



JUSTITISMINISTERIET

Politi- og Strafferetsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 12. februar 2014
Kontor: Politikontoret
Sagsbeh: Lasse Risager
Sagsnr.: 2014-19203-0335
Dok.: 1065405
+ bilag

1. Til orientering sendes vedlagt Rigspolitiets rapport af 4. februar 2014 om indsats vedrørende chikane, trusler og vold mod ansatte i politi og anklagemyndighed.

Rapporten er udarbejdet af en arbejdsgruppe med repræsentanter fra Rigspolitiet, Rigsadvokaten, Østjyllands Politi og Politiforbundet.

Rapporten indeholder en gengivelse af det relevante retsgrundlag, en kortlægning af erfaringer, en beskrivelse af den nuværende indsats og en række fremadrettede forslag.

2. Kortlægningen af erfaringer bygger på oplysninger fra landets 12 politikredse, politiet i Grønland, politiet på Færøerne, Politiforbundet, statsadvokaterne og politiets netværkspsykologer.

Det fremgår bl.a., at der på baggrund af indberetningerne fra de 12 politikredse er identificeret i alt 2.381 sager fra 2012 og 1. halvdel af 2013, hvor politiansatte er blevet udsat for chikane, trusler eller vold.

Størstedelen af sagerne vedrører hændelser i arbejdstiden, hovedsageligt i relation til almindelige politiopgaver ved festmiljøer, større begivenheder eller under særlige indsatser, f.eks. på Christiania, i Vollsmose eller i Gellerup-parken. Hændelserne udspringer oftest af vrede, frustration eller afmagt i forbindelse med anholdelse, ransagning eller bortvisning, og gerningsmanden vurderes i en del af sagerne at have været påvirket af alkohol, stoffer eller andre rusmidler. Der er typisk tale om spontane handlinger i affekt snarere end egentlige motiverede overgreb.

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

54 sager vedrører hændelser i fritiden. Her er der typisk tale om fornærmelig tiltale eller tilråb og nedstirring. Motivet er typisk knyttet til, at den politiansatte er involveret i rocker- og bandeindsatsen eller har berøring med andre kriminelle netværk. I flere af sagerne ses det bagvedliggende motiv at være hævn eller et forsøg på at intimidere den politiansatte.

Det fremgår endvidere af rapporten, at forholdene i hovedparten af sagerne har medført sigtelse efter straffeloven og for størstedelens vedkommende også har ført til fængselsstraf eller bøde. Ofte er sagerne en del af en fælles afgørelse i et sagskompleks.

3. Det er arbejdsgruppens opfattelse, at der allerede i dag er høj grad af fokus på at håndtere og modvirke chikane, trusler og vold mod ansatte i politi og anklagemyndighed, ligesom der er stor fokus på at kunne begrænse eventuelle følgevirkninger af realiserede chikanerier, trusler og voldshandlinger, herunder gennem politiets psykologtjeneste, formaliserede debriefinger, kollegastøtte mv. Arbejdsgruppen bemærker endvidere, at forebyggelse af vold og trusler mod politiet samt konflikthåndtering også indgår som en stor del af politiets uddannelse.

Herudover er det arbejdsgruppens vurdering, at de eksisterende regler i bl.a. straffelovens § 119, stk. 1, og § 121 sammen med reglerne om tilhold mv. giver mulighed for såvel effektiv forebyggelse som strafforfølgning af vold, trusler og chikane mv. mod ansatte i politi og anklagemyndighed, uanset om forholdet begås mod den pågældende under dennes udførelse af tjenesten eller i fritiden i anledning af tjenesten.

Arbejdsgruppen anfører på den baggrund, at der ikke umiddelbart er identificeret behov for nye lovgivningsinitiativer på området.

Arbejdsgruppen fremkommer derimod i rapporten med en række konkrete forslag til initiativer og anbefalinger i forhold til registreringspraksis, strafforfølgning samt indsats vedrørende chikane og trusler på internettet, uddannelse, arbejdsmiljø og italesættelse.

Karen Hækkerup

/

Trine Dahl