder kan udføre mere effektivt. Ud over almindelige administrative opgaver som telefonpasning, lettere IT-support mv., er der i dette projekt bogføring og regnskab samt statusrapporter.

7.3 Økonomistyring

Styringen af projektets økonomi vil ligge udelukkende hos Akantus' hovedkontor i Brabrand, som også vil forestå afrapporteringen. Som det fremgår af budgettet i sektion 9, vil projektkontoret i Puntland kun have ressourcer til lokal transport og afholdelse af et begrænset antal møder med samarbejdspartnere.

Akantus har lang erfaring med styring af lignende projekter, og al økonomistyring vil naturligvis foregå under overholdelse af de gældende krav og regler i bevillingsskrivelsen. Akantus har et godt samarbejde med en statsautoriseret revisor med indsigt i denne type projekter.

7.4 Styregruppe

Styregruppen i projektet mødes efter behov og mindst 12 gange i projektperioden. Styregruppen deltager i alle vigtige beslutninger i projektet og består af:

- Abdirashid Sheikh Mohamud, formand for Somali Community in Denmark og ansat ved Aarhus Kommunes Folkeinformation
- Ali Yusuf, bestyrelsesmedlem i Aarhusomali, ungerådgiver ved Aarhus Kommune
- Mulki Hussein, næstformand i Somali Community, formand for Somali Aktiv Kvindeforening, projektleder hos Akantus
- Bodil Aarup, direktør for Akantus
- Morten Møller, projektleder i Akantus med speciale i repatriering

7.5 Samarbejdspartnere

Akantus søger dette projekt i samarbejde med Somali Community in Denmark, som er en stor og vidtforgrenet etnisk forening med base i Østjylland. Foreningen har et stærkt netværk i Puntland og Somalia generelt og organiserede blandt andet et ugelangt besøg i Danmark for den afgående somaliske premierminister Dr. Abdiweli Mohamed Gaas. Formanden for Somali Community in Denmark, Abdirashid Sheikh, har de sidste tre år været den officielle repræsentant i Danmark for "Ministry of Planning & International Cooperation" i Puntland.

Vores netværk af kontaktpersoner i Puntland omfatter blandt andet Familieministeren i Puntland, Xaliimo Xaaji Xuseen, og Undervisningsministeren i Puntland, Cabdi Faarax Siciid Juxa, begge med baggrund i den somaliske diaspora. Vi har et positivt samarbejde med Abdurahman Abdulle Osman, formand for Puntland Development Research Center, som er en stor nonprofitorganisation, der har til formål at genopbygge Puntland og Somalia som et demokratisk samfund. Abdurahman er tidligere undervisningsminister i Somalia og kan derfor også bidrage med andet vigtigt netværk, og han har givet os nyttig feedback om god praksis for repatriering og gode idéer til udnyttelse af diasporaens kompetencer og erfaring.

I vores netværk er også Said Hussen lid, formand for Puntlands handelskammer og næstformand for Somalias handelskammer, som er en helt central aktør i brobygningen mellem den spirende private sektor og diasporaen. Handelskammeret er netop nu ved at færdiggøre den første investeringsguide til Puntland og en komplet liste over virksomheder i regionen, og han er meget interesseret i muligheden for at styrke det lokale erhvervsliv med international knowhow.

Vi er i tæt kontakt med CISU, Danida og det nyåbnede Danida-kontor i det nordlige Somalia, og vi holder os opdateret i forhold til dansk og international udviklingsbistand til Somalia og regionerne.

Flere danske virksomheder inden for solenergi og vandpumper har henvendt sig til os og udvist interesse for at komme ind på markedet i Puntland før konkurrenterne. De mangler en brobygger til myndigheder og potentielle kunder, og de er meget interesserede i at etablere sig i Puntland med hjælp fra repatrierede, der taler dansk og kender dansk forretningskultur.

I NGO-sektoren er vi i kontakt med bl.a. Somali Fair Fishing med sekretariat i København, som arbejder for at opbygge en holdbar værdikæde i fiskeindustrien i Somaliland og med tiden i resten af Somalia. Vi diskuterer samarbejds muligheder med Red Barnets Nairobi-kontor, African Educational Trust og CARE, og vi arbejder i det daglige tæt sammen med Dansk Flygtningehjælp i Danmark og Somalia og deres repatrieringsrådgivere.

8 Dokumentation og evaluering

8.1 Dokumentation

Som det fremgår af kapitel 6, dokumenterer vi alle aktiviteter i projektets logbøger

Vi er vant til at dokumentere vores aktiviteter, da vi altid skal indsende rapporter med dokumentation til de ministerier og styrelser, vi får bevilling fra. Vi har derfor anskaffet systemer, som kan understøtte registrering og dokumentation, og disse systemer tilrettes altid aktuelle projekter.

Desuden er vi selv meget interesserede i en grundig dokumentation af arbejdet og i de processer, der fører til resultater, så det kan bruges fremadrettet af os selv og i forbindelse med erfaringsspredning og en dialog, som kan føre til synergi og en forbedret "best practice" i dette tilfælde i forhold til repatriering af somaliere.

Stamblad og logbog – daglig opdatering: Undervisning og coaching i forhold til denne gruppe bliver løbende registreret, ligesom vi altid gør ved projekter f.eks. vores igangværende Shaqo-projekt for satspuljemidler. De opfølgende interviews, som registrerer processerne og den enkeltes udvikling bliver ligeledes systematiseret og registreret i den enkeltes logbog. Der føres en logbog for hver enkelt deltager, som indeholder både stamoplysninger, aktiviteter, afklaringsniveau, mål og tidsplan. Med afklaringsniveau forstås den enkelte deltagers afklaring i forhold til de bekymringer og forestillinger, motivation og praktiske udfordringer, deltageren kan have i forbindelse med repatrieringen.

Projekt-logbog – løbende registrering af aktiviteter: De sekundære målgrupper bliver ligeledes særskilt registreret, ligesom samtlige aktiviteter registreres i en projekt-logbog.

Ud over at føre logbøger og stamblade vil vi måle deltagernes forandringer med hensyn til deres motivation og realisme gennem interviews minimum hver 3. måned og altid efter afsluttet rekognosceringsrejse eller arbejdsforløb. Derudover registrerer vi selvfølgelig også gennem samtaler med deltagerne efter rekognosceringsrejser og arbejdsforløb, hvilke uddannelser og kompetencer der er behov for i Somalia, og hvordan vi gennem kurser matcher deltagerne med konkrete job.

8.2 Ekstern evaluering

Der gennemføres en detaljeret registrering af deltagerforløbene med henblik på indhentning af oplysninger til kvantitativ analyse foretaget af projektledelsen selv. Desuden registreres alle projektets aktiviteter i forhold til ansøgning og bevilling.

Dertil vil vi underkaste projektet en uafhængig, ekstern evaluering i form af en validitetskontrol af koncept, resultater, processer, metoder og relationer. Denne kontrol forventes desuden at indeholde en analyse og vurdering af projektets ressourceeffektivitet og rentabilitet i forhold til formål og målsætning. Den eksterne evaluator vil få adgang til alle deltagerlogbøger og anden relevant dokumentation til verifikation af vores egen kvantitative evaluering.

Som ekstern evaluator foreslår vi Professor John Andersen, Roskilde Universitet, PhD, Sociolog, som gennem en længere årrække har forsket i empowerment, køn, etnicitet, ligestilling bl.a. inden for den somaliske gruppe i Danmark.

John Andersen har været leder på projektet Segregering, Lokal Integration og Beskæftigelse (SLIB) under regeringens strategiske velfærdsforskningsprogram (2005-2010). Projektet (RUC og SBI) handlede om beskæftigelsesindsatsen i udsatte boligområder (blandt andet Gellerupparken og SHAGO projektet) – bl.a. set i et empowerment- og social kapital-perspektiv (se bogen Ressourcemobiliserende beskæftigelsespolitik, John Andersen (red.) Samfundslitteratur, 2008). Desuden har John Andersen stået for evaluering af Community Center Gellerup (2007), hvor der blev afprøvet en "empowerment-evalueringsmetode", som var grundlaget for en senere større satsgruppebevilling til det landsdækkende udviklingsprojekt "Biblioteker som medborgercentre i udsatte byområder".

Dette projekt blev færdigevalueret i 2013 under ledelse af John Andersen. John Andersen har desuden været aktiv deltager de senere år i EU-netværket KATARSIS om social innovation med bidrag til International Handbook on Social Innovation.2013, Edward Elgar.

8.3 Erfaringsspredning

Det er desuden et succeskriterium, at vi får spredt projektets resultater og erfaringer, og det ønsker vi at gøre undervejs i projektet, men med særlig fokus på projektets sidste halvår ved at udsende materiale og holde oplæg ved møder og andre arrangementer med deltagelse fra kommuner, regioner, uddannelsesinstitutioner og andre relevante virksomheder eller institutioner. Det kan f.eks. være:

- Relevante ministerier og styrelser
- Beskæftigelsesregionerne
- Kommuner
- Virksomheder
- Uddannelsesinstitutioner
- NGO'er, der arbejder med Somalia

9 Budget med bemærkninger

Driftsbudget Satspuljen – Shaqo Repatriering - Hjem til Job og Udvikling					
	Beløbene er incl. moms	2014	2015	2016	Kr. ialt
1	Projektleder og projektmedarbejder	1.020.000	1.020.000	1.020.000	3.060.000
2	Administrativ medarbejder	120.000	120.000	120.000	360.000
3	Kørsel	9.890	9.890	9.890	29.670
	Personaleudgifter i alt	1.149.890	1.149.890	1.149.890	3.449.670
4	Aktiviteter og materialer til deltagere	60.000	60.000	60.000	180.000
5	Eksterne konsulentydelse	70.000	70.000	70.000	210.000
	Aktiviteter, materiale og konsulentydelse	130.000	130.000	130.000	390.000
6	Formidling - markedsføring - infomøder	47.000	27.000		74.000
7	Ekstern evaluering	30.000	30.000	30.000	90.000
8	Besøg i og fra Somalia		100.000	100.000	200.000
	Formidling, markedsføring, evaluering, besøg	77.000	157.000	130.000	364.000
9	Diverse administrative udgifter porto, tlf., internet, kontorartikler.	120.000	120.000	120.000	360.000
10	Revision	15.000	15.000	40.000	70.000
	Administration i alt	135.000	135.000	160.000	430.000
11	Lokaleomkostninger	144.000	144.000	144.000	432.000
12	Rengøring	24.960	24.960	24.960	74.880
	Lokaleomkostninger i alt	168.960	168.960	168.960	506.880
13	Konsulentonorar - somalier i Puntland + boligudgift i Somalia	340.666	340.666	340.666	1.021.998
14	Lokaleudgifter og kontorhold i Puntland	72.000	72.000	72.000	216.000
15	Mødeudgifter og transport i Somalia	27.750	27.750	27.750	83.250
16	Flybilletter - konsulent + transport til og fra lufthavn	45.000	45.000	45.000	135.000
17	Flybilletter - arbejdsophold + transport til og fra lufthavn samt boligudgifter i Somalia	75.000	75.000	75.000	225.000
	Driftsomkostninger i Puntland	560.416	560.416	560.416	1.681.248
	Ansøgt beløb Beløbene er inkl. moms	2.221.266	2.301.266	2.299.266	6.821.798

Ad 1. Projektledelse og koordinering. Vi budgetterer med en projektleder med ansvar for det daglige arbejde og personaleledelse, som har ansvaret for, at projektet lever op til betingelserne i ansøgning og bevilling i samarbejde med Akantus' ledelse - 50.000 kr. pr. md.- 600.000 kr. pr. år. Desuden en projektmedarbejder på fuld tid til 35.000 kr. pr. md. - 420.000 kr.- ialt 1.020.000 kr.

Ad 2. Administrativ Medarbejder. Vi budgetterer med en udgift til administrativ medarbejder, fordi der er en del administration knyttet til projektet. 40 timer pr. md. = 480 pr. år. Å 250 kr.= 120.000 kr.

Ad 3. Kørsel. Vi budgetterer med kørsel med 2,13 kr.pr. km. 3.000 km. pr. år = 6.390 kr. pr. år. Der ud over budgetterer vi med offentlig transport for 3.500 kr. pr. år i alt 9.890 kr. pr. år i gn.

Ad 4. Aktiviteter og materialer til deltagere. 5.000 kr. pr. måned

Ad 5. Eksterne konsulentydelse. Somali Community og andre somaliske foreninger bidrager med konsulentydelse i forhold til projektet med 100 timer pr. år á 700 kr. pr. t.

Ad 6. Markedsføring og mødeudgifter. Brochurer, plakater mv. - 20.000 kr. i alt i 2014 - 9 informationsmøder pr. år de første 2 år á 3.000 kr.til materiale og fortæring. 27.000 kr. I alt 74.000 kr.

Ad 7. Ekstern Evaluering. Professor John Andersen er foreslået som ansvarlig for den eksterne evaluering . Der er aftalt en betaling på 30.000 kr. de to første år og 40.000 for det sidste år - I alt 100.000 kr.

Ad 8. Besøg i og fra Somalia. Besøg på projektkontoret i Puntland og besøg hos samarbejdspartnerne samt møder med kommende partnere - 100.000 kr. i 2015 og besøg af somalisk erhvervsdelegation i DK - 100.000 kr. i 2016 I alt - dækker flybilletter, overnatning, forplejning og lokal transport mv. for op til fire deltagere

Ad 9. Administrative udgifter. Vi budgetterer med udgifter på 10.000 kr. pr. måned – 120.000 kr. pr. år til administrative udgifter, som dækker telefon - høj pris til og fra Somalia, internet, bogføring, kontorartikler, licenser, porto og papir og andre kontorartikler.

Ad 10. Revision. Vi afsætter 10.000 kr. pr. år til revision og 15.000 kr. det sidste år.

Ad 11. Lokaleomkostninger. Vi budgetterer med at leje lokaler i City Vest med en gennemsnitlig udgift til leje, varme og el på 12.000 kr. pr. måned = 144.000 kr. pr. år.

Ad 12. Rengøring. Vi budgetterer med 4 timers rengøring pr. uge i 48 uger om året = 192 timer á 130 kr. pr. time = 24.960 kr. pr. år.

Ad 13. Konsulenthonorar somalisk konsulent. Honoraret er fastlagt ud fra en normal startløn i en dansk NGO. Der er beregnet 38 måneders løn incl. overlap á 20.000 kr. pr. md. her ud over budgetteres med 5.000 kr. pr. måned til sundhedsudgifter mv. Pr. år 316.666. Leje af bolig i Somalia 12 mdr. á 2.000 kr. = 24.000 kr. pr. år. I alt pr. år 340.666 kr.

Ad 14. Lokaleudgifter og kontorhold i Puntland. Diverse udgifter til administration i Somalia. Så vidt muligt benyttes Skype til kommunikation med DK, i alt afsættes 2.000 kr. pr. måned – 24.000 kr. pr. år. Lokaleudgifter i Somalia 4.000 kr. pr. måned = 48.000 kr. pr. år – I alt pr. år = 72.000 kr.

Ad 15. Mødeudgifter og transport i Somalia for konsulenterne. 15 møder pr. år á 250 kr. = 3.750 kr. pr. år, transportudgifter til besøg hos samarbejdspartnerne i erhvervslivet og myndigheder fortrinsvist i Garowe og Bosaso – skønnet udgift 2.000 kr. pr. måned i gn. = 24.000 kr. pr. år – I alt 27.750 kr.

Ad 16. Flybilletter konsulenter i Puntland. 3 returbilletter pr. år, da hver konsulent er tilknyttet i et år med mulighed for 2 rejser til DK pr. år á 15.000 kr. incl. transport til og fra lufthavn – i alt 45.000 kr. pr. år

10 Bilag

CV for foreslået evaluator, Professor John Andersen

1. Kontaktoplysninger

John Andersen. PhD., Sociologist, Professor.

Department of Environment, Social and Spatial Change. Roskilde University

E-mail: johna@ruc.dk

2. Forskningsprofil

Planlægning, fattigdomsforskning, social innovation og empowerment inden for det bypolitiske, arbejdsmarkeds- integrations- og velfærdspolitiske felt.

3. Forskningsområder

- Arbejdsmarked beskæftigelsespolitik det rummelige arbejdsmarked, Virksomheden Møn, Sydhavns Compagniet
- Fysisk planlægning, Bystudier empowerment, Sydhavnen, Gellerup, bydelsforsøg ghettoisering kvarterløft, beskæftigelse
- Køn, Etnicitet, Ligestilling marginaliserede mænd, empowerment
- Offentlig administration, styring og forvaltning medborgercentre
- Samfundsøkonomi, Politik Beskæftigelsespolitik Boligpolitik
- Trafik, Transport Levevilkår og trafik i Kgs. Enghave
- Velfærdsstat, Velfærdssamfund empowerment Fattigdom positiv særbehandling, frit valg social innovation

4. Seneste publikationer (uddrag)

Andersen, John et.al (2008): Den forkætrede fattigdom i Tidsskrift for forskning og praksis i socialt arbejde. Udenfor nummer nr.17.

Andersen, John (red.). (2008) Ressourcemobiliserende beskæftigelsespolitik - strategier og erfaringer fra udsatte byområder. Roskilde Universitetsforlag.

Andersen, John (2007): Empowermentperspektivet i planlægning i Andersen, J et.al: Planlægning i teori og praksis. Samfundslitteratur

Andersen, J. and Pløger, J. 2007. 'The Dualism of Urban Governance in Denmark', European Planning Studies 15:10.

Andersen, J and Siim, B 2004. (eds.): Politics of inclusion and empowerment. Palgrave and Andersen J. 2003. 'Gambling Politics or Successful Entrepreneurialism?', The Orestad in Copenhagen', in Moulaert, Swingedouw and Rodriguez (eds.) The Globalized City: Economic Restructuring and Social Polarization in European Cities, Oxford: Oxford University Press.

Andersen, John og Hovgård, Gestur (2007) Metodekombination med sociologisk fantasi /.: I Bitch et.al (red.) Teknikker i Samfundsvidenskaberne. Frederiksberg : Roskilde Universitetsforlag, 2007.

Andersen, John and Larsen, Jørgen Elm (2006) A broader social capital perspective /. I: Measuring the Effects of Education on Health and Civic Engagement
www.oecd.org/edu/socialoutcomes/symposium : OECD, 2006.

Andersen, John (2005) Empowermentperspektivet. I Social Kritik 101.

Andersen, John og Torfing, Jakob (2004): Netværksstyring af kommunernes arbejdsmarkedsrettede indsats. Aalborg Universitetsforlag.

Andersen, John (med Jørgen Elm Larsen) (2004): Velfærdsstatens Sociologi. i Heine Andersen (red.) Sociologi - en grundbog til et fag. Hans Reitzels Forlag.

Andersen, John (med Trine Nordgård Fotel) (2003): Social mobilisering og forhandlingsplanlægning - kvarterløfterfaringer fra Kgs. Endhave. I Karina Sehested (red.) Bypolitik mellem hieraki og netværk. Akademisk Forlag.

Andersen, John og Siim, Birte 2004. (eds.): Politics of inclusion and empowerment. Palgrave

Andersen, John m.fl. (2003): Empowerment i storbyens rum. Hans Reitzels Forlag.

Andersen, J. (2003) Gambling politics or successful entrepreneurialism? In Moulart, F. Swyngedouw, E., and Rodriguez, A., (eds.) The Globalized City - Urban Redevelopment and Social Polarisation in the European City. Oxford. Oxford University

5. Aktuelle forskningsprojekter

- Segregering, lokal integration og beskæftigelse (SLIB) under Regeringens Strategiske Velfærdsforskningsprogram 2005-2009. Studier af empowerment, beskæftigelses- og iværksætterpolitik i udsatte byområder. Gennemføres i samarbejde med SBI.

- RUC partner i projektet KATARSIS " Social innovation in the knowledge society" under EU's 6. rammeprogram, koordineret af Global Urban Research Unit (GURU), Newcastle University, UK. 2006-2009. Projektet undersøger socialt innovative strategier mod social exclusion i Europa.

- Community Center Gellerup

Evalueringsopgave på et empowermentprojekt om udvikling af et Community Center i Gellerup, Århus, hvor sundhed, beskæftigelse, frivilligt socialt arbejde og biblioteksarbejde sammenkobles

- Konsekvenser af nedsatte ydelser

Projektet finansieret af Rådet for Socialt Udsatte. Undersøgelsen gennemføres i samarbejde med Sociologisk Institut, CASA og Ålborg Universitet. Projektet undersøger konsekvenser af nedsatte ydelser for kontanthjælpsmodtagere.

6. Bestyrelsesposter og netværk

- Medlem af repræsentantskabet for Dansk Byplanlaboratorium.

- Bestyrelsesmedlem i Sydhavns Compagniet, Karens Minde Kulturhusforening, Urban Task Force, repræsentantskabet for KAB og Center for frivilligt socialt arbejde.

- Tilknyttet Center for Socialt Entreprenørskab, RUC.

- Medlem af aftagerpanelet ved Sociologiuddannelsen, Ålborg Universitet.

7. Udmærkelser/priser

- LO's kulturpris i 1990 for bogen Fattigdom i velfærdsstaten. Forlaget Samfundslitteratur.

- 19902. præmien ved Social Politisk Foreningspriskonkurrence om Fremtidens Socialpolitik. 1992.

8. Uddannelses- og undervisningserfaring

Aktiv i opbygningen af den nye sociologiuddannelse på KU, 1995/96, socialvidenskabsuddannelsen på RUC Leder af projektgruppen om planlæggeruddannelse ved ENSPAC 2007/08. Vejleder for 8 PhD-studerende og ansvarlig for PhD-kurser i forskerskolen Velfærdsstat og Forskellighed samt ENSPAC's forskerskole

9. Tidligere beskæftigelse

1996- Adjunkt, lektor og professor på RUC

1994-96 Forskningslektor på Center for Social Integration og Differentiering, CBS, Kbhvn

1995/96 Lektorvikar på Sociologisk Institut Kbhvn

1991-94 Ansat af EU-kommissionen, DG.V. som forsknings- og udviklingskonsulent under EU's fattigdomsbekæmpelsesprogram, Poverty III

1989-93 Fuldmægtig på Danmarks Statistik, 10. kontor, Socialstatistik.

1985-89 Forskningsassistent og Ph.D- studerende ved Sociologisk Institut, KU.

10. Forsknings og undervisningsoplysninger

RUC undervisning:

- Undervisning og vejledning på kombinationsfaget Plan, By og Proces.
- Særlige interesser: udsatte by- og landområder og empowermentbaserede planstrategier, f.eks advocacy planlægning.
- Sundhedsfremme, Mater i Socialt Entreprenørskab, Socialvidenskab og SAM.Basis.
- Master of Public Policy, Master i Kulturplanlægning, ENSCAP samt Master i Socialt Entreprenørskab RUC.
- PhD-kurser: Metodekombination/research design og urban sociologi - p.t. i regi af Forskerskolen for Velfærdsstat og forskellighed, RUC/AUC og ENSPAC's forskerskole

Ekstern undervisning:

- Kurser og forskningsværksteder med CVU-Sjælland, Den Sociale Kandidatuddannelse, Sociologisk Institut KU og Sociologi på Ålborg Universitet
- Foredrag og workshops om social polarisering i byen, empowerment, partcipatorisk planlægning og social- og beskæftigelsespolitik i udsatte byområder - blandt andet i forbindelse med SLIB projektet (Segregering, Lokal Integration og Beskæftigelse)

11. Uddrag af Publikationer

- Ressourcemobiliserende beskæftigelsespolitik : strategier og erfaringer fra udsatte byområder; Antologi

- Iværksætter i udsatte boligområder : Rapport fra projekt Segregering, Lokal Integration og Beskæftigelse (SLIB); Rapport
- From 'Book Container' to Community Centre; peer review › Bidrag til bog/antologi
- Empowermentperspektivet i planlægning : et tværfaglig perspektiv; Bidrag til bog/antologi
- Socialpolitik set i empowermentperspektivet; peer review › Bidrag til bog/antologi
- Sundhedsstrategier i et empowermentperspektiv; peer review › Bidrag til bog/antologi
- Det urbane plejehjem : empowermentplanlægning i praksis; peer review › Bidrag til bog/antologi
- Politics of inclusion and empowerment : Gender, Class and Citizenship; Bog
- Neoliberalismo : democrazia senza pluralità; Bidrag til bog/antologi
- The Dualism of Urban Governance in Denmark; peer review › Tidsskriftartikel
- A broader social capital perspective; Forskning › Bidrag til bog/antologi
- Velfærdsstatens sociologi; peer review › Bidrag til bog/antologi
- Fattigdom, familie og børneliv; peer review › Tidsskriftartikel
- Social Innovation in public elder care: the role of action research; peer review › Bidrag til bog/antologi
- Social Innovation and empowerment strategies in deprived Urban areas in Denmark; Paper
- The Oerestad project : urban revitalisation?; Rapport
- Empowerment og aktionsforskning; peer review › Bidrag til bog/antologi
- Empowerment og socialt arbejde; Bidrag til bog/antologi
- Social exclusion : gender and empowerment; peer review › Tidsskriftartikel
- Empowerment i storbyens rum : et socialvidenskabeligt perspektiv; Antologi
- Post-industrial solidarity - future challenges and Poverty III lessons; Bidrag til bog/antologi
- Postindustrial solidarity or meritocracy?; peer review › Tidsskriftartikel
- Gambling politics or successful entrepreneurialism? : the Oerestad in Copenhagen; Bidrag til bog/antologi
- Politica del gioco d'azzardo e dell'ambivalenza a Copenhagen; peer review › Tidsskriftartikel
- Det sociale og politiske medborgerskab - køn, etnicitet og marginalisering; Bog

- Trafik, levevilkår og velfærd i Kgs. Enghave; Rapport
- Arbejdsløshed og reproduktionsvilkår; Bidrag til bog/antologi
- Der dualismus der Stadspolitik in Dänemark; peer review › Tidsskriftartikel
- Stratifikation, integration og eksklusion; Bidrag til bog/antologi
- Metodekombination med sociologisk fantasi; Bidrag til bog/antologi
- Hvad, hvorfor og hvordan : metodologi, erkendelsesinteresser og etik i sociologisk forskning; peer review › Tidsskriftartikel
- Project Labour Movement and the Welfare State; peer review › Tidsskriftartikel
- Coping strategies in low income households in Denmark : do lower levels of social assistance improve labor market inclusion?; peer review › Paper

12. Uddrag af Aktiviteter

Medlemskab af styrelser, råd, nævn, udvalg og netværk

- Bedømmelsesudvalg til æresprofessorat ved RUC
- Bedømmelsesudvalg til lektorat i sociologi
- Fakultetsopponent Socialhøgskolen, Lunds Universitet
- Bedømmelsesudvalg Professorat i evaluering
- Bedømmelsesudvalg til professorat i transport og miljøforskning på ENSPAC. RUC
- bedømmelsesudvalgsmedlem til professorat i kønssociologi. Ålborg Universitet
- Bedømmelsesudvalg for professorat i "Sociologi medsærlig henblik på forskning i social mobilitet, uddannelse og livsløb".

Samarbejdserklæringer fra:

- Social- og beskæftigelsesrådmanden i Aarhus Kommune, Hans Halvorsen
- Somali Community in Denmark
- Somali Aktiv Kvindeforening

Samarbejdserklæring

Satspuljeansøgning Shaqo
august 2013

Social- og beskæftigelsesrådmand Hans Halvorsen

Samarbejdspartnerens navn

Bekræfter hermed at være interesseret i at samarbejde med:

Akantus ApS

Projektansøgers navn/ organisation

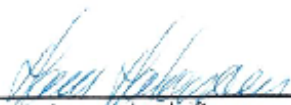
Om projekt:

Shaqo Repatriering til Somalia – Hjem til Job og Udvikling

Projektets titel

Undertegnede ønsker at bidrage til projektet i form af: (skal udfyldes):

at medvirke til, at Jobcenteret henviser relevante borgere til projektet og give opbakning til et frugtbart samarbejde, synergi og erfaringsspredning med henblik på forankring af projektets erfaringer og resultater bl.a. i et samarbejde med "Hjem fra Aarhus"

15. august 2013 

Dato, stempel og underskrift

Samarbejdserklæring

Satspuljeansøgning Shaqo Repatriering til Somalia – Hjem til Job og Udvikling
august 2013

Somali Community in Denmark

Samarbejdspartnerens navn

Bekræfter hermed at være interesseret i at samarbejde med:

Akantus ApS

Projektansøgers navn/ organisation

Om projektet:

Shaqo Repatriering til Somalia – Hjem til Job og Udvikling

Projektets titel

Undertegnede ønsker at bidrage til projektet i form af: (skal udfyldes):

Konsulentbistand, rådgivning, støtte til informationsmøder, arrangementer og
erfaringsspredning. Akantus kan regne med vores hjælp til at bygge videre på netværket i
Somalia og til at holde sig opdateret med den politiske og økonomiske udvikling i Somalia.



29-08-2013

Dato, stempel og underskrift

Samarbejdserklæring

Satspuljeansøgning Shaqo Repatriering til Somalia – Hjem til Job og Udvikling
august 2013

Somali Aktiv Kvindeforening

Samarbejdspartnerens navn

Bekræfter hermed at være interesseret i at samarbejde med:

Akantus ApS

Projektansøgers navn/ organisation

Om projektet:

Shaqo Repatriering til Somalia – Hjem til Job og Udvikling

Projektets titel

Undertegnede ønsker at bidrage til projektet i form af: (skal udfyldes):

Rådgivning, støtte til informationsmøder, arrangementer og erfaringsspredning. Akantus kan regne med vores hjælp til at bygge videre på netværket i Somalia og til at holde sig opdateret med den politiske og økonomiske udvikling i Somalia.

28/8 '13

Mhadi Hussini

Dato, stempel og underskrift