

**DA: Klausuler er i strid med EU**

**Mail sendt fra DA mandag den 11. november 2013**

**Kære kommunalbestyrelsesmedlem**

Kommunernes brug af klausuler og kædeansvar er blevet et varmt tema i den kommunale valgkamp. I Dansk Arbejdsgiverforening har vi med stor bekymring set, at der er gået selvsving i debatten om, hvordan medarbejdere fra vores nabolande yder en stadig større indsats i det private erhvervsliv.

Der skal ikke herske tvivl om, at udenlandske virksomheder, der arbejder i Danmark, skal overholde alle love. Det skal danske myndigheder gøre alt for at sikre.

De klausuler, som mange kommuner gennemfører i øjeblikket, er i strid med EU-retten og kan ikke lovligt retshåndhæves over for udenlandske virksomheder. Det kan de derimod over for danske virksomheder. Derfor vil klausuler kun svække danske virksomheders konkurrenceposition i forhold til udenlandske.

De udfordringer, som udenlandsk arbejdskraft giver, kan bedst løses med de virkemidler, vi har aftalt i aftalesystemet, og ved den gennemsigtighed i forhold til skat, arbejdstilsyn og fagbevægelse, som registreringer i RUT giver.

Jeg tillader mig derfor at vedlægge en gennemgang af brugen af klausuler og kædeansvar, som også er sendt til Berlingske.

Med venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen  
Adm. direktør



**DANSK ARBEJDSGIVERFORENING**

Vester Voldgade 113  
DK-1790 København V  
Direkte +45 33 38 92 91  
Mobil +45 29 20 02 91  
Fax +45 33 32 12 25  
E-mail [jnl@da.dk](mailto:jnl@da.dk)  
Web [www.da.dk](http://www.da.dk)