

LO

Landsorganisationen i Danmark

FTF

AC

Akademikerne

TL

Teknisk Landsforbund

Folketingets Erhvervs-, vækst- og eksportudvalg
Sendt elektronisk

København 8. oktober 2013

Anmodning om foretræde for Erhvervs-, vækst- og eksportudvalget

Konkurrencebegrænsende klausuler – en væksthæmmer

Der er bred enighed om, at iværksætteri og innovation er afgørende for, at dansk økonomi også i fremtiden kan være konkurrencedygtig og i vækst.

For at fremme iværksætteri er det vigtigt, at have fokus på de lønmodtagere, som kunne tænkes, at springe ud som iværksættere, eller som kunne ønske at tage ansættelse hos en iværksætter. Af denne gruppe er 10-20 % imidlertid bundet af konkurrencebegrænsende klausuler og dermed i realiteten forhindret i at udleve deres ønsker om iværksætning.

Konkurrencebegrænsende klausuler består groft sagt af følgende fire typer klausuler: En konkurrenceklausul indebærer, at en medarbejder, efter han er holdt op hos en virksomhed, ikke må tage job hos en konkurrent. En kundeklausul indebærer, at medarbejderen ikke må samarbejde med sin tidligere arbejdsgivers kunder eller samarbejdspartnere. En rekrutteringsklausul indebærer, at en medarbejder, efter han er ophørt, ikke må rekruttere medarbejdere fra sin tidligere arbejdsgiver. En jobklausul er typisk en aftale mellem to eller flere arbejdsgivere om, at man ikke vil ansætte hinandens medarbejdere.

En konkurrencebegrænsende klausul kan efter omstændighederne være en fordel for den virksomhed, der pålægger en medarbejder klausulen. Nyere forskning fra USA viser imidlertid, at set fra et samfundsperspektiv opvejes den enkelte arbejdsgivers fordel utvetydigt af den bremse, som klausulerne sætter på driftige medarbejders mulighed for at starte egen virksomhed eller tage ansættelse i en nystartet virksomhed. Konkurrencebegrænsende klausuler er som ordlyden lægger op til konkurrencebegrænsende og ren gift for innovation, iværksætteri og omstilling af økonomien.

For at fremme Danmarks konkurrenceevne har Produktivitetskommissionen anbefalet en væsentlig begrænsning i anvendelsen af konkurrencebegrænsende klausuler. De underskrivende organisationer vil hermed bede om foretræde for udvalget for at få lejlighed til at forelægge og diskutere den nye viden og de nye perspektiver med udvalget.

Til udvalgets orientering vedlægges:

- *Free labor Market*, artikel af Alison Lobron, 2009
- *Kreativitet kræver fri hænder* analyse af Gita Grüning, Politiken 10. september 2013
- *Økonomiske effekter af konkurrenceklausuler – en oversigtsartikel* af professor, ph.d. Michael S Dahl og Lektor, ph.d. Jørgen Stamhus, Aalborg Universitet, 2013


Lizette Risgaard
Næstformand LO


Bente Sorgenfrey
Formand, FTF


Ingrid Stage
Formand AC


Gita Grüning
Formand TL