



Ministeren for sundhed og forebyggelse

Folketingets Sundhedsudvalg

Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Dato: 15. januar 2014
Enhed: Sundhedsjura og læ-
gemiddelpolitik
Sags nr.: 1304805
Dok. nr.: 1359968

Til Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg

I forlængelse af det lukkede samråd den 24. oktober 2013 om personalemæssige konsekvenser i Sundhedsstyrelsen som følge af Mejlhedesagen og andre sager, har Sundheds- og Forebyggelsesudvalget anmodet om, at ministeren præciserer, hvad ministerområdets samlede personaleafdeling ("Koncern-HR") kan svare på i forhold til personalemæssige konsekvenser i Sundhedsstyrelsen.

Som jeg oplyste på samrådet, kan jeg tilbyde, at der holdes et møde - som afvikles i Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse - hvor ministeriets Koncern-HR gennemgår de generelle regler der gælder i staten, når der skal tages stilling til, om der er grundlag for at iværksætte ansættelsesretlige sanktioner overfor medarbejdere.

Jeg må understrege, at Koncern-HR ikke vil have mulighed for at udtale sig om de konkrete forhold i Sundhedsstyrelsen.

Gennemgangen vil derfor indeholde en beskrivelse af de regler, der regulerer, hvilke ansættelsesretlige sanktioner, der kan iværksættes, når det er begrundet i en medarbejders forhold. Reglerne herom findes dels i den ansættelsesretlige lovgivning (funktionærloven, tjenestemandloven mv.), dels i forvaltningsloven og de forvaltningsretlige grundsætninger.

Såfremt udvalgets medlemmer fortsat ønsker, at Koncern-HR gennemgår reglerne for ansættelsesretlige sanktioner i staten, vil jeg sørge for, at et møde snarest bliver kalendersat.

Med venlig hilsen

Astrid Krag