

2014

Vedr. jobrotation i et botilbud for voksne borgere med flere diagnoser

Jeg er leder afd. en selvejende institution " Hvem Kan " på hvilken der er 7 borgere

Jeg har benyttet mig af muligheden for at sende to af mine uuddannede medarbejdere på uddannelsen;
Pædagogisk assistent.

Uddannelse tager 2 år og 3 mdr. uden merit.

Det der gjorde det muligt var jobrotationsordningen.

Jeg betaler, løn til mine to medarbejdere og jeg får til gengæld økonomisk kompensation efter gældende regler.

Ordningen er som udgangspunkt god, men der er et men

Jeg må kun have én medarbejder i jobrotation et år = 12 mdr. Da uddannelsen tager 2 år og 3 mdr. skal jeg have 3 medarbejdere ind for den ene der er på uddannelse. Hvis arbejdspladsen, havde med døde elementer at gøre gjorde det ikke noget, men her er tale om 7 borgere som kendetegnes ved " at ingen vil lege med dem ". De er præget af indre kaos, paranoide, angst, udviklingshæmmet, udad reagerende, svært ved at være i sociale sammenhænge, aggressive m.m.

Hverdagen her skal bl.a. Være præget af forudsigelighed, struktur, genkendelighed, rummelighed og overskuelighed. Det tager et år at få nye medarbejder (de faglærte) ind i organisationen.

Min drøm er at den lov der beskriver jobrotationen m.m. får et tillæg der gør det muligt at dispensere fra at vi kun kan have én medarbejder i jobrotation et år! Men at vi kunne få mulighed for at have én medarbejder i jobrotation i hele uddannelsesperioden. Der kunne stå i tillægget, at jobrotationsmedarbejderen var ansat i den periode som medarbejderen var på uddannelse.

Det ville også gøre arbejdet lettere for Jobcentrene og mine beboere kunne få ro til at være tilstede i hverdagen uden angst, uden bekymring om struktur, genkendelighed m.m.

Yderligere oplysninger gives gerne.

Vi har en hjemmeside www.hvem-kan.dk

Med venlig hilsen

Bente Djørup